Dyrøy kommune

Den lærende kommune

Møteinnkalling

Utvalg:	**Formannskapet**
Møtested:	møterom 1, Kommunehuset
Dato:	23.08.2018
Tidspunkt:	09:00

Eventuelt forfall må meldes snarest på tlf. 77 18 92 00.
Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed, som gis pr. telefon.

Saksliste

Utvalgs-saksnr	Innhold	Unntatt offentlighet	Arkiv-saksnr
PS 79/18	Godkjenning av møteprotokoll 7. og 21.juni		2018/51
PS 80/18	Referatsaker		
RS 27/18	Rådmannen orienterer		
RS 28/18	Orientering næringssaker		
RS 29/18	Orientering Dyrøyseminaret 2018		
RS 30/18	Videreutvikling av Espenes Industriområde		2018/506
RS 31/18	18/967-12 Orientering om endringer i valgloven		2018/11
RS 32/18	Søknad fra Krisesenteret		2017/1374
RS 33/18	Protokoll RR fra møte den 10.08.18		2017/1052
PS 81/18	Digitalisering; kartlegging, strategi, handlingsplaner og implementering		2018/510
PS 82/18	Ett felles utvalg for vannområdene i Sør- og Midt-Troms		2018/451
PS 83/18	Oppgradering av SD-anlegg		2018/813
PS 84/18	Planstrategi 2018		2018/611
PS 85/18	Godkjenning av protokoll - lokale forhandlinger HTA kap. 5.2		2018/585

Marit Alvig Espenes
ordfører

Dyrøy kommune

Den lærende kommune

Arkiv:	033
Saksmappe:	2018/51
Saksbehandler:	Tore Uthaug
Dato:	10.08.2018

Saksframlegg

Godkjenning av møteprotokoll 7. og 21.juni

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
Formannskapet	79/18	23.08.2018

Vedlegg

1 FS_Protokoll_180607
2 FS_Protokoll_180621

Saksopplysninger

Formannskapets møteprotokoll av 7.juni og 21.juni er tilgjengelig på kommunens hjemmeside og som vedlegg i saken.

Rådmannens forslag til vedtak:

Formannskapets møteprotokoll av 7.juni og 21.juni godkjennes.

Ordførers innstilling:

Marit Alvig Espenes
ordfører

Tore Uthaug
rådmann

Utvalg: Formannskapet
Møtested: møterom 1, Kommunehuset
Dato: 07.06.2018
Tid: 09:00-13:45

Faste medlemmer som møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Marit Alvig Espenes	ordfører	AP
Kjell-Sverre Myrvoll	medlem	SP
Haavard Danielsen	medlem	FRP
Knut Arne Johansen	medlem	FLD

Faste medlemmer som ikke møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Trine Nygård	NESTL	AP

Varamedlemmer som møtte:

Navn	Møtte for	Representerer
Tone Sørensen	Trine Nygård	AP
Kjell-Jostein Lillegård	Kjell-Sverre Myrvoll	SV

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Marlin Antonsen	fagleder servicetorg
Tore Uthaug	rådmann
Frank Moldvik	næringskonsulent
Geir Fjellberg	enhetsleder teknisk
Unn-Tove Bakkevoll	økonomileder

Kjell-Sverre Myrvoll (SP) ble innvilget permisjon fra 09:50. Kjell-Jostein Lillegård stilte som vara fra 10:10.

Møteinnkallingen godkjennes.

Til sakslisten:

Sak 64 og 65 «Årsregnskap og årsrapport 2017, og fordeling av årsoverskudd 2017» utsettes og det gis muntlig orientering.
Sak 68/18 utdeles i møtet.
Sak 69/18 Legges til og behandles i møtet.

Haavard Danielsen og Knut Arne Johansen er inhabil i sak 69/18.

Underskrift:

Vi bekrefter med underskriftene våre at det som er ført på de sidene vi har signert i møteboka er i samsvar med det som ble vedtatt på møtet.

Marit Alvig Espenes	Tore Uthaug
ordfører	rådmann

Saksliste

Utvalgs-saksnr	Innhold	Unntatt offentlighet	Arkiv-saksnr
PS 61/18	Godkjenning av møteprotokoll 9. og 16.mai		2018/51
PS 62/18	Referatsaker		
RS 20/18	Rådmannen orienterer		
RS 21/18	Orientering næringssaker		
RS 22/18	Protokoll omstillingsstyret 7.mai 2018		2017/1007
RS 23/18	Vannscooter – hvilke muligheter har kommunene til å regulere/diskriminere		2018/605
RS 24/18	Fremtidig drosjeregulering		2018/521
RS 25/18	Høringssvar til Høring av rapport fra ekspertutvalget som har vurdert nye oppgaver til fylkeskommunene		2018/225
PS 63/18	Planstrategi 2018		2018/611
PS 64/18	Årsregnskap og årsrapport 2017		2018/181
PS 65/18	Fordeling av årsoverskudd 2017		2018/181
PS 66/18	Tertialrapport 1 - 2018		2018/610
PS 67/18	TV-aksjonen 2018		2018/580
PS 68/18	Finansiering tiltak oppgradering ledningsnett sentrumsområde		2018/614
PS 69/18	Tilleggsavtale mellom Dyrøy kommune og Dyrøy Boligstiftelse		2018/601

Marit Alvig Espenes
ordfører

PS 61/18 Godkjenning av møteprotokoll 9. og 16.mai 2018/51

Rådmannens forslag til vedtak:

Formannskapets møteprotokoll av 9.mai og 16.mai godkjennes.

Ordførers innstilling:

Godkjenning av møteprotokoll 9. og 16.mai

Behandling i Formannskapet – 07.06.2018:

Enst. vedtatt som rådmannens forslag til vedtak.

Vedtak i Formannskapet – 07.06.2018

Formannskapets møteprotokoll av 9.mai og 16.mai godkjennes.

PS 62/18 Referatsaker /

Referatsaker

Behandling i Formannskapet – 07.06.2018:

Rådmannen orienterer: sykehjemsombygging, næringsvennlig kommune, Dyrøy Energi, NAV, aktivitetspark, miljøstasjon, Astafjord Vekst.

Næringskonsulent Frank Moldvik, orienterer vedrørende næringssaker.

Formannskapet drøfter innsamlingsaksjonen "Troms Rundt". Omforent forslag til vedtak:

Dyrøy kommune bevilger 2000,- til innsamslingsaksjonen "Troms Rundt" til inntekt for kreftsaken. Midlene bevilges fra formannskapets tilleggsbevilgningspost. Enst.

Referatsakene tas til orientering. Enst.

Vedtak i Formannskapet – 07.06.2018

Dyrøy kommune bevilger 2000,- til innsamslingsaksjonen "Troms Rundt" til inntekt for kreftsaken. Midlene bevilges fra formannskapets tilleggsbevilgningspost.

Referatsakene tas til orientering.

RS 20/18 Rådmannen orienterer /

RS 21/18 Orientering næringssaker /

RS 22/18 Protokoll omstillingsstyret 7.mai 2018 2017/1007

RS 23/18 Vannscooter – hvilke muligheter har kommunene til å regulere/diskriminere 2018/605

RS 24/18 Fremtidig drosjeregulering 2018/521

RS 25/18 Høringssvar til Høring av rapport fra ekspertutvalget som har vurdert nye oppgaver til fylkeskommunene 2018/225

PS 63/18 Planstrategi 2018 2018/611

Rådmannens forslag til vedtak:

Ordførers innstilling:

Planstrategi 2018

Behandling i Formannskapet – 07.06.2018:

Næringskonsulent Frank Moldvik deltar i saken.

Omforent forslag til vedtak.

Formannskapet ber administrasjonen jobbe videre med planstrategi og følge opp de innspill som framkom i møtet.

Enst. vedtatt.

Vedtak i Formannskapet – 07.06.2018

Formannskapet ber administrasjonen jobbe videre med planstrategi og følge opp de innspill som framkom i møtet.

PS 64/18 Årsregnskap og årsrapport 2017 2018/181

PS 65/18 Fordeling av årsoverskudd 2017 2018/181

PS 66/18 Tertialrapport 1 - 2018 2018/610

Rådmannens forslag til vedtak:

Økonomirapporten - Tertialrapport 1 – 2018 tas til orientering.

Ordførers innstilling:

Tertialrapport 1 - 2018

Behandling i Formannskapet – 07.06.2018:

Økonomileder Unn-Tove Bakkevoll deltar i saken.

Enhetsleder teknisk Geir Fjellberg deltar i saken.

Enst. vedtatt som rådmannens forslag til vedtak.

Vedtak i Formannskapet – 07.06.2018

Økonomirapporten - Tertialrapport 1 – 2018 tas til orientering.

PS 67/18 TV-aksjonen 2018 2018/580

Rådmannens forslag til vedtak:

Til kommunekomite for TV-aksjonen, NRK og Kirkens Bymisjon 2018, oppnevnes:

1. Kommunekomite: Helene Sætherskar, Aud Kastnes og Stig Stokkland.
2. Som sekretær for kommunekomiteen oppnevnes leder for Frivilligsentralen i Dyrøy, Hans Bakkejord.
3. Dyrøy kommune bevilger kroner firetusen / 4000,- til TV-aksjonen for 2018.

Ordførers innstilling:

TV-aksjonen 2018

Behandling i Formannskapet – 07.06.2018:

Enst. vedtatt som rådmannens forslag til vedtak.

Vedtak i Formannskapet – 07.06.2018

Til kommunekomite for TV-aksjonen, NRK og Kirkens Bymisjon 2018, oppnevnes:

1.Kommunekomite: Helene Sætherskar, Aud Kastnes og Stig Stokkland.
2.Som sekretær for kommunekomiteen oppnevnes leder for Frivilligsentralen i Dyrøy, Hans Bakkejord.
3.Dyrøy kommune bevilger kroner firetusen / 4000,- til TV-aksjonen for 2018.

PS 68/18 Finansiering tiltak oppgradering ledningsnett sentrumsområde 2018/614

Rådmannens forslag til vedtak:

Formannskapet gir rådmannen fullmakt til å foreta låneopptak med inntil kr. 5 140 000,- for å gjennomføre tiltak 1, oppgradering av ledningsnett i sentrumsområdet

Ordførers innstilling:

Som rådmannen

Finansiering tiltak oppgradering ledningsnett sentrumsområde

Behandling i Formannskapet – 07.06.2018:

Enhetsleder Geir Fjellberg deltar i saken. Saken deles ut i møtet.

Enst. vedtatt som rådmannens forslag til vedtak.

Vedtak i Formannskapet – 07.06.2018

Formannskapet gir rådmannen fullmakt til å foreta låneopptak med inntil kr. 5 140 000,- for å gjennomføre tiltak 1, oppgradering av ledningsnett i sentrumsområdet

PS 69/18 Tilleggsavtale mellom Dyrøy kommune og Dyrøy Boligstiftelse 2018/601

Rådmannens forslag til vedtak:

Ordførers innstilling:

Tilleggsavtale mellom Dyrøy kommune og Dyrøy Boligstiftelse

Behandling i Formannskapet – 07.06.2018:

Saken legges fram i møtet og behandles som bordsak.

Knut Arne Johansen og Haavard Danielsen er inhabil i saken.

Forslag til vedtak Marit Alvig Espenes (AP):

1. Som grunnlag for finansiering av lån i Danske bank for 5 leiligheter, forplikter Dyrøy kommune seg til å leie disse fra ferdigstillelse og frem til salg.
2. Årlig leiesum begrenses oppad til kr.720.000,- for samtlige 5 leiligheter.
3. Boligstiftelsen forplikter seg til å gjøre aktive salgsfremstøt for å selge de aktuelle leilighetene. Kommunen fritas for sine leieforpliktelser og ansvar i denne kontrakten ved salg av de samme leilighetene.

Forslag til vedtak Kjell-Jostein Lillegård (SV):

1.På bakgrunn av kommunens samlede økonomiske forpliktelser/garantier kan ikke Dyrøy kommune stille sikkerhet for byggelån på kr. 12 millioner.
2. Dyrøy Boligstiftelse anmodes om å lyse ut anbud på byggeprosjekt, hvor forbehold om salg av inntil 3 leiligheter ligger til grunn for gjennomføring av prosjektet.
3. Salgsprospekt legges ut. Ved salg av 3 eller flere enheter, garanterer Dyrøy kommune for leie av resterende leiligheter inntil kr. 288 000 inkl. felleskostnader pr. år.

Lillegårds forslag til vedtak bifalt, 2 mot 1 stemmer.

Vedtak i Formannskapet – 07.06.2018

1.På bakgrunn av kommunens samlede økonomiske forpliktelser/garantier kan ikke Dyrøy kommune stille sikkerhet for byggelån på kr. 12 millioner.
2. Dyrøy Boligstiftelse anmodes om å lyse ut anbud på byggeprosjekt, hvor forbehold om salg av inntil 3 leiligheter ligger til grunn for gjennomføring av prosjektet.
3. Salgsprospekt legges ut. Ved salg av 3 eller flere enheter, garanterer Dyrøy kommune for leie av resterende leiligheter inntil kr. 288 000 inkl. felleskostnader pr. år.

Utvalg: **Formannskapet**
Møtested: **Nordavindshagen**
Dato: **21.06.2018**
Tid: **08:15-08:45**

Faste medlemmer som møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Marit Alvig Espenes	ordfører	AP
Trine Nygård	varaordfører	AP
Kjell Sverre Myrvoll	medlem	SP
Haavard Danielsen	medlem	FRP
Knut Arne Johansen	medlem	FLD

Faste medlemmer som ikke møtte:

Navn	Funksjon	Representerer

Varamedlemmer som møtte:

Navn	Møtte for	Representerer

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Marlin Antonsen	fagleder servicetorg
Tore Uthaug	rådmann

Ingen merknader til innkalling og saksliste.

Haavard Danielsen deltok fra 08:30.

Underskrift:

Vi bekrefter med underskriftene våre at det som er ført på de sidene vi har signert i møteboka er i samsvar med det som ble vedtatt på møtet.

Marit Alvig Espenes	Tore Uthaug
ordfører	rådmann

Saksliste

Utvalgs-saksnr	Innhold	Unntatt offentlighet	Arkiv-saksnr
PS 72/18	Årsregnskap og årsrapport 2017 - pr 14.06.18		2018/181
PS 73/18	Nytt forslag til fordeling regnskapsmessig mindreforbruk driftsregnskap 2017		2018/181
PS 74/18	Dekning av udekket investeringsregnskap 2017 og tilbakeføring av 2 ubundne investeringsfond		2018/181
PS 75/18	Forkortet versjon - Tertialrapport 1 - 2018		2018/610
PS 76/18	Ny kontorstruktur i NAV		2017/1139
PS 77/18	Dyrøy Energi A/S		2018/675

Marit Alvig Espenes
ordfører

PS 72/18 Årsregnskap og årsrapport 2017 - pr 14.06.18 2018/181

Rådmannens forslag til vedtak:

Dyrøy formannskap tar framlagte Årsrapport og Årsregnskap 2017 for Dyrøy kommune til orientering.

Ordførers innstilling:

Årsregnskap og årsrapport 2017 - pr 14.06.18

Behandling i Formannskapet – 21.06.2018:

Forslag til vedtak Marit Alvig Espenes (AP):

Dyrøy formannskap tilrår at kommunestyret godkjenner framlagte årsrapport og årsregnskap for 2017. Formannskapet viser til revisjonsberetningen og kontrollutvalgets merknader som forutsettes fulgt opp.

Enst. vedtatt.

Vedtak i Formannskapet – 21.06.2018

Dyrøy formannskap tilrår at kommunestyret godkjenner framlagte årsrapport og årsregnskap for 2017. Formannskapet viser til revisjonsberetningen og kontrollutvalgets merknader som forutsettes fulgt opp.

PS 73/18 Nytt forslag til fordeling regnskapsmessig mindreforbruk driftsregnskap 2017 2018/181

Rådmannens forslag til vedtak:

Rådmannen foreslår følgende fordeling av årsoverskuddet fra 2017:

Forslag til fordeling årsoverskudd drift 2017	Konto	Ansvar	Funksjon		Beløp
Årsresultat drift 2017	**2595000**			**D**	**5 654 144,80**
Dyrøy kulturskole, kjøpt piano i 2017	120010	479	383	K	8 611,96
Avsetning til egenandel omstillingskommune	2560002			K	628 947,00
Rentefond	2560007			K	500 000,00
Disposisjonsfond	2560000			K	4 516 585,84

Ordførers innstilling:

Nytt forslag til fordeling regnskapsmessig mindreforbruk driftsregnskap 2017

Behandling i Formannskapet – 21.06.2018:

Enst. vedtatt som rådmannens forslag til vedtak.

Vedtak i Formannskapet – 21.06.2018

Rådmannen foreslår følgende fordeling av årsoverskuddet fra 2017:

Forslag til fordeling årsoverskudd drift 2017	Konto	Ansvar	Funksjon		Beløp
Årsresultat drift 2017	**2595000**			**D**	**5 654 144,80**
Dyrøy kulturskole, kjøpt piano i 2017	120010	479	383	K	8 611,96
Avsetning til egenandel omstillingskommune	2560002			K	628 947,00
Rentefond	2560007			K	500 000,00
Disposisjonsfond	2560000			K	4 516 585,84

PS 74/18 Dekning av udekket investeringsregnskap 2017 og tilbakeføring av 2 ubundne investeringsfond 2018/181

Rådmannens forslag til vedtak:

Rådmannen foreslår følgende inndekning av udekket investeringsregnskap og tilbakeføring av 2 ubundne investeringsfond:

Forslag inndekn. Inv.regnskap og ubundne inv.fond	Konto	Ansvar	Funksjon		Beløp
Tilbakeføring bruk av ubundet inv.fond	2530000			K	535 068
Tilbakeføring bruk av boligfond investering	2530001			K	1 231 300
Udekket i investeringsregnskapet	2597000			K	2 474 363
Bruk av disposisjonsfondet	094000	414	265	D	4 240 731

Ordførers innstilling:

Dekning av udekket investeringsregnskap 2017 og tilbakeføring av 2 ubundne investeringsfond

Behandling i Formannskapet – 21.06.2018:

Enst. vedtatt som rådmannens forslag til vedtak.

Vedtak i Formannskapet – 21.06.2018

Rådmannen foreslår følgende inndekning av udekket investeringsregnskap og tilbakeføring av 2 ubundne investeringsfond:

Forslag inndekn. Inv.regnskap og ubundne inv.fond	Konto	Ansvar	Funksjon		Beløp
Tilbakeføring bruk av ubundet inv.fond	2530000			K	535 068
Tilbakeføring bruk av boligfond investering	2530001			K	1 231 300
Udekket i investeringsregnskapet	2597000			K	2 474 363
Bruk av disposisjonsfondet	094000	414	265	D	4 240 731

PS 75/18 Forkortet versjon - Tertialrapport 1 - 2018 2018/610

Rådmannens forslag til vedtak:

Tertialrapport 1 – 2018, tas til orientering.

Ordførers innstilling:

Forkortet versjon - Tertialrapport 1 - 2018

Behandling i Formannskapet – 21.06.2018:

Omforent forslag til vedtak:

Tertialrapport 1 – 2018, tas til orientering. Ihht økonomireglementet sist revidert i sak 71/16 skal administrasjonen budsjettere/rapportere på ansvarsnivå.

Enst. vedtatt.

Vedtak i Formannskapet – 21.06.2018

Tertialrapport 1 – 2018, tas til orientering. Ihht økonomireglementet sist revidert i sak 71/16 skal administrasjonen budsjettere/rapportere på ansvarsnivå.

PS 76/18 Ny kontorstruktur i NAV 2017/1139

Rådmannens forslag til vedtak:

1. Ved etablering av ny kontorstruktur for NAV i Troms slutter kommunestyret i Dyrøy seg til fylkesdirektørens anbefaling om sammenslåing av NAV-kontorene i Indre Sør Troms i henhold til arbeidsgruppens modell 2 med et hovedkontor på Sjøvegan og et avdelingskontor/tjenestested på Setermoen.
2. Dersom den pågående saksbehandling og beslutning blant de berørte kommuner medfører endringer av betydning knyttet til forutsetningene i arbeidsgruppas modell 2, åpnes det for ny behandling av saken i Dyrøy kommune.

Ordførers innstilling:

Ny kontorstruktur i NAV

Behandling i Formannskapet – 21.06.2018:

Forslag om tilleggspunkt til rådmannens forslag til vedtak, Kjell-Sverre Myrvoll (SP):

1. Dyrøy Kommunestyre ønsker primært å opprettholde dagens NAV struktur for å sikre nærheten til tjenestene for våre innbyggerne.

Enst. vedtatt.

Vedtak i Formannskapet – 21.06.2018

1. Dyrøy Kommunestyre ønsker primært å opprettholde dagens NAV struktur for å sikre nærheten til tjenestene for våre innbyggerne.
2. Ved etablering av ny kontorstruktur for NAV i Troms slutter kommunestyret i Dyrøy seg til fylkesdirektørens anbefaling om sammenslåing av NAV-kontorene i Indre Sør Troms i henhold til arbeidsgruppens modell 2 med et hovedkontor på Sjøvegan og et avdelingskontor/tjenestested på Setermoen.
3. Dersom den pågående saksbehandling og beslutning blant de berørte kommuner medfører endringer av betydning knyttet til forutsetningene i arbeidsgruppas modell 2, åpnes det for ny behandling av saken i Dyrøy kommune.

PS 77/18 Dyrøy Energi A/S 2018/675

Rådmannens forslag til vedtak:

Kommunestyret gir fullmakt til rådmannen til å:

a) Vurdere eierstruktur i Dyrøy Energi A/S, herunder overtakelse av private aksjer.
b) Etablere en avtale med Dyrøy Energi A/S, hvor kommunen påtar seg drift og vedlikehold av anlegget, samt administrative oppgaver. I dette; gjøre en kartlegging av samlet investeringsbehov og investeringstakt, samt legge til rette for anbudsprosess i tråd med anskaffelsesreglementet osv. som igjen fremmes styret for behandling. Deretter vil det antagelig være behov for en investeringssak til politisk behandling.

Ordførers innstilling:

Dyrøy Energi A/S

Behandling i Formannskapet – 21.06.2018:

Enst. vedtatt som rådmannens forslag til vedtak.

Vedtak i Formannskapet – 21.06.2018

Kommunestyret gir fullmakt til rådmannen til å:

a)Vurdere eierstruktur i Dyrøy Energi A/S, herunder overtakelse av private aksjer.

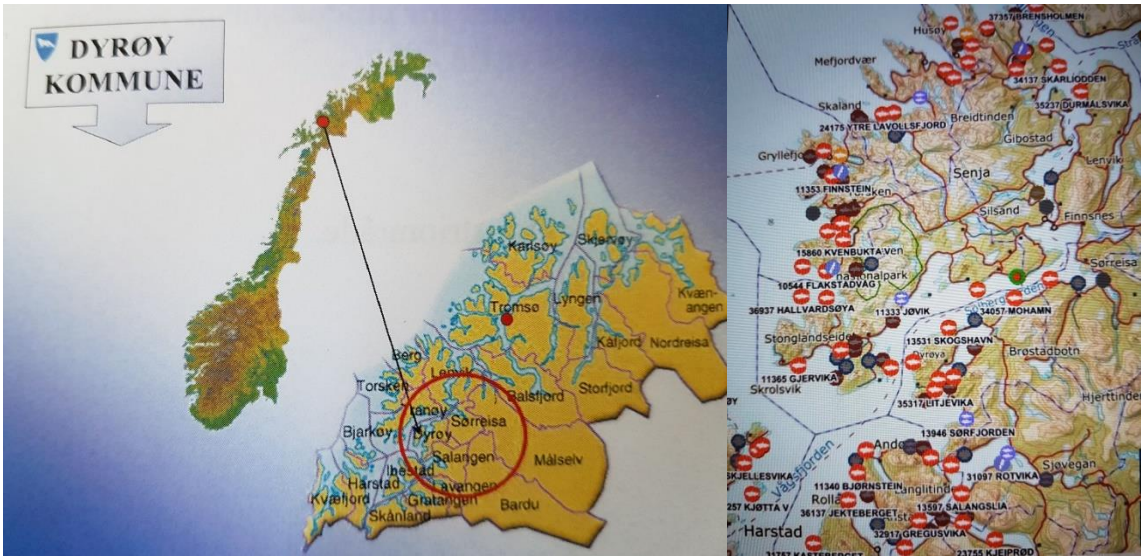
b)Etablere en avtale med Dyrøy Energi A/S, hvor kommunen påtar seg drift og vedlikehold av anlegget, samt administrative oppgaver. I dette; gjøre en kartlegging av samlet investeringsbehov og investeringstakt, samt legge til rette for anbudsprosess i tråd med anskaffelsesreglementet osv. som igjen fremmes styret for behandling. Deretter vil det antagelig være behov for en investeringssak til politisk behandling.

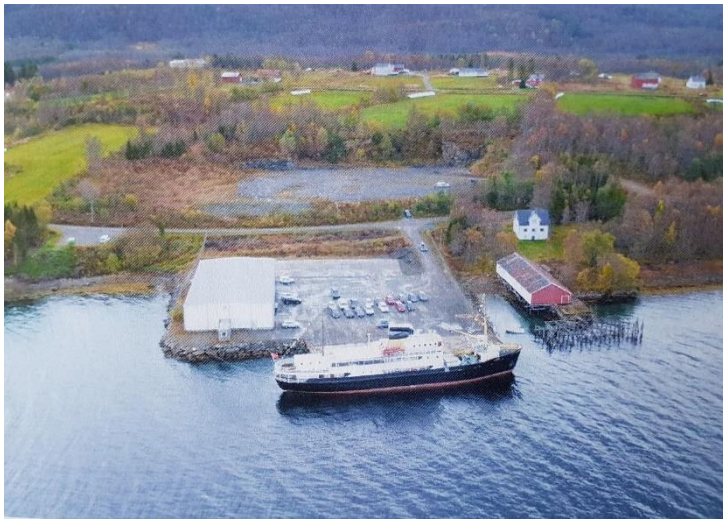
PS 80/18 Referatsaker /

RS 27/18 Rådmannen orienterer /

RS 28/18 Orientering næringssaker /

RS 29/18 Orientering Dyrøyseminaret 2018 /





Forstudie:

Espenes industriområde, Dyrøy kommune

Mulig «servicebase» for havbruksnæringen i regionen

NÆRINGSHAGEN MIDT-TROMS AS®

Innhold

Espenes industriområde, Dyrøy kommune 1
1. Forord – forstudie Espenes industriområde 3
1.1. Innledning og bakgrunn for oppdraget fra Dyrøy kommune 3
1.2. Prosess 3
2. Ressursbeskrivelse i henhold til ny arealplan, infrastruktur og andre relevante forhold 4
2.1. Næringsområdet - midt i et område med stor lakseproduksjon 5
2.2. Forventet nasjonal- og regional vekst i havbruksnæringen 6
2.3. Industriareal nær sjøen er de mest attraktive 6
2.4. X-faktor gjennom mulig lokalisering av SalMar-slakteri i nærhet til området 6
2.5. Tilrådning: 7
3. SWOT-analyse for Espenes industriområde 8
4. Kartlegging av de mest lovende målgrupper og aktuelle aktører i det videre arbeidet 9
4.1. Tilrådning: 9
5. Oppsummering og forslag til strategier og delmål for neste fase - forprosjekt 12

1. Forord – forstudie Espenes industriområde

1.1. Innledning og bakgrunn for oppdraget fra Dyrøy kommune

«VOX-Omstillingsprogrammet i Dyrøy vedtok i styremøtet 07.mai å tildele 50.000 kr. til Dyrøy kommune for gjennomføring av en forstudie for videreutvikling av Espenes Industriområde. Det er i dag beskjeden aktivitet på industriområdet, knyttet til Salaks sin aktivitet og diverse båtanløp. I forbindelse med tidligere interessenter som har vurdert området foreligger presentasjonsmateriell og ressursbeskrivelser.

Fra 2018 har Dyrøy kommune status som omstillingskommune i Troms, og har i den forbindelse større økonomiske ressurser til næringsutvikling. Omstillingsprogrammet har målsetting om å bidra til å skape minimum 25 nye arbeidsplasser innen 2020, noe som dobles dersom programmet videreføres i ytterligere 3 år. Omstillingsprogrammet har fire innsatsområder, hvorav «sjømatnæring og tilhørende leverandørnæringer» er en.

Utgangspunkt:

- *Arealplanen for Dyrøy skal vedtas i 2018, der foreslås en del endringer som muliggjør ytterligere utvikling av området.*
- *Industriområdets beliggenhet og den regionale veksten i sjømatnæringa og tilhørende leverandørvirksomhet skaper nye muligheter for aktivitet.*
- *Potensiell X-faktor gjennom mulig lokalisering av Salmar-slakteri i nærhet til området.*
- *Gjennom Byregionprogrammet og regional næringsplan for Midt-Troms er det mulig å posisjonere industriområdet i en felles regional sammenheng, ref. avsnitt 8.7 (s.40) i næringsplanen.*
- *VOX- Omstillingsprogrammet i Dyrøy gjennomfører parallelt med dette et forstudie for etablering av en mottaksstasjon for fisk fra lokale fiskere. I den sammenheng er industrikaia en av flere mulige lokaliseringer.*

Formålet med forstudiet er å avklare hvordan industriområdet kan bli mer attraktivt for etablering av ny virksomhet, og hvilke (typer) aktører som er mest aktuell.»

Dyrøy kommune og Næringshagen Midt-Troms inngikk i juni 2018 avtale om utarbeidelse av en forstudie for å utrede dette nærmere. Forstudien inneholder følgende områder i henhold til beskrivelse av oppdraget:

- *Ressursbeskrivelse ihht ny arealplan, infrastruktur og andre relevante forhold*
- *SWOT-analyse av industriområdet*
- *Kartlegging/ vurdering av mest lovende målgrupper, og peke på noen aktuelle aktører som bør kontaktes i det videre arbeid*
- *Rapport som også peker ut noen strategier og delmål å jobbe videre med i et forprosjekt, ifht innsalg og videreutvikling av området.*

1.2. Prosess

I prosessen knyttet til forstudien er det gjennomført dialog og møter med samtlige havbruksaktører som er etablert i kommunen: *Salaks, Nordlaks, SalMar og Akvafarm* for å få innspill til dette arbeidet, samt dialog med teknologi- og kunnskapsbedriften Demas i Dyrøy[1]. I tillegg er det innhentet informasjon via andre relevante kanaler. Kartleggingsarbeidet i forstudien er gjennomført i samarbeid med prosjektansvarlige i Dyrøy kommune.

Næringshagen Midt-Troms takker for oppdraget, og ønsker Dyrøy kommune lykke til med viktig arbeid.

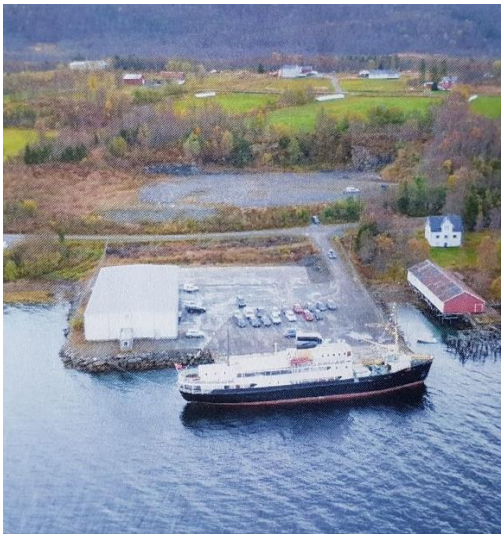
Finnsnes 15.08.2018

Irene Lange Nordahl
Prosjektleder
Næringshagen Midt-Troms AS

Åsta Sortland
Daglig leder
Næringshagen Midt-Troms AS

[1] Demas har aktivitet innen automatisering, prosesstyring og elektromekaniske produkter med fokus på energieffektive løsninger. Kilde: Kort presentasjon av Espenes Industriområde, Dyrøy kommune.

2. Ressursbeskrivelse i henhold til ny arealplan, infrastruktur og andre relevante forhold



Espenes industriområde har en *sentral beliggenhet* langs skipsleia mellom Harstad/Finnsnes/Tromsø.

Industriområdet ligger ved Solbergfjorden, som er et *viktig sjøområde for lakseproduksjon*, med flere lokaliteter på begge siden av fjorden. I tillegg er det betydelig produksjon i Dyrøysundet, samt i omkringliggende sjøområder rundt Senja og sørover mot Harstad.

Industriområdet ligger 40 km og ca 50 min (pr bil) fra regionsenteret Finnsnes.

Fakta Espenes industriområde[2]

Areal	*58,4 daa regulert industriområde*
Dypvannskai	*45 meter lang dypvannskai i fronten av industriområdet* *ISPS godkjent kai til internasjonal skipstrafikk*
Lagerhall	*800m² isolert lagerhall etablert på industriområdet*
Kapasitet energi	*Pr i dag er det ledig kapasitet på 1 MW til industriområdet[3]*
Kapasitet vann	*15m³ pr time/ 24 timers syklus[4]*
Fiber	*Etablert fibernett til industriområdet*
Vei	*Tilførselsveiene FV 211/FV 84/FV 86 og KV Kaffeveien er klassifisert som henholdsvis BK 8 og BK 10 veier (FV 211 Bjørga-Brøstadbotn - BK 8)*

Andre forhold:

- *Det er mulig å foreta masseuttak/utfylling av industriområdet, bakover i terrenget, som består av steinmasser og fjel. Denne massen kan brukes til utfylling til eventuell utvidelse av kaiområde.*

- *Pr i dag går et en kommunal vei gjennom industriområdet, og denne vil kunne omreguleres og inngå som en del av industriarealet.*

- *Det er mulighet for utvidelse av kaia til opp mot 100 meters lengde østover, innenfor dagens reguleringsplan.*

- *Dyrøy kommune har utarbeidet forslag til ny reguleringsplan, som er på høring, er det foreslått en utvidelse av området til 64,6 daa.*

[2] Kilde: Kort presentasjon av Espenes Industriområde, Dyrøy kommune
[3] Kilde: Troms Kraft
[4] Kilde: Dyrøy kommune, teknisk sjef

2.1. Næringsområdet - midt i et område med stor lakseproduksjon

Dyrøy kommune og Espenes industriområde ligger sentralt plassert midt i et sentralt produksjonsområde for havbruksnæringen. Dyrøy kommune inngår i Midt-Troms regionen, og både Midt-Troms og Sør-Troms er sentrale områder for havbruksnæringen. Dyrøy er sentralt plassert midt inne i dette området.

Dyrøy kommune er en betydelig havbrukskommune med seks lokaliteter i Solbergfjorden og Dyrøysundet. Dyrøy kommune har i 2018 en klarerte lokaliteter for matfisk av laks og ørret etter målt MTB, med klarert kapasitet på i overkant av lokalitets MTB (maksimal tillatt biomasse), på om lag 22 000 tonn[5]. Tilsvarende tall i 2018 for Midt-Troms er i overkant av 125 000 tonn.[6] Dette innebærer at regionen er en av de største havbruksregionene i nord.

Denne produksjonen genererer behov for servicetjenester, samt tjenester knyttet til drift og vedlikehold ved anleggene til havbruksnæringen. Noe som innebærer muligheter for tjenesteleveranser fra leverandørnæringen knyttet til havbruksnæringen. En rekke leverandører er etablert i regionen i dag, og det er igangsatt et eget leverandørutviklingsprosjekt for å styrke leverandørnæringen i nord.[7]

Espenes industriområde har en sentral beliggenhet i forhold til å kunne tilby arealer for leverandører av denne typen tjenester, samt til havbruksaktørene ved behov for anlegg og ulike former for aktivitet på land.

Lokaliteter for produksjon laks i Dyrøy og i nærområdet.
Kilde: Fiskeridirektoratet.

[5] Kilde: «Ringvirkninger av havbruksnæringen i Troms», Nofima 2018
[6] Næringshagen Midt-Troms: Regional Næringsplan for Midt-Troms 2018-2022
[7] Leverandørutvikling Havbruk Nord i regi av Næringshagen Midt-Troms og Halti Næringshage, der over 30 leverandører, 8 havbruksaktører og en rekke kunnskaps- og FoU-miljø fra hele Troms og Nordre Nordland deltar.

2.2. Forventet nasjonal- og regional vekst i havbruksnæringen

Den nasjonale veksten i havbruksnæringen er forventet å komme i produksjonsområder i nord[8]. *Produksjonsområde 10[9] som omfatter Andøya – Senja forventes å være et av områdene som blir omfattet av fremtidig vekst.*

Dette gjør at Espenes industriområde, ut fra beliggenhet, er godt egnet som mulig «servicebase» for havbruksnæringen i disse områdene. Noe som kan bidra til økt attraktivitet overfor både for havbruksaktørene og leverandørene i tilknytning til havbruksnæringen.

I den regionale næringsplanen for Midt-Troms er det redegjort for regionale ambisjoner for vekst i havbruksnæringen med en rekke konkrete tiltak, samt tilrettelegging for leverandører og felles regional profilering av næringsareal.[10]

2.3. Industriareal nær sjøen er de mest attraktive

For aktivitet knyttet til havbruksnæringen er det industriareal nær sjøen det som vil være mest relevant og aktuelt. Gjennom kartleggingsarbeidet i forbindelse med forstudien er det kommet fram opplysninger som viser at det kan være aktuelt med:

- *Fremtidig basisproduksjon for havbruksnæringen på land, som for eksempel smolt-produksjon*
- *«Servicebase» for havbruksnæringen og leverandører*
- *Mulighet for økt aktivitet for leverandører med større arealbehov*
- *Mulighet for å rette innsatsen inn mot større nasjonale leverandører til havbruksnæringen som vurderer etableringssted i nord/Troms*

For samtlige av disse områdene/gruppene er næringsområder langs sjøen de mest aktuelle. Basert på denne oversikten bør kommunen derfor *vurdere utvidelse av dagens areal langs sjøen mot nord* mot «Haug-eiendommen», samt *ruste opp infrastruktur* i tilknytning til industriområdet i tråd med innspill i forstudien. '

Når det gjelder området sør for regulert næringsområde, vises det til kommunens egen prosess og dialog med grunneier av denne eiendommen, og dette området er etter avtale med kommunen ikke tatt inn i denne forstudien.

Logistikk- og tilgjengelig infrastruktur vil være avgjørende fra attraktiviteten til industriområdet i forhold til havbruksnæringen og leverandørnæringen.[11]

2.4. X-faktor gjennom mulig lokalisering av SalMar-slakteri i nærhet til området

SalMar har via media uttalt at de vil etablere et eget slakteri/prosesseringsanlegg i *Midt-Troms.* Dersom dette blir etablert vil det øke produksjonen på land og styrke regionens attraktivitet overfor leverandører til havbruksnæringen. Det er pr dd ikke besluttet hvor i Midt-Troms dette anlegget skal legges, men *næringsområdene «Øyjordneset» i Sørreisa kommune* og *«Klubben» i Lenvik kommune* er aktuelle etableringssted.

[8] Verdiskapning basert på produktive hav i 2050, 2012

[9] Fra og med 15.10.2017 ble det innført nytt system for kapasitetsøkning i norsk lakse- og ørretproduksjon. Kysten er nå delt i 13 områder, hvor miljøindikatorer regulerer kapasitet. Område 10: Andøya til Senja. Kilde: Fiskeridirektoratet.

[10] Regional Næringsplan for Midt-Troms 2018-2022, Næringshagen Midt-Troms og Byregionprogrammet 2018

[11] Uttalt i møter med flere av havbruksbedriftene

Under forutsetning av at en slik etablering finner sted så vil nærheten til dette prosesseringsanlegget kunne åpne flere muligheter for etablering av leverandører til havbruksnæringen ved Espenes industriområde.[12]

Det vises i denne sammenhengen til erfaringer ved etablering av SalMar sitt prosesseringsanlegg «Innovamar» på Frøya i 2010, samt ringvirkningene av denne etableringen.[13]*Vi vil derfor anbefale Dyrøy kommune å holde god dialog med SalMar og de aktuelle etableringskommunene for et slikt anlegg.*

2.5. Tilrådning:

1. *Utvide industriområdet på Espenes nordover langs sjøen, samt utfylling i sjøen:* For å kunne tilby areal både for primæraktivitet til havbruksaktørene, som for eksempel fremtidig smoltproduksjon og serviceaktiviteter, bør arealet for industriområdet *utvides nordover langs sjøen*, mot eiendommen «Haug» i den nye arealplanen. Ved en slik utvidelse vil kommunen legge til rette for flere arealkrevende aktiviteter knyttet til havbruksnæringen og leverandørnæringen, samt klargjøre for mulighet til utfylling i sjøen i det samme området.

2. *Stenge industriområdet for gjennomkjøring ved etableringer på området,* slik at området blir et skjermet industriområde uten gjennomkjøring. Dette punktet bør klargjøres i forbindelse med arealplanen, både av hensyn til sikkerhet og for å oppnå økt attraktivitet for et sammenhengende industriområde.

3. *Styrking av infrastruktur til- og på industriområdet:*

    a) *Oppgradere bru på Espenesmyra, FV 211, til BK 10 - vei for å kunne benytte veien til transport av tung last* for havbruksnæringen eller leverandører. Dette slik at industriområdet med kai i større grad kan benyttes som servicehavn og industriområde for næringen med aktivitet i tilknytning til anleggene i området. Dyrøy kommune bør vurdere bruk av det nye havbruksfondet til formålet, og inngå avtale med fylkeskommunen og forskottering el spleiselag til formålet.

    b) *Styrke energiforsyningen til området og utvide dagens kapasitet*, og gjennomføre prosesser mot Troms Kraft for å få utvidet energi-kapasitet fra dagens 1 MW til minimum 3 MW. Dette for å kunne være et aktuelt etableringssted primæraktivitet på land for havbruksnæringen, som for eksempel smoltproduksjon.

    c) *Fylle ut et større område i sjøen mot nord ved det etablerte industriområdet*, samt vurdere ytterligere utfylling ved utvidelse av industriområdet mot nord til «Haug-eiendommen» i den nye arealplanen.

[12] Basert på erfaringer fra Frøya i forbindelse med SalMars etablering av prosesseringsanlegg i kommunen.
[13] Kilde: Frøya kommune

3. SWOT-analyse for Espenes industriområde

Espenes industriområde har en rekke styrker og muligheter, samt noen svakheter og trusler. I tabellen nedenfor er det redegjort for de mest sentrale elementene.

Styrker	***Muligheter***
Regulert område med kai, industrihall, tilgang til vann og strøm *Sentralt plassert langs skipsleia, midt mellom Harstad/Finnsnes/Tromsø* *Ligger rett ved Solbergfjorden, inkl Dyrøysundet, som er en del av et stort produksjonsområde for laks* *Dyrøy er en stor havbrukskommune i en sterk havbruksregion* *Politisk enighet i regionen om vekst i havbruksnæringen, og felles regionale ambisjoner*	*Selskapene som er etablert i kommunen/nærområdet har pr i dag høy produksjon og har ambisjoner om videre vekst* *Behov for økt service tilknyttet næringen, og muligheter for etablering av «servicebase» for næringen, inkl bunkersanlegg og basistilbud for fartøy tilknyttet næringen* *Aktuelt sted for utskiping av utstyr til/fra anleggene i området* *Servicebase for etablerte leverandører til næringen, samt muligheter for etablering nye leverandører.* *Økt aktivitet på Espenes-kaia kan styrke muligheten for etablerte industribedrifter i kommunen overfor havbruksnæringen* *Nasjonale- og regionale ambisjoner for vekst i næringen. Det er forventet at den største veksten vil komme i nord*
Svakheter	***Trusler***
Havbruksaktiviteten i området er i hovedsak innen matfiskproduksjon i sjøen, samt smoltproduksjon. Liten annen aktivitet i tilknytning til næringen på land i Dyrøy *Dyrøy ligger utenfor etablert senter med hensyn til nærhet til andre servicefasiliteter for næringen. Noe som kan ha betydning for rekruttering og utvikling av området* *Mangler bunkersanlegg og basistjenester for fartøy på industriområdet* *En begrenset del av industriområdet har front mot sjøen* *Pr i dag for lav energi-kapasitet på området til for eksempel smolt-produksjon* *Begrensninger på vei til næringsområdet i forhold til tung last*	*Motstand i opinionen mot vekst i næringen* *Hovedtyngden av leverandørbedrifter til næringen er pr i dag etablert andre steder enn i Dyrøy* *Servicefunksjoner i tilknytning til næringen etableres andre steder i fylket, og gjerne i byene, med større tilgang til kompetent arbeidskraft* *Industriområdet ligger utenfor senter, og uten øvrige servicefasiliteter til næringen. Kan svekke attraktiviteten overfor leverandører, særlig større aktører*

4. Kartlegging av de mest lovende målgrupper og aktuelle aktører i det videre arbeidet

Kartleggingen i forstudien viser at de aktørene som bør kontaktes i det videre arbeidet er: *1) Havbruksaktørene som er etablert i kommunen, 2) relevante serviceaktører/leverandører tilknyttet havbruksnæringen i regionen, 3) Demas og eventuelle andre lokale bedrifter 4) større nasjonale leverandører som vurderer etablering i nord/Troms.*

I forkant av dette bør Dyrøy kommune etter vår vurdering få utarbeidet *eget presentasjonsmateriell for Espenes industriområde til bruk for profilering av området overfor havbruksnæringen og leverandører.* Et slikt arbeid kan inngå ved en mulig fremtidig oppfølging av forstudien, samt inngå i et mulig regionalt samarbeid.

4.1. Tilrådning:

- *Primærproduksjon havbruk/havbruksaktører:* Etablere et forprosjekt for nærmere dialog med havbruksaktører som har produksjon i området om vurdering av mulig aktivitet, inklusiv fremtidige muligheter for fremtidig smoltproduksjon, samt kartlegge muligheter for slik etablering på området.

  Parallelt med dette må det etableres dialog med Troms Kraft om styrking av tilgjengelig energikapasitet til området, slik som beskrevet i kap 2.5.

- *«Servicebase» for havbruksnæringen:* Etablere et forprosjekt for tilrettelegging for Espenes industriområde som «servicebase» for havbruksnæringen gjennom flere konkrete tiltak. Logistikk vil være avgjørende for en etablering av en slik «servicebase»:

  - *Bunkersanlegg:* Vurdere muligheten for å etablere sted for fylling av bunkers/drivstoff til servicebåter i havbruksnæringen. Målgruppe for denne tjenesten er havbruksaktørene og leverandører til havbruksnæringen. Ved en slik etablering vil Espenes industriområde gi et basistilbud til aktørene som gjør det naturlig å søke til havna- og industriområdet, og dermed legge grunnlag for å dekke behovet for annen type aktivitet for fartøy tilknyttet næringen.

- *«Hub» for utskiping av utstyr til havbruksnæringen i regionen:* Gjennom et eget forprosjekt foreta en nærmere vurdering av mulighetene for tilrettelegging for at havbruksaktørene og leverandører kan benytte anlegget og kaia ved leveranser av nytt- og brukt utsyr, som for eksempel nøter/luseskjørt og annet utstyr, som aktørene i området har behov for å skipe inn/ut over kai, og som bringes/hentes med bil. Herunder kartlegge krav fra havbruksaktørene i forhold til biosikkerhet[14], og konkrete tiltak som må iverksettes i henhold til dette.

  Parallelt med dette bør det igangsettes arbeid for *planlegging av oppgradering av bru på FV 211 over Espenes-myra til BK 10-vei* for å kunne ta imot fremtidig tung last inn til havna-, og utstyr fra havna og tilbake til leverandørene med transport på bil for vedlikehold og reparasjon, slik beskrevet i kap 2.5.

- *«Basestasjon»/underavdelinger for leverandører:* Etablere et forprosjekt for å vurdere muligheten til å etablere avtaler med leverandører til havbruksnæringen om for å få etablert stedlig «basestasjon»/avdelingskontor for leverandørenes virksomhet på industriområdet, basert på havbruksnæringens produksjon i Solbergfjorden og området rundt Senja og sørover mot Harstad.

  Målgruppe: Leverandører til havbruksaktørene som har produksjon i Solbergfjorden og Dyrøysundet, samt i sjøområdet rundt Dyrøy.

- *Mulighet for økt aktivitet for dagens industribedrifter i Dyrøy i tilknytning til havbruksnæringen ved «servicebase» havbruk på Espenes industriområde:* I samarbeid og dialog med dagens industribedrift Demas i Dyrøy er det mulig å gjøre en nærmere vurdering av hvilke muligheter en «servicebase» for havbruksnæringen ved Espenes industriområde kan utgjøre for denne bedriften, og eventuelle andre bedrifter, inn mot havbruksnæringen. Nærmere vurderinger av slike muligheter kan gjøres ved oppfølging av forstudien i eget forprosjekt.

- *Etableringssted for større leverandører til havbruksnæringen:* Gjennom arbeidet med å etablere Espenes industriområde som egen «servicebase» vil et aktuelt oppfølgingsområde av forstudien i et eget forprosjekt være å etablere dialog med *større aktører på nasjonalt nivå* som vurderer lokaliseringssted for sin aktivitet i nord og i Troms, samt etablere profileringsmateriell for denne målgruppen for Espenes industriområde.

- *Andre områder for oppfølging:*

  - Et av havbruksselskapene har gitt innspill på at de vurderer å bygge *egne boliger til ansatte* ved anlegg i kommunen, og at de ønsker nærmere dialog med kommunen om dette.

[14] Biosikkerhet: Forebygging og kontroll av smittsomme sykdommer. Resultat av metoder og rutiner som hindrer introduksjon introduksjon og spredning av sykdomsfremkallende mikroorganismer, inkl hygienebarrierer. Kilde: Store Norske Leksikon

- Utviklingen i havbruksnæringen innebærer flere *fremtidige satsinger som kan gi muligheter for nye ringvirkninger*. Næringen er i stor teknologisk utvikling som innebærer ønsker om å ta i bruk *større deler av fjordområdene til produksjon, inklusive mer eksponerte områder.* Noe som kan gi nye fremtidige muligheter for service- og tilrettelegging for næringen. I tillegg vurderes *nye former for fôr- og fôrproduksjon,* samt flere ulike driftsformer. Disse innspillene bør vurderes for oppfølgning i samarbeid med havbruksaktører, aktuelle leverandører og FoU-miljø.

- Vurdere studietur til andre deler av landet, der havbruksnæringen gir store ringvirkninger for leverandørnæringen, og der kommunene har lagt aktivt til rette for denne utviklingen. Aktuelle steder for slik studietur er Rørvik/Ytre Namdal og Frøya/Hitra.

- Vurdere kommunalt initiativ overfor de øvrige kommunene i regionen for å lage et eget prosjekt for oppfølging av *regional næringsplan for Midt-Troms* for å posisjonere industriområdet i en felles regional sammenheng, *ref. tiltak 8.7.: «Næringsareal på land»: «Det være en styrke for regionens konkurranse- kraft overfor andre regioner dersom kommunene legger til rette for felles profilering av regionens næringsareal overfor sjømatbedrifter, eller leverandører med planer om større utbygginger/satsinger, samt ved deltakelse på større nasjonale profileringsarenaer som Aqua Nor og Nor Fishing. Dette for å styrke regionens konkurransekraft ovenfor sjømatnæringen i konkurranse med andre regioner.»*

5. Oppsummering og forslag til strategier og delmål for neste fase - forprosjekt

Kartleggingen i forstudien viser at det er et *betydelig potensial* for Espenes industriområde i tilknytning til havbruksnæringen i kommunen og regionen.

Som en del av oppfølging av forstudien til et forprosjekt, bør det utarbeides et *eget presentasjonsmateriell for Espenes industriområde til bruk for profilering av området overfor havbruksnæringen og leverandører prioriteres.* I tillegg bør det vurderes å benytte flere *kanaler* for slik profilering, som for eksempel *digitale flater*, samt deltakelse på messer, gjerne gjennom regionalt samarbeid, som for eksempel ved Aqua Nor og Nor Fishing i Trondheim. [15]

Basert på kartleggingen foreslår vi følgende *strategier og delmål* for oppfølging i neste fase gjennom et forprosjekt:

- Utredning og oppfølgning av Espenes industriområde som *mulig etableringssted for primæraktivitet/produksjon på land* knyttet til havbruksnæringen, inklusive mulighet for etablering av smoltproduksjon
    - Nærmere kartlegging av behov
    - Prosess oppgradering av infrastruktur, inklusive oppgradering av energi-kapasitet
    - Dialog med aktører

- Utredning og oppfølging av Espenes industriområde som *«servicebase»* for *havbruksnæringen og leverandørnæringen* i regionen, og muligheter for:
    - *Etablering av bunkersanlegg for fartøy tilknyttet næringen*
    - *«Hub» for utskiping av utstyr til havbruksnæringen i regionen*
    - *«Basestasjon»/underavdelinger for leverandører*
    - *Mulighet for økt aktivitet for dagens industribedrifter i Dyrøy i tilknytning til havbruksnæringen ved «servicebase» havbruk på Espenes industriområde*
        - Nærmere kartlegging
        - Prosess og dialog med aktuelle aktører

- Utredning og oppfølgning av Espenes industriområde som *etableringssted for større leverandører til havbruksnæringen*
    - Nærmere kartlegging
    - Prosess og dialog med aktuelle aktører

- Utredning og oppfølging av mulighetene innen *fremtidige satsinger som kan gi muligheter for nye ringvirkninger*, inklusive *mer eksponerte områder,* og muligheter for service- og tilrettelegging for næringen, samt muligheter innen *nye former for fôr- og fôrproduksjon,* og utprøving av flere ulike driftsformer.
    - Nærmere kartlegging
    - Prosess og dialog med aktuelle havbruksaktører, aktuelle leverandører og FoU-miljø

[15] *Aqua Nor* i Trondheim har siden 1979 vært et viktig internasjonalt møtested for akvakulturnæringen, og er i dag verdens største messe for akvakultur-teknologi. *Nor-Fishing* i Trondheim har siden 1960 vært et viktig nasjonalt og internasjonalt møtested for fiskerinæringen, og er i dag en av verdens ledende messer for fiskeri

- Vurdere *studietur* til andre deler av landet, der havbruksnæringen gir store ringvirkninger for leverandørnæringen, og der kommunene har lagt aktivt til rette for denne utviklingen. Aktuelle steder for slik studietur er Rørvik/Ytre Namdal og Frøya/Hitra.

- I tillegg bør det vurderes et *kommunalt initiativ fra Dyrøy* overfor de øvrige kommunene i regionen for å lage et *eget prosjekt som oppfølging* av *regional næringsplan for Midt-Troms* for å posisjonere industriområdet i en felles regional sammenheng, *ref. tiltak 8.7.: «Næringsareal på land»: «Det være en styrke for regionens konkurransekraft overfor andre regioner dersom kommunene legger til rette for felles profilering av regionens næringsareal overfor sjømatbedrifter, eller leverandører med planer om større utbygginger/satsinger, samt ved deltakelse på større nasjonale profileringsarenaer som Aqua Nor og Nor Fishing. Dette for å styrke regionens konkurransekraft ovenfor sjømatnæringen i konkurranse med andre regioner.»*

DET KONGELIGE KOMMUNAL- OG MODERNISERINGSDEPARTEMENT

Fylkesvalgstyrene
Valgstyrene

Deres ref	Vår ref	Dato
	18/967-12	6. juni 2018

Orientering om endringer i valgloven

Stortinget vedtok 4. juni 2018 flere endringer i valgloven som vil få innvirkning både for gjennomføringen av kommunestyre- og fylkestingsvalget 2019 og stortingsvalget 2021. Endringene trer i kraft straks.

Departementet gjør valgstyrene i kommunene og fylkesvalgstyrene oppmerksom på at følgende endringer er vedtatt:

Rett til å stille liste ved valg
Stortinget vedtok en endring i valgloven § 6-3 (1) om hvem som kan skrive under på listeforslag fra registrerte politiske partier som fikk en oppslutning på minst 500 stemmer i ett fylke eller minst 5000 stemmer i hele landet ved forrige stortingsvalg. Etter dagens regelverk skal listen skrives under av minst to av styremedlemmene i partiets lokalavdeling i det fylket eller den kommunen listen gjelder. Departementet foreslo en endring i denne bestemmelsen, da sammenslåingene av kommuner og fylkeskommuner fører til et behov for mer fleksibilitet.

Det er nå vedtatt at listeforslag med tilstrekkelig oppslutning skal skrives under av **to styremedlemmer i lokalavdelingen med ansvar for valgdistriktet listen gjelder for.** Dette betyr at partiet ikke nødvendigvis må ha et eget lokallag i valgdistriktet. Styremedlemmene som skriver under på listeforslaget må fremdeles ha stemmerett i valgdistriktet.

Stortingsvalget i 2021 skal gjennomføres med 19 valgdistrikter
Stortinget vedtok endringer i valgloven som gjør det mulig å gjennomføre stortingsvalget i 2021 med **19 valgdistrikter**. Loven er endret slik at der det tidligere ble henvist til "fylke" i funksjon av "valgdistrikt", er det nå brukt betegnelsen "valgdistrikt". Dette innebærer blant

Postadresse	Kontoradresse	Telefon*	Avdeling	Saksbehandler
Postboks 8112 Dep	Akersg. 59	22 24 90 90	Kommunalavdelingen	Sissel Lian
0032 Oslo		Org.nr.		22 24 68 89
postmottak@kmd.dep.no	www.kmd.dep.no	972 417 858		

annet at enkelte fylkesvalgstyrer vil ha ansvar for og skal kontrollere stortingsvalget i mer enn ett valgdistrikt. Valgdistriktene vil ha navn etter de 19 fylkene som var valgdistrikter ved forrige stortingsvalg. Kommuner som i sammenslåingsprosessen har byttet fylke, vil tilhøre et nytt valgdistrikt. Denne tilhørigheten er avklart i behandlingen av sammenslåingene. Det samme vil gjelde innbyggere i kommuner som er berørt av grenseendringer på tvers av gamle fylkesgrenser.

Departementet vil i god tid før stortingsvalget fastsette en forskrift som viser hvilke kommuner som inngår i hvilke valgdistrikter, slik at dette blir entydig.

Med hilsen

Siri Dolven (e.f.)
avdelingsdirektør

Sissel Lian
seniorrådgiver

Dokumentet er elektronisk signert og har derfor ikke håndskrevne signaturer

Kopi

Fylkesmannen i Aust- og Vest-Agder
Fylkesmannen i Buskerud
Fylkesmannen i Finnmark
Fylkesmannen i Hedmark
Fylkesmannen i Hordaland
Fylkesmannen i Møre og Romsdal
Fylkesmannen i Nordland
Fylkesmannen i Oppland
Fylkesmannen i Oslo og Akershus
Fylkesmannen i Rogaland
Fylkesmannen i Sogn og Fjordane
Fylkesmannen i Telemark
Fylkesmannen i Troms
Fylkesmannen i Trøndelag
Fylkesmannen i Vestfold
Fylkesmannen i Østfold
Valgdirektoratet

Fra: Lian Sissel (Sissel.Lian@kmd.dep.no)
Sendt: 06.06.2018 13:23:50
Til:
Kopi:

Emne: 18/967-12 Orientering om endringer i valgloven
Vedlegg: Orientering om endringer i valgloven(738826)(1).pdf

Se vedlagte saksdokumenter.

KRISESENTERET I MIDT-TROMS

Til
Lenvik kommune
Målselv kommune
Bardu kommune
Salangen kommune
Lavangen kommune
Dyrøy kommune
Sørreisa kommune
Tranøy kommune
Torsken kommune
Berg kommune

Deres ref. Dato. 23.05.18

Søknad om økonomisk dekning av gjerde ved Krisesenteret i Midt-Troms

Krisesenteret i Midt-Troms ønsker med dette å søke våre ti samarbeidskommuner om økonomisk dekning av utgifter til et nytt gjerde og port til vår eiendom i skolegata 21.

Krisesenteret i Midt-Troms har innhentet pris på gjerde og port fra ToJo AS. Deres tilbud medfører en utgift på ca 200 000. Se vedlegg 1 og 2.

Sålangt vi har klart å sjekke, finnes det ingen andre firma som gir et slikt helhetlig tilbud på dette.

Våren 2017 var politiet på befaring angående den nye forskriften om fysisk sikkerheit i krisesentertilbodet. Her ble det poengtert fra politiets side at det burde vært bedre sikret for uvedkommende, samt bedre skjerming og trygghet særlig for barn og deres foresatte.

Vårt nåværende gjerde er uhensiktsmessig med tanke på trygghet og sikkerhet pr. dags dato. I tillegg er gjerdet gammelt, dekker ikke hele eiendommen, og er nedbrutt av råte og snø på flere punkter. Se vedlegg 4.

Henviser videre til forskrift om fysisk sikkerheit i krisesentertilbodet:

Forskrift om fysisk sikkerheit i krisesentertilbodet trådte i kraft 08.03.2017. § *1Formålet med forskrifta er å konkretisere krava til fysisk sikkerheit i krisesentertilbodet og tilsvarande butilbod. Både tilsette og brukarar skal sikrast gjennom forskrifta. Med fysisk sikkerheit i*

Tlf: 778 45260 | **Post adresse.** postboks 349 9305 FINNSNES | **Org. Nr.** 971485612 | **Bank konto:** 4776 1071404 | **E-post:** post@krisesenteretmidt-troms.no | **Hjemmeside:** www.krisesenteretmidt-troms.no

KRISESENTERET I MIDT-TROMS

krisesentertilbodet meinast tiltak som forhindrar eller forseinkar uvedkommende å ta seg inn i lokalet.
I § 3. bokstav e) i Krav til fysisk sikring av lokale og uteområdet i krisesentertilbodet, står det skrevet at følgende tiltak skal ligge føre; *Skjerma innsyn til krisesenteret frå gateplan og nærmiljø.*

Kommentarer til §3 Krav til fysisk sikring av lokala og uteområda i krisesentertilbodet.
Bestemmelsene i §3 omhandler tiltak for å sikre et byggs utvendige fasade og ankomst- og uteområde. Hensikten er å forhindre eller forsinke uvedkommende i å ta seg inn i lokalet, samt sikre trygg ankomst og ferdsel for brukere og ansatte i lokalet, og på lokalets uteområde. Sikring av byggets fasade skal bidra til at det tar lengere tid å komme seg gjennom de fysiske barrierene enn det tar for eksempel for politi eller vaktselskap å komme til stedet og avverge en truende situasjon. Se vedlegg 3.

Skulle Dere ha spørsmål knyttet til denne søknad er det bare å ta kontakt. Vi stiller oss positiv til befaring av eiendom og håper selvsagt på positiv respons for søknaden.

Med vennlig hilsen
Gørill Traasdahl
Gørill Traasdahl
Daglig leder Krisesenteret i Midt-Troms

Vedlegg:

1. Tilbud fra ToJo
2. Mailutveksling
3. Forskrift om fysisk sikkerheit i krisesentertilbodet
4. Bilde av eiendom
5. Kart over tomta i Skolegata 21

Tlf:	Post adresse.	Org. Nr.	Bank konto:	E-post:
778 45260	postboks 349 9305 FINNSNES	971485612	4776 1071404	post@krisesenteretmidt-troms.no

Hjemmeside:
www.krisesenteretmidt-troms.no

(1)

ToJo AS

Krisesentret i Midt-Troms

Tilbudsnummer 18-130
Dato: 13.04.2018

Att: Gørill Traasdahl
Tlf. 917 90 273/778 45 260

Tilbud gjerde og porter

Her kommer tilbud på gjerde og port til Krisesentret i Midt-Troms.
Stipulert lengde ca. 140 meter

Gjerde
Flettverksgjerde høyde 1,5 meter.
Maskestørrelse 50 x 50 mm.
Stolper T-50, som pæles ned i bakken eller borres og gyses i fjell
Hjørnestolper og stag L-50
Topplist mot tillegg i prisen
Stolpeavstand 200 cm
Gjerde monteres med topp- og bunntråd av 4 mm bølgetråd. Flettverk bendsles fast i stolpen. Flettverk monteres på innsiden av stolper som vanskeliggjør klatring på stag.
Alt av materiell i varmgalvanisert stål.

Kjøreport
1 stk dobbel kjøreport-bredde 4,0 m (2+2 meter) -høyde 1,2 m komplett med vertikalt barnehagelås og detaljer. Innfyll av sveiset sikteduk, maskevidde 40x40 mm.
Porten monteres på helstøpt betongbjelke.
Alt i galvanisert utførelse

Rivning
Rivning av gammelt gjerde
Bortkjøres og deponeres på godkjent deponi.

Rigg og drift
Reise, opphold, diett og materialtransport.

ToJo AS

Enhetspriser

Flettverksgjerde høyde 1,5 meter, pris pr lm.	kr 540,-
Topplist. Pris pr lm	kr 120,-
Kjøreport som beskrevet m/helstøpt betongfundament	kr 32500,-
Rigg og drift	kr 4000,-
Gravemelding	kr 3000,-
Påvisning faktureres etter fakturert beløp til oss	
Rivning av gammelt gjerde. Pris pr lm.	kr 140,-
Tillegg for borring/gysing av stolper. Pris pr pkt.	kr 140,-
Eventuell skog/vegetasjonsrydding/trasèsletting på timer	kr 550,-

Alle priser er eksklusiv mva. og er inklusiv montasje

Forbehold

Forbehold at montering skjer i tele og snøfri mark.

Alt materiell er lagerført og jobben kan utføres så snart dere tar en avgjørelse og forholdene tilsier det.

Håper at tilbudet er av interesse og imøteser en bestilling fra dere.

Med vennlig hilsen
ToJo AS
Nils Hansen
Salgsmedarbeider
Tlf. 485 00 819
E-post: nils@tojo.no
www.tojo.no

OSN

(2)

Gørill Traasdahl

Fra: Gørill Traasdahl
Sendt: onsdag 18. april 2018 13:16
Til: 'Nils Hansen'
Emne: SV: Tilbud på gjerde og port.

Takk for tilbudet. Som jeg fortalte i telefonen er dette en sak som må opp i styret. Vi har møte der i midten av mai. Dersom styret er positiv, må krisesenteret finne finansiering til dette. Så det kan ta tid før du får endelig svar.

Håper på forståelse for det.

Med vennlig hilsen

Gørill Traasdahl
Daglig leder
Krisesenteret i Midt-Troms
Telefon 778 45 260
Mobil 917 90 273
Epost: gorill.traasdahl@ksmt.no
Hjemmeside: www.krisesenteretmidt-troms.no

KRISESENTERET I MIDT-TROMS

Fra: Nils Hansen <nils@tojo.no>
Sendt: fredag 13. april 2018 15:37
Til: Gørill Traasdahl <gorill.traasdahl@krisesenteretmidt-troms.no>
Emne: Tilbud på gjerde og port.

Hei Gørill.
Sender deg som avtalt tilbud på gjerde og port hos dere.

Har fått gehør fra ledelsen om å gi deg rabaterte priser. Vårt tilbud til deg er basert på priser fra 2016.
Vil anta at besparelsen ligger på ca. 20.000,-

Håper at dette er av interesse og imøteser en trivelig tilbakemelding.

Med vennlig hilsen
ToJo AS
Nils Hansen
Salgsmedarbeider
Tlf. 485 00 819

E-post: nils@tojo.no
www.tojo.no

LOVDATA

Forskrift om fysisk sikkerheit i krisesentertilbodet

Dato	FOR-2017-03-07-282
Departement	Barne- og likestillingsdepartementet
Ikrafttredelse	08.03.2017
Gjelder for	Norge
Hjemmel	LOV-2009-06-19-44-§2
Kunngjort	09.03.2017 kl. 15.20
Korttittel	Forskrift om fysisk sikkerheit i krisesentertilbodet

Kapitteloversikt:

Hoveddel

Kommentarer til de enkelte bestemmelsene

Heimel: Fastsett av Barne- og likestillingsdepartementet 7. mars 2017 med heimel i lov 19. juni 2009 nr. 44 om kommunale krisesentertilbod (krisesenterlova) § 2.

§ 1. *Virkeområde og formål*

Formålet med forskrifta er å konkretisere krava til fysisk sikkerheit i krisesentertilbodet og tilsvarande butilbod. Både tilsette og brukarar skal sikrast gjennom forskrifta. Med fysisk sikkerheit i krisesentertilbodet meinast tiltak som forhindrar eller forseinkar uvedkommande å ta seg inn i lokalet. Det omfattar og tiltak innandørs på krisesenteret for å trygge brukarar og tilsette som oppheld seg i krisesenterlokalet, særleg med tanke på brukarar som kan utgjere ein risiko.

§ 2. *Kommunen som ansvarleg*

Kommunen har ansvar for den fysiske tryggleiken i krisesentertilbodet. Kommunen har eit særskilt ansvar for at krisesenteret og dei tilsette settast til stand til og gjevast kompetanse til å kunne kartleggje behov for og gjennomføre individuelle sikkerheitstiltak. Kommunen må sørge for ordningar som sikrar at det er tilsette tilgjengeleg heile døgnet for å ivareta den fysiske tryggleiken for brukarar av krisesenteret.

§ 3. *Krav til fysisk sikring av lokala og uteområda i krisesentertilbodet*

Følgjande tiltak skal ligge føre:

a) Porttelefon og overvakingskamera ved dør
b) Sikre dører med sikkerheitslås
c) Sikra vindauge som berre kan opnast og låsast innanfrå
d) Innbrotsalarm
e) Skjerma innsyn til krisesenteret frå gateplan og nærområde.

Kommunen må gjere risikovurderingar og vurdere om følgjande tiltak bør ligge føre:

a) Utvida inngangsparti eller sluse ved inngang til krisesenteret
b) Oversiktleg og skjerma åtkomst med lys og rørslesensorar tilpassa bygningstype og lokalisering
c) Oversiktleg, opplyst og skjerma uteområde. Uteområde tilrettelagt for brukarar bør vere utforma slik at uynskt inntrenging ikkje er mogleg
d) Hærverkshemmande eller innbrotssikre sikkerheitsglas.

§ 4. *Individuelle sikkerheitstiltak*

Individuelle sikkerheitstiltak er tiltak som er tilpassa den enkelte brukar og tilsette sitt behov for fysisk sikring ved opphald på krisesenteret.

Følgjande tiltak skal gjennomførast:
a) Tilsette skal kartleggje brukaren sitt trusselbilete. Dette gjeld både brukarar som er vaksne og barn.
b) Tilsette må, saman med brukaren, vurdere kva sikkerheitstiltak som er naudsynte ved opphald på krisesenteret, og gjere brukar medviten om desse. Dersom tilsette, saman med brukar, finn at det er behov for særskilde sikkerheitstiltak, skal politiet kontaktast.
c) I dei høve kor politiet, saman med krisesenteret, finn at den fysiske sikringa ved krisesenteret ikkje godt nok beskyttar brukaren, påleggjast kommunen i samarbeid med lokalt politi å flytte brukar til eit anna sikkert krisesentertilbod. Krisesenteret må gjere ei vurdering av kva anna krisesentertilbod som kan vere aktuelt å flytte brukar til, basert på brukaren sitt sikkerheitsbehov.
d) Kommunen skal jamleg sørge risikovurderingar av dei tilsette sitt behov for fysisk sikring.

Kommunen bør sjå til at krisesenteret utarbeidar ein plan for den fysiske sikkerheita og gjennomføringa av dei individuelle sikkerheitstiltaka ved krisesenteret etter denne forskrifta. I tillegg bør kommunen sørge for at det ligg føre prosedyre for kartlegging av beskyttelsesbehovet for brukarane.

§ 5. *Ikrafttredelse*

Denne forskriften trer i kraft 8. mars 2017.

Kommentarer til de enkelte bestemmelsene

Til § 1

Bestemmelsene i § 1 presiserer paragrafens virkeområde og formål. Sikkerhet omhandler sikkerhetstiltak som har til hensikt å forhindre eller forsinke uvedkommende i å ta seg inn i lokalet, og sikre den fysiske sikkerheten ved opphold i krisesenterlokalet eller tilsvarende botilbud. Dette vil omfatte sikring av senterets utvendige fasade, ankomst og uteområde, samt individuelle sikkerhetstiltak. Forskriften omhandler både ansattes og brukernes sikkerhet, herunder også barns sikkerhet.

Forskriftens krav vil inngå som en del av det statlige tilsynet med at kommunen oppfyller pliktene pålagt etter krisesenterlovens § 2, § 3, § 4 og § 8.

Til § 2

Bestemmelsen i § 2 angir at kommunen har ansvar for at forskriftens formål blir ivaretatt, blant annet ved at de ansatte har tilstrekkelig kompetanse til å kartlegge behov for sikkerhetstiltak.

For å kunne vurdere hvilke sikkerhetstiltak den enkelte bruker har behov for, har ansatte på krisesentre behov for informasjon om hvilke konkrete trusler som foreligger. Gjennom systematisk kartlegging, kan ansatte på krisesenteret vurdere brukerens beskyttelsesbehov. Det vil imidlertid kunne være krevende å gjennomføre en slik kartlegging av personer i akutt krise. Kommunen må derfor sørge for at ansatte har tilstrekkelig kompetanse.

§ 2 skal også ivareta at det er tilstrekkelig bemanning ved krisesenteret for å ivareta lovens krav til at krisesentertilbudet skal være et heldøgns tilbud. I dette ligger at mangelfull eller fraværende døgnbemanning kan utgjøre en risiko knyttet til fysisk sikkerhet. I perioder hvor det ikke er brukere ved krisesenteret må krav til døgnbemanning ivaretas ved sikre bakvaktordninger.

Til § 3

Bestemmelsene i § 3 omfatter tiltak for å sikre et byggs utvendige fasade og ankomst- og uteområde. Hensikten er å forhindre eller forsinke uvedkommende i å ta seg inn i lokalet, samt sikre trygg ankomst og ferdsel for brukere og ansatte i lokalet og på lokalets uteområder. Sikring av byggets fasade skal bidra til at det tar lengre tid å komme seg gjennom de fysiske barrierene enn det tar for eksempel for politi eller vaktselskap å komme til stedet og avverge en truende situasjon.

Forskriften skiller mellom de tiltak som skal være på plass for at bygget er sikret tilstrekkelig (minstestandard) og tiltak som bør være på plass. Kommunen velger sikkerhetsstandarden ut fra både en risikovurdering og hva som er mulig å gjennomføre av tiltak i den bygningsmassen krisesentrene har i dag.

Det stilles krav til sikre dører med sikkerhetslås. Til dette kan det for eksempel etableres elektronisk adgangskontroll med kort og kode for ansatte ved krisesenteret. Slik elektronisk adgangskontroll vil gi mulighet til å koble sensorer på vinduer og dører slik at man får signal om de er åpne. Med sikre dører er det viktig med sikker inngangsdør, men det bør også foretas en vurdering av behovet for sikre dører inne i krisesenteret. Med sikker dør menes klassifiserte dører i enten stål eller tre med forsterkede dørkarmer som er solide slik at de tåler kraftig press.

Det er også lagt inn krav om å ha sikre vinduer som kun kan låses og åpnes innenfra krisesenteret. Dette kravet kan vurderes i sammenheng med bør-kravet om å vurdere behov for slagsikkert eller hærverkshemmende glass.

Det fremgår av forskriften at det også kan være relevant å vurdere å etablere en sluse ved inngang til krisesenter. Med sluse menes at det innenfor inngangsdør er et lite rom imellom til en ny dør. En slik sluse kan være et ekstra hinder for uvedkommende å komme inn i krisesenteret.

Det er videre angitt at det bør gjennomføres tiltak for å hindre innsyn til krisesenteret fra gateplan og nærområder. Dette kan være tiltak som å sørge for tette gardiner, envegsvinduer, utvendig vegetasjon som skjermer uteområdet og hindrer innsyn i det uteområdet som er tilgjengelig. Uteområdet bør også være utformet slik at uønsket inntrengning ikke er mulig.

Til § 4

Individuelle sikkerhetstiltak er tiltak som er tilpasset den enkelte ansatte eller brukers behov for fysisk sikring ved opphold i krisesenteret. Bestemmelsene i § 4 omfatter tiltak som innebærer kartlegging av den trussel som foreligger for den enkelte bruker, samt vurdering og utarbeidelse av individuelt tilpassede sikkerhetstiltak.

Hensikten med å kartlegge trusselbildet er å få informasjon om hvilke konkrete trusler brukeren er stilt overfor. Dette er nødvendig for å vurdere og utforme individuelt tilpasset sikkerhets- og beskyttelsestiltak. Det finnes et bredt spekter av tiltak, i regi av den utsatte selv, politiet og andre offentlige myndigheter. Kartleggingen skal utføres i samarbeid med brukeren slik at hun/han blir bevisst eget trusselnivå. I paragrafen stilles også krav om risikovurderinger knyttet til sikkerheten for ansatte ved krisesenteret.

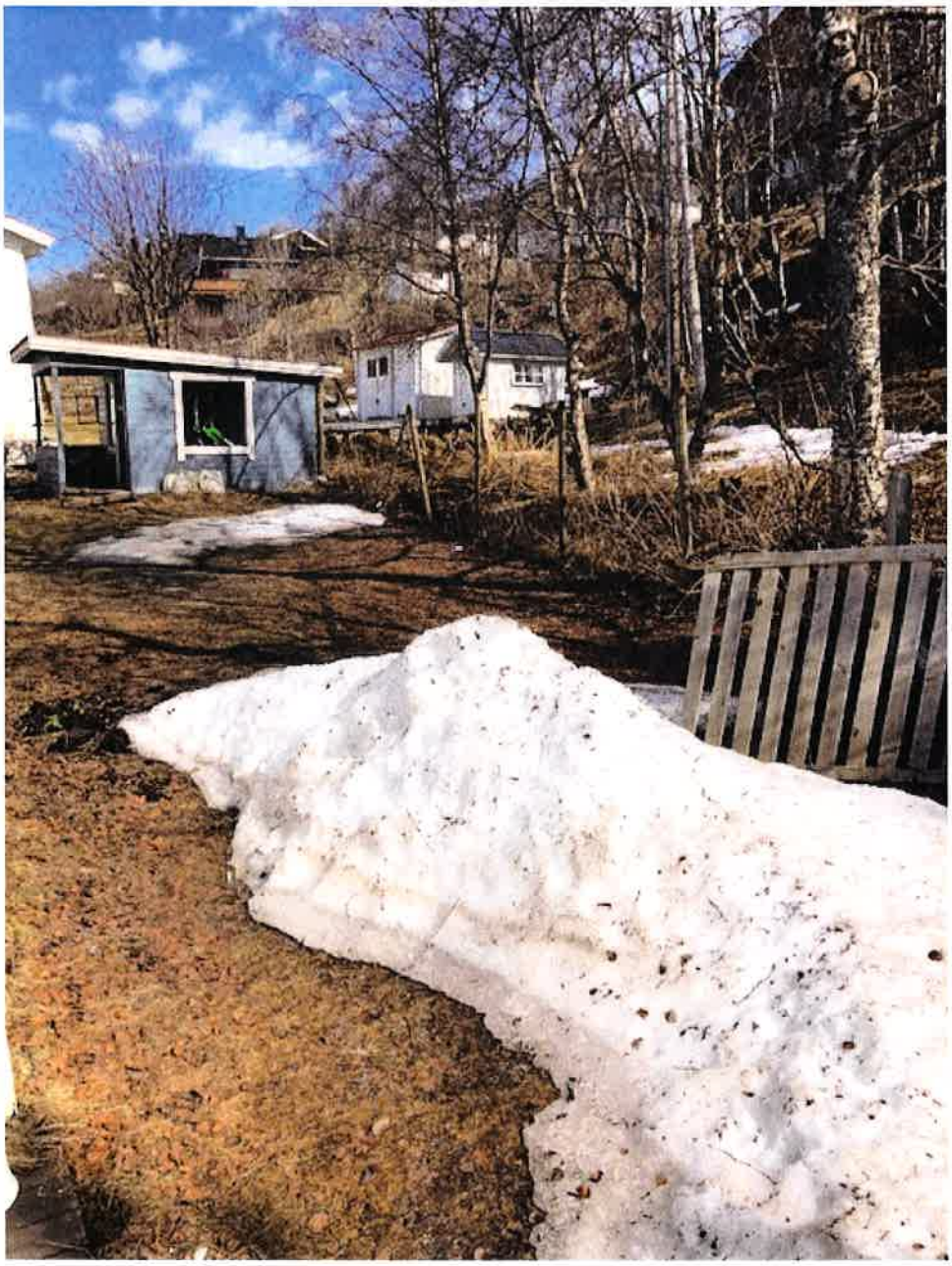
Politiet, og særlig politiets familievoldskoordinator, er en viktig samarbeidspartner. I de tilfeller der de ansatte oppfatter en så alvorlig risiko at det er nødvendig med særlige sikkerhetstiltak, må politiet involveres. Dette gjelder også når krisesenteret ikke anses som trygt nok for brukeren som dermed må flyttes.

Dersom ansatte, i samarbeid med politiet, vurderer at krisesenteret ikke er trygt nok for brukeren, skal kommunen i samarbeid med lokalt politi, flytte brukeren til et annet botilbud. Krisesenteret må finne frem til annet krisesenter, enten i samme kommune, eller i en annen kommune, hvor sikkerheten vurderes å være bedre ivaretatt for brukeren.

4

4

(4)



4

Situasjonskart

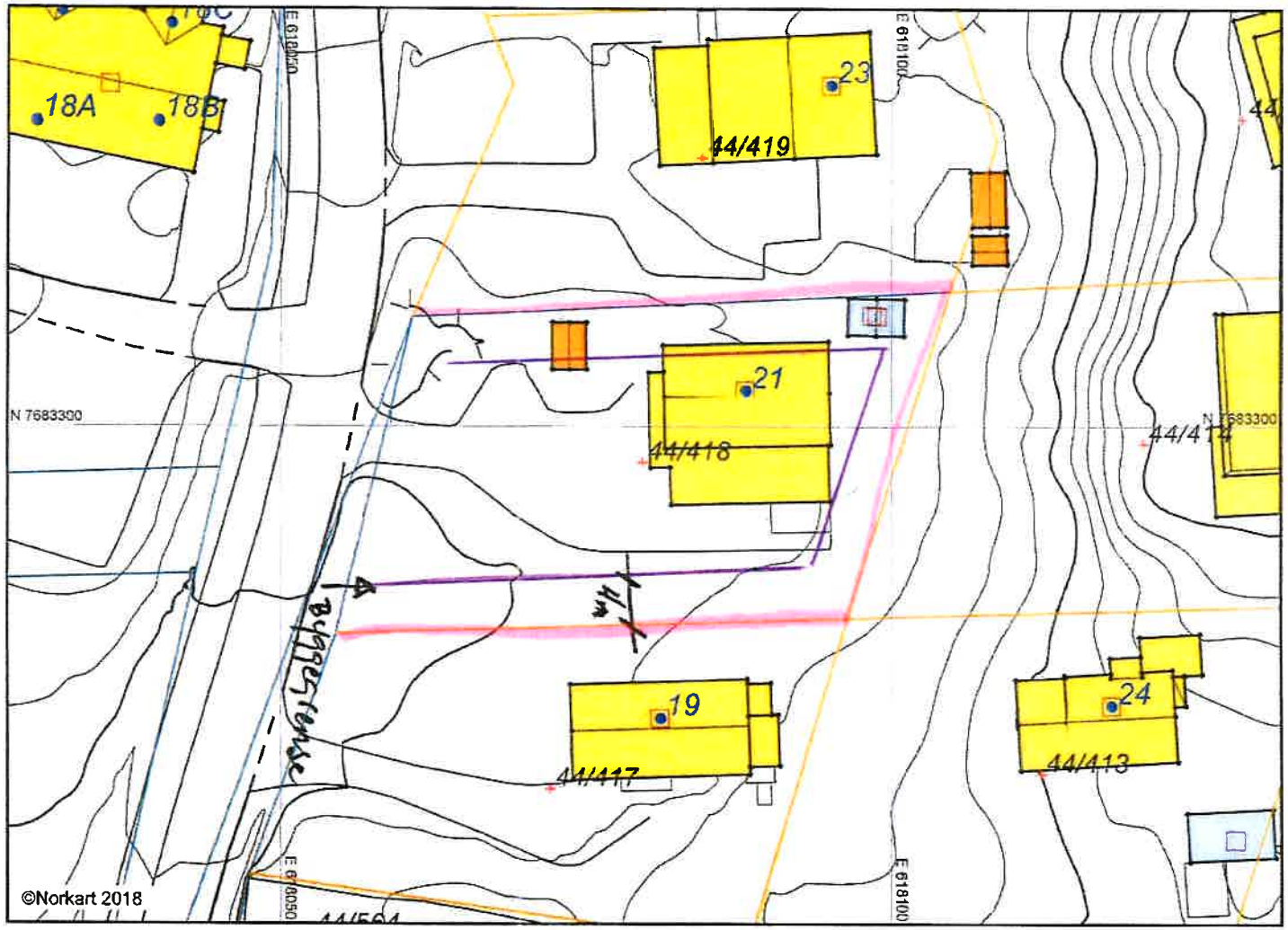
KRISESENTRET

Lenvik

Eiendom:
44/418

Dato:
09.01.2018

Målestokk:
1:500



N

UTM-33

Det tas forbehold om feil og mangler ved kartet.

Fra: Gørill Traasdahl (gorill.traasdahl@krisesenteretmidt-troms.no)
Sendt: 31.05.2018 10:57:32
Til: 'Lenvik kommune (postmottak@lenvik.kommune.no)'; 'Berg kommune (postmottak@berg.kommune.no)'; 'Tranøy kommune (postmottak@tranoy.kommune.no)'; 'Torsken kommune (postmottak@torsken.kommune.no)'; 'Sørreisa kommune (postmottak@sorreisa.kommune.no)'; 'Målselv kommune (postmottak@malselv.kommune.no)'; 'Bardu kommune (postmottak@bardu.kommune.no)'; 'Lavangen kommune (postmottak@lavangen.kommune.no)'; 'Salangen kommune (postmottak@salangen.kommune.no)'; Dyrøy kommune postmottak
Kopi: Endresen, Ingvild Haugli

Emne: Søknad fra Krisesenteret
Vedlegg: søknad kommunene 2018.pdf
I møte med alle rådmennene i Midt-Troms den 28.mai 2018 ble jeg anbefalt å sende denne til alle postmottakene i kommunene. Jeg ber derfor om at denne søknaden videresendes de rette i kommunen for videre behandling.

Ha en fin dag!

Med vennlig hilsen

Gørill Traasdahl
Daglig leder
Krisesenteret i Midt-Troms
Telefon 778 45 260
Mobil 917 90 273
Epost: gorill.traasdahl@ksmt.no
Hjemmeside: www.krisesenteretmidt-troms.no

PROTOKOLL FRA MØTE I MIDT-TROMS REGIONRÅD 10.08.18

Tid: **Fredag 10. august kl. 09.00 -1215**
Sted: **Kommunestyresalen, Målselv kommune, Moen**

Ordførere:	Geir-Inge Sivertsen	ordfører Lenvik	Leder RR
	Roar- Åge Jakobsen	ordfører Berg	
	Nils Ole Foshaug	ordfører Målselv	
	Jan- Eirik Nordahl	ordfører Sørreisa	
	Toralf Heimdal	ordfører Bardu	
	Marit Espenes	ordfører Dyrøy	
	Birgit Andreassen	varaordfører Tranøy	
	Fred Ove Flakstad	ordfører Torsken	
Rådmenn:	Håvard Gangsås	rådmann Bardu	
	Ole Frode Mikkelsgård	rådmann Målselv	
	Truls Meyer	ass. rådmann Sørreisa	
	Tore Uthaug	rådmann Dyrøy	
	Lena Hansson	rådmann Torsken	
	Wenche Pedersen	rådmann Berg	
Andre:	Vidar Gunnberg	Studiesentret i Midt- Troms	
	Arnfinn Andersen	Studiesentret i Midt- Troms	
	Hogne Eidissen	Senja 2020	
	Elin Byberg	Senja 2020	
	Louis S. Edvardsen	Daglig leder Midt- Troms regionråd	

Innledning
Møtet ble avholdt over to dager, torsdag 9. august i samarbeid med Kalottspel og seminaret "Kultur i truisme – kreative næringer". Hvor ordfører Nils Ole Foshaug ønsket velkommen til seminaret og kommunen (se vedlegg). 10. august ble det gjennomført ordinært møte i RR. Vedlagt protokoll tar for seg de sakene som ble behandlet i ordinært møte 10. august.

Behandling:

34/18 Godkjenning av protokoll fra møte 18. juni i Bardu

Vedtak:

Protokoll fra RR møte 18. juni i Bardu godkjennes.

35/18 Orientering – grunnskolelærerutdanning i Midt- Troms

Vidar Gunnberg og Arnfinn Andersen ved Studiesentret Finnsnes, orienterte regionrådet om status vedr grunnskolelærerutdanning i Midt- Troms, (oppstart høsten 2018), samt gav en oversikt over antallet søkere for de respektive kommuner i regionen.

(Saken ble utsatt i forrige møte da Studiesentrets representanter var forhindret fra å møte).

Vedtak:

1. *RR takker Vidar Gunnberg og Arnfinn Andersen ved Studiesentret Midt- Troms for redegjørelsen.*
2. *RR tar redegjørelsen til orientering.*
3. *RR anmoder kommunene å stille garanti for finansiering av resterende finansiering på om lag 850 000,-, slik at tilbudet kan starte opp høsten 2018.*
4. *RR anser finansiering av utdanning på universitet/ høyskolenivå ikke å være en kommunal oppgave, og ber om at det igangsettes et arbeidet mot TFK/ UiT og evt andre for å sikre fremtidig fullfinansiere tilbudet.*

36/18 Status landbruksplan i Midt- Tromskommunene

Vedtak:

1. *RR viser til status for landbruksplaner i Midt- Troms kommunene.*
2. *RR har til intensjon at det utarbeides en landbruksplan for Midt- Troms.*

3. *RR er opptatt av god dialog med landbrukets organisasjoner og bredden av produsenter, og ber på denne bakgrunn om at det inviteres til et møte mellom Midt-Troms regionråd og landbrukets organisasjoner og produsenter i Midt- Troms.*
4. *RR ber om at gruppen "Landbruk og utmarksnæringer, miljø og kultur", med Nils Ole Foshaug, Toralf Heimdal og Marit Espenes tar et overordnet ansvar ved pkt 3.*

37/18 Regionrådets oppgaver, samarbeidsformer, samarbeidsområder etter 2020.

Vedtak:

1. *RR er kjent med at de kommunene i Midt- Troms som ikke blir en del av Senja kommune, vil inviteres til komme med sine innspill til prosjektleder for Senja 2020, om på hvilke områder de ønsker samarbeid på etter 2020.*
2. *RR henstiller prosjektledelsen i Senja 2020 om å fremlegge tilbakemeldingen fra kommunene jf. pkt 1 overfor RR, så snart som mulig.*
3. *RR ber om at til neste møte i RR legges frem sak om det politisk strategisk arbeidet i regionrådet. Da med henblikk på dag dagens samarbeid, de innspill som er kommet blant annet TFK, og som følge av endringen av kommuneloven.*

38/18 Åpen post

Vedtak:

RR gir Torsken kommune ansvaret for å planlegge og gjennomføre et møte mellom turistnæringen i Midt- Troms, virkemiddelapparatet, TFK, samt bredden av tilbydere innen for "det utvidede kulturbegrepet", som kan tenkes å være aktuelle tilbydere i turistsammenheng.

Geir- Inge Sivertsen
regionrådets leder

Louis S. Edvardsen
daglig leder

Vedlegg

Kultur i turisme – kreativ næring

Seminar Kalottspel 2018

Torsdag 9. august - Mellembygd kultur- og oppvekstsenter, Målselv

13.00 Kaffe – biteti
13.10 Velkommen – Kalottspel/FmNord/Målselv – kunstnerisk innslag
13.30 Reiseliv og kreativ næring i Innovasjon Norge
Knut Perander/Børge Hemmingsen – Innovasjon Norge Arktis
14.00 Kultur i turisme – hva er prøvd og hva kreves?
Hans-Olav Holtermann Eriksen – Lyngsfjord Adventure

- kort beinstrekk –

14.30 Buktafestivalen og lokalt samarbeid – Marianne Saus, festivalsjef Bukta
14.45 Hva kan folkekulturen levere? – Sigurd Johan Heide, Kartellet
15.00 Kunstnerisk pause – Marja-Liisa Orgelsuite

15.15 Mat & mingel i teltet – Kalottspel, Målselv Mat og Senja Handbryggeri

16.00 Kan kulturopplevelser være nøkkelen til flere gjester og mer salg?
Dan Björk – Reiselivssjef Visit Senja Region
16.15 Regional næringsplan for Midt-Troms – sier den noe om kultur som næring og kultur i turisme? – Geir-Inge Sivertsen, leder Midt-Troms Regionråd
16.30 Hva tenker ordførerne? Samtale mellom et utvalg av ordførere i regionen
Ledet av Knut Perander, Innovasjon Norge Arktis
17.00 Oppsummering og takk så langt….

Påmelding innen 6. august til: terje.foshaug@tromsfylke.no

Kalottspel resten av dagen:
18.00 Urpremiere på Marja-Liisa Orgelsuite, Mellembygd Samfunnshus
21.00 Mari Boine med band, Moen Kulturlåve
Billetter kjøpes her: https://kalottspel.hoopla.no/sales

Seminaret arrangeres i samarbeid med:

Folkemusikk Nord
TROMS fylkeskommune
ROMSSA fylkkasuohkan

Innovasjon Norge

MIDT-TROMS REGIONRÅD

Dyrøy kommune

Den lærende kommune

Arkiv:	234
Saksmappe:	2018/510
Saksbehandler:	Tore Uthaug
Dato:	16.08.2018

Saksframlegg

Digitalisering; kartlegging, strategi, handlingsplaner og implementering

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
Formannskapet	81/18	23.08.2018

Saksopplysninger

Bakgrunn nasjonalt:

Regjeringen har tatt initiativ til et offensivt og målrettet arbeid med å fornye, forenkle og forbedre offentlig sektor. Digitalisering er en vesentlig del av dette arbeidet. I *Stortingsmelding 27 (2015-2016) Digital Agenda* konkluderes det med at Norge har hatt en god utvikling for digitale offentlige tjenester og er et av de mest digitalt modne landene i verden. Samtidig viser undersøkelser at tjenestene kan bli mer brukervennlige.

Bruk av teknologi står sentralt i arbeidet for å forbedre og fornye offentlig sektor i Norge, og det er et stort uutnyttet potensial for effektivisering i forvaltningen gjennom bruk av IKT. De demografiske endringene medfører behov for store omstillinger. Vi må bli mer produktive. Det vil si at vi blir i stand til å produsere flere varer og tjenester med gitt ressursinnsats. Økt automatisering av kommunikasjon og saksgang i og mellom virksomheter, og mellom virksomheter og innbygger og næringsliv, kan bli et viktig grep. Bruk av velferdsteknologi kan avhjelpe behovet for manuell bistand til eldre og hjelpetrengende og bidra til økt livskvalitet for den enkelte.

Digital agenda for Norge formulerer fem hovedprioriteringer for den nasjonale IKT-politikken, som også er gyldige for kommunal sektor. KS' digitaliseringsstrategi for kommuner og fylkeskommuner 2017–2020 speiler disse hovedprinsippene:

Brukeren i sentrum: Offentlige tjenester skal oppleves som sammenhengende og helhetlige for innbyggere, næringsliv og frivillig sektor. Forvaltningen skal gjenbruke informasjon i stedet for å spørre på nytt.

IKT er en vesentlig innsatsfaktor for innovasjon og produktivitet: Næringslivet og samfunnet skal kunne utnytte mulighetene som digitaliseringen gir. Myndighetene skal legge til rette for økt digital innovasjon.

Styrket digital kompetanse og deltakelse: Gjelder fra grunnopplæringen og gjennom alle faser i livet. Digitale tjenester skal være lette å forstå og lette å bruke for alle. Avansert IKT-kompetanse og IKT-forskning er en forutsetning for digitalisering av Norge.

Effektiv digitalisering av offentlig sektor: Offentlige digitaliseringsprosjekter skal planlegges og gjennomføres profesjonelt. Gevinster skal realiseres. Markedet skal brukes når det er hensiktsmessig. Stat, kommune og ulike sektorer bør benytte fellesløsninger for å dekke like behov.

Godt personvern og god informasjonssikkerhet: Personvern og informasjonssikkerhet skal være en integrert del av utviklingen og bruken av IKT. Den enkelte innbygger skal i størst mulig grad ha råderett over egne personopplysninger. Informasjonssikkerhet skal ivaretas med utgangspunkt i risikovurderinger basert på trussel- og sårbarhetsinformasjon, og følges opp gjennom god internkontroll.

Det er en klar forventing til kommunene om å ta i bruk de muligheter som ligger i digitalisering og tilby innbyggere og næringsliv gode, brukervennlige og helhetlige digitale tjenester. Digitalisering handler ikke bare om tekniske løsninger, men vel så mye om andre måter å jobbe på og nye/andre prosesser for å løse oppgaver og gi tjenester.

Digitalisering handler om å tilby nye og bedre tjenester, som er enkle å bruke, effektive og pålitelige. Det legger til rette for økt verdiskaping og innovasjon, og kan bidra til å øke produktiviteten i både privat og offentlig sektor. Digitalisering er et viktig verktøy for forenkling av kompliserte regelverk, og fornying av gammel og tungvint forvaltningspraksis.

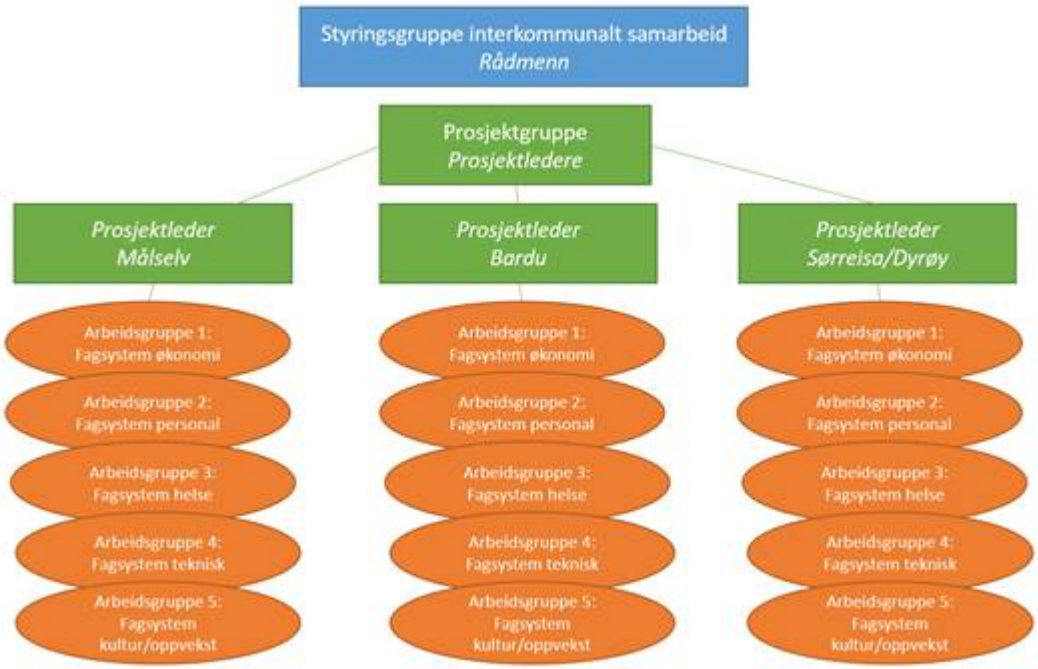
Bakgrunn lokalt:
Digitalisering er et sentralt tema i vår organisasjon, både administrativt og politisk. Det synes å være omforent at gode digitale løsninger vil være avgjørende for at vi skal kunne levere god kvalitet på våre tjenester. Dyrøy kommunes samfunnsplan fremhever også økt bruk av teknologi for å effektivisere våre tjenester (s. 15). Den fremhever også interkommunalt samarbeid som en viktig forutsetning for vår tjenestekvalitet.

Under det pågående omstillingsprosjektet vil også digitalisering og det potensialet som kan ligge i dette, bli ett av tiltakene for å nå omstillingsmålene.

Interkommunalt samarbeid om digitalisering:
I dette omfattende endringsarbeidet er det viktig å jobbe sammen flere kommuner, og våren 2017 søkte Sørreisa, Målselv, Bardu og Dyrøy kommuner om skjønnsmidler fra Fylkesmannen til et *felles prosjekt for digitalisering*. Målet var å kartlegge status samt å lage en strategi for videre arbeid med handlingsplaner. Det ble søkt om 850 000 kr til prosjektledelse, tildelingen var på 425 000 kr. Midlene er overført til 2018 ettersom prosjektet av ulike grunner ikke er kommet i gang enda. De tildelte midler rekker til en halv stilling over ett år, evt. full stilling over et halvt år noe som på langt nær er tilstrekkelig for å komme videre med digitaliseringen. Det ble søkt om ytterligere midler våren 2018 der søknaden ikke ble innvilget fra Fylkesmannen.

Målselv kommune har gjort et vedtak om å sette av midler til prosjektleder for digitalisering over tre år, og denne stillingen var nylig lyst ut. Bardu kommune har planer om å gjøre noe lignende, og ser denne satsingen i sammenheng med sitt omstillingsarbeid/prosjekt Framoverlent kommune. Sørreisa og Dyrøy har så langt ikke satt av ressurser til arbeidet med digitalisering.

Styringsgruppa for det felles prosjektet har etter en god prosess jobbet fram en prosjektmodell slik:



Hver kommune vil her bidra med egen/delt ressurs inn i dette samarbeidet, hvor egen ressurs vil ha tilhold i sin kommune, men med en felles møtearena for utveksling av informasjon, kompetanse og erfaringer. Rådmennene i Sørreisa og Dyrøy ønsker å dele på en prosjektleder med en fordeling på 60/40.

Gjennom prosjektet forventes det å oppnå

- ✓ oversikt over kommunenes status innen digitalisering
- ✓ en strategi for videre digitalisering
- ✓ at kommunene er i stand til å gjøre strategiske valg og utarbeide handlingsplaner
- ✓ endret praksis og implementering av tiltak jf handlingsplaner

Sentrale arbeidsoppgaver for prosjektlederne blir da

- Lede og koordinere digitaliseringsprosjektet og bidra til at kommunene når sine helhetlige digitaliseringsmål
- Bidra til å utvikle gode og effektive løsninger med henblikk på digitalt førstevalg
- Bidra til å bygge digital kompetanse på tvers av fagområder og mellom forskjellige linjenivåer i organisasjonen

- Bidra til at innbyggerdialogen ivaretas gjennom digitaliseringsprosessen
- Bidra til å effektivisere arbeidsprosesser ved hjelp av digitaliseringsteknologi
- Bidra til at personvernlovgivningen hensynstas i digitaliseringsarbeidet
- Samarbeide nært med kommunens IT-leder og IT-drift

Det er viktig å merke seg at arbeidet med velferdsteknologi er et eget prosjekt/satsingsområde der kommunene er kommet godt i gang. Velferdsteknologi er en del av det som ligger i begrepet digitalisering og disse to områdene vil ha nær kontakt i det videre.

Administrasjonens vurdering

For å møte framtida både i forhold til de krav og forventinger som stilles til kommunene generelt og for å møte Dyrøy kommune sine omstillingsbehov og behov for effektivisering, vil en satsing på digitalisering være sentral framover. Det handler både om å ta i bruk de muligheter vi allerede har, lære nye arbeidsmåter, og om å utvikle og satse videre på dette.

Digitalisering er et omfattende tema, og det er klare fordeler med å inngå i et samarbeid med andre kommuner om dette, og det er helt nødvendig.

Rådmennene i Sørreisa og Dyrøy vurderer at det ikke er ressurser per i dag i våre organisasjoner til å lede, koordinere og implementere en satsing på digitalisering. De ressurser som er tilført gjennom skjønnsmidler fra Fylkesmannen, er på langt nær tilstrekkelig for å komme videre. Dersom det ikke bevilges egne midler i tillegg (jfr. Målselv), vurderes det som lite tjenlig å gå i gang med noe kun innenfor tildelte skjønnsmidler.

Sørreisa kommune har fattet positivt vedtak om sin andel i prosjektet i sitt møte i juni, tilsvarende kr. 900 000,- fordelt over to år, 2019 og 2020. Det vurderes slik at arbeidet høsten 2018 vil kunne finansieres over de tildelte skjønnsmidler. Samlet behov for Dyrøy og Sørreisa kommuner til prosjektleder i 100 % stilling og et beskjedent driftsbudsjett til prosjektet, er for to år 1,5 millioner. I dette ligger ikke midler til eventuelle investeringer i digitale verktøy, ny teknologi mv som avdekkes underveis.

Det vurderes per nå ikke rom for dette innenfor driftsbudsjettene, slik at for finansiering pekes det primært på disposisjonsfondet. Denne saken legges imidlertid fram nå med innstilling der det foreslås å sette av midler på disposisjonsfondet slik at en er sikret midler for fullføring og for å sikre aksept for satsingen. Gitt positivt vedtak, vil det straks bli igangsatt prosess med tilsetting og igangsetting av arbeidet i samarbeid med øvrige tre kommuner.

Rådmannens forslag til vedtak:

1. Rådmannen bes sette i gang Prosjekt for digitalisering slik beskrevet og i samarbeid med Bardu, Sørreisa og Målselv kommuner.

2. Det settes av 300 000 kr til prosjektledelse år 2019 og 300 000 kr til år 2020 som skal dekke Dyrøy kommunes andel av en felles prosjektleder med Sørreisa kommune.

3. Prosjektets kostnadsramme på 600 000 kr finansieres ved bruk av disposisjonsfond

Ordførers innstilling:

Marit Alvig Espenes ordfører	Tore Uthaug rådmann

Dyrøy kommune

Den lærende kommune

Arkiv:	033
Saksmappe:	2018/451
Saksbehandler:	Ragnvald Tollefsen
Dato:	16.08.2018

Saksframlegg

Ett felles utvalg for vannområdene i Sør- og Midt-Troms

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
Formannskapet	82/18	23.08.2018
Kommunestyret		11.10.2018

Vedlegg

1 Referat - Salangen 2. mai.pdf
2 Kart - Vannområder Troms.pdf
3 Kart - Vannregioner og vannregionmyndigheter i Norge.pdf
4 Vannområdeutvalg - Medlemsliste styringsgruppen.pdf
5 Mandater - Vannområdeutvalget.pdf
6 Organiseringsmodell - Øyeren vannområde (Akershus).pdf

Saksopplysninger

Sammendrag

Troms fylkeskommune har ytret et ønske om at de tre vannområdene Senja, Bardu-Målselv og Harstad-Salangen oppretter et felles vannområdeutvalg. Dette gir færre møtevirksomheter, og det blir lettere å involvere sektormyndigheter. I tillegg vil et felles utvalg samsvare med produksjonsområder innenfor akvakulturforvaltning og kystsoneplanprosjekt. En ulempe kan derimot være at den lokale forankringen svekkes.
Vannområdeutvalget i Sør- og Midt-Troms hadde sitt første møte 2. mai i Salangen kommune. Etter orientering fra Troms Fylkeskommune var det bred enighet i utvalget om å gå for et felles vannområdeutvalg i stedet for tre mindre. Enkelte kommuner ligger innenfor grensene til flere vannområder, hvilket gjør det enklere å ha ett utvalg.
Det ble vedtatt å gå for ett vannområdeutvalg, men at dette må forankres i kommunestyrene.

Bakgrunn for saken:

Vannforskriften

EU sitt rammedirektiv for vann (vanndirektivet) trådte i kraft i år 2000, og legger tydelige rammer for hva EU mener er god vannforvaltning. Norge har forpliktet seg til å følge vanndirektivet via EØS-avtalen, og vedtok en egen norsk vannforskrift i 2007. Vannforskriften er basert på vanndirektivet, og de samme bestemmelsene gjelder hele EØS-området. Vannforskriften gjennomfører EUs vanndirektiv i norsk rett, og er hjemlet i Forurensningsloven, Plan- og Bygningsloven, og Vannressursloven.
Klima- og Miljødepartementet har det øverste ansvaret for gjennomføringen av vannforskriften. Miljødirektoratet leder koordineringen, men alle direktorater og departementer som tilknyttes vann følger opp vannforskriften på sine felt. Vannforskriften skal være retningsgivende ved

saksbehandling som gjøres etter gjeldende lover (f.eks forurensningsloven). Forskriften hjemler ikke direkte reguleringer eller avslag/pålegg.
Formålet med vannforskriften er å sikre en mest mulig helhetlig beskyttelse og bærekraftig bruk av vannressursene våre. Den gjelder for alle vannforekomster (elver, innsjøer, kystvann og grunnvann).
Målet er at alle vannforekomster skal ha «god» økologisk og kjemisk tilstand innen 2021.
Tilstanden på alt vann i Norge skal kartlegges gjennom en omfattende kunnskapsinnhenting, som igjen skal legge grunnlaget for å vurdere hva som må til for å beskytte/forbedre tilstanden.

Regionale vannforvaltningsplaner
For å oppnå målet om godt vannmiljø er det utarbeidet og vedtatt regionale vannforvaltningsplaner med tilhørende tiltaksprogram. Forvaltningsplanene er et viktig verktøy for å oppnå vannforskriftens mål. Planene skal gi en enkel og oversiktlig framstilling av hvordan man ønsker å forvalte vannmiljøet og vannressursene.
Tiltaksprogrammet gir en oversikt over aktuelle tiltak som må til for å forbedre/ivareta vannmiljøet. Et eksempel kan være en innsjø i dårlig tilstand på grunn av avrenning fra nærliggende jordbruk. Da må tiltaksprogrammet kunne si noe om hvilke tiltak som kan iverksettes for å stanse forurensningen.
I tråd med vannforskriften skal det gjennomføres tre faser med planlegging og gjennomføring. Hver fase har en varighet på 6 år, og vi er nå midt i første fase (2015 – 2021). Revisjon av planene skjer parallelt med gjennomføring fra 2015 til 2021, og fra 2022 til 2027. Den siste gjennomføringsfasen avsluttes altså ved utgangen av 2033.

Organisering i Norge (vannregioner)
Vannet skal forvaltes etter nedbørsfeltene, altså fra fjell til fjord. Norge har derfor fått en forvaltningsstruktur med 11 vannregioner som tar utgangspunkt i hvor vannet renner. Disse vannregionene krysser både kommune- og fylkesgrenser. Hver vannregion har én utvalgt fylkeskommune som vannregionmyndighet. Vannregionmyndigheten har ingen formell myndighet utover det være planmyndighet etter plan- og bygningsloven.
Vannregionmyndighen skal lede et vannregionutvalg der alle relevante sektormyndigheter skal delta (Kommuner, Fylkesmenn, NVE, Statens vegvesen, Fiskeridirektoratet, Forsvarsbygg osv.). Sektormyndighetene har plikt og rett til å delta i planarbeidet etter vannforskriften.

Vannområder
Hver vannregion er delt inn i flere vannområder (mindre deler av vannregionens nedbørsfelt). I Sør- og Midt-Troms har vi tre vannområder: Senja, Bardu-Målselv og Harstad-Salangen. På dette nivået er det kommunene som blir det styrende leddet.
Vannforskriften gir bestemmelser for planlegging av helhetlig vannforvaltning. Det er ikke lengre opp til enkeltkommunene langs et vassdrag å bestemme om man vil forurense eller ikke. Det skal ikke fattes vedtak som strider mot hverandre. Vannforskriften setter rammebetingelser slik at alle parter langs vassdraget må samarbeide, og lage felles planer for å opprettholde eller forbedre miljøtilstanden i vannforekomstene.
Veilederne for gjennomføring av forskriften anbefaler sterkt at det tilrettelegges for aktiv medvirkning (blant annet fra frivillige) på vannområdenivå. Dette er for øvrig ikke et formelt krav i vannforskriften.
Vannforskriften gir ikke retningslinjer for hvordan vannområdene organiserer seg, og vannområdeutvalget i Sør- og Midt-Troms står derfor fritt til å finne en modell som fungerer i sitt område.

Et felles vannområdeutvalg
Troms fylkeskommune anbefaler å etablere et felles vannområdeutvalg for de tre vannområdene (Senja, Bardu-Målselv, Harstad-Salangen). Dette utvalget vil da være i samsvar med produksjonsområde nr. 10 (Andøya til Senja) innenfor akvakulturforvaltning

(https://www.fiskeridir.no/Akvakultur/Tildeling-og-tillatelser/Kapasitetsoekning-2017-2018/Produksjonsomraader). Kommunene i Sør- og Midt-Troms har også etablert et felles kystsoneplanprosjekt som dekker produksjonsområde 10.
Et felles utvalg vil forenkle møtevirksomheten, hvilket gjør det lettere å involvere sektormyndigheter. Vannområdekoordinator vil også kun ha ett utvalg å forholde seg til i stedet for tre.
En ulempe kan være at den lokale forankringen svekkes. De frivillige vil muligens la være å delta dersom møter krever omfattende reisevirksomhet. En mulig løsning her kan være å avholde separate møter med de frivillige og de relevante kommunene i deres nærområde.

Rådmannens forslag til vedtak:

1. Kommunestyret viser til ønsket som fremkom på møtet i vannområdeutvalget 2. mai, om at det opprettes et felles vannområdeutvalg for de tre vannområdene Senja, Bardu-Målselv og Harstad-Salangen, og slutter seg til dette.
2. Kommunestyret viser til forslag til mandater, og slutter seg til disse.

Ordførers innstilling:

Marit Alvig Espenes ordfører	Tore Uthaug rådmann

vann fra fjell til fjord

rat

Sør- og Midt-Troms Vannområdeutvalg – møte nr. 1-2018

Dato/tid: 02.05.2018 / kl. 12:00 – 15:00

Møtested: Lysthuset på kulturhuset, Salangen

Møteleder: Jan-Eirik Nordahl

Møte innkalt av/ referent: Viktor Lavik

Møtedeltakere tilstede:

Kommune	**Deltaker**	**Stilling**
Lenvik	Louis S. Edvardsen	Leder – Utvalg for miljø og forvaltning
Dyrøy	Marit A. Espenes	Ordfører
Sørreisa	Jan-Eirik Nordahl	Ordfører
Torsken	Fred Ove Flakstad	Ordfører
Tranøy	Birgit Andreassen	Varaordfører
Bardu	Per Åke Heimdal	Plan- og utviklingsleder
Målselv	Nils Ole Foshaug	Ordfører
Gratangen	Eva Helene Ottesen	Ordfører
Harstad	Halvar Johan Hansen	Leder Planutvalget
Lavangen	Bernhardt Halvorsen	Ordfører
Salangen	Terje Bertheussen	Varaordfører
Sektormyndighet	**Deltaker**	**Stilling**
Troms FK	Matthias Zielke	Seniorrådgiver - Næringsetaten
Troms FK	Gunnar Davidsson	Ass. Etatssjef - Næringsetaten
Fylkesmannen	Per Olav Aslaksen	Seniorrådgiver - Miljøvernavdelingen
Forsvarsbygg	Anne Folstad Hagen	Miljøkoordinator
Frivillig org.	**Deltaker**	
Naturvernforbundet	Mari-Ann Grønås	Med som observatør

Referat

Forfall:

Kommune	Deltaker	Stilling
Berg	Roar Åge Jakobsen	Ordfører
Balsfjord	Odd Ronald Nilsen	Varaordfører
Ibestad	Dag Sigurd Brustind	Ordfører
Skånland	Helene berg Nilsen	Ordfører
Kvæfjord	Torbjørn Larsen	Ordfører

Møteagenda	
Saksnr	**Sak**
1/18	Godkjenning av innkalling og saksliste
2/18	Presentasjon av vannforskriften og vannarbeidet i Norge og Europa v/Viktor Lavik
3/18	Presentasjon fra Fylkesmannen v/Per Olav Aslaksen
4/18	Presentasjon fra vannregionmyndigheten (Troms Fk) v/Matthias Zielke
5/18	Skal vi ha ett eller tre vannområdeutvalg?
6/18	Valg av leder & nestleder for vannområdeutvalg
7/18	Skal vannområdeutvalget være et politisk utvalg?

1/18 - Godkjenning av innkalling og saksliste

Behandling:
Jan-Eirik Nordahl var møteleder, og foreslo at vi byttet om på rekkefølgen på sak 5/18 og 6/18. Dette var allerede gjort kvelden før av vannområdekoordinator. Ingen innspill ellers.

Vedtak:
Saksliste godkjennes

2/18 - Presentasjon av vannforskriften og vannarbeidet i Norge og Europa v/Viktor Lavik

Vannområdekoordinator ga innføring i vannforskriften og vannarbeidet. Nasjonale mål ble presentert, og hensikten med et vannområdeutvalg ble belyst. Det ble også gitt eksempler på organiseringsmuligheter. Vannområdekoordinator understreket at han jobber for alle kommunene i Sør- og Midt-Troms, og at Lenvik kun er en vertskommune.
I spørsmålsrunden ble det lagt vekt på at det var uklart hvilke mandat et vannområdeutvalg egentlig har.

3/18 – Presentasjon fra Fylkesmannen v/Per Olav Aslaksen

Fylkesmannen snakket om hvilken rolle de har i vannforvaltningen. Fylkesmannen er per i dag faglig ansvarlig for arbeidet med vannforskriften, og har i oppgave å oppdatere kunnskapsgrunnlaget i vann-nett. Vann-nett er Norges felles database for alle vannforekomster i landet.

4/18 – Presentasjon fra vannregionmyndigheten (Troms fylkeskommune) v/Matthias Zielke

Fylkeskommunen orienterte om vannforvaltningen i Troms fylke. Det ble blant annet vist hvordan vannforekomster inndeles i vann-nett. Gunnar Davidsson orientert også om at Klima- og miljødepartementet & Olje- og energidepartementet har sendt forslag til endringer i vannforskriften på høring, og at vannregionmyndigheten muligens flyttes fra fylkeskommunen over til Fylkesmannen dersom høringsforslaget går igjennom. Hvis gjennomslag blir utfallet tar departementene sikte på at endringene trer i kraft 1. juli 2018.
Dette skal for øvrig ikke ha noe effekt på vannområdeutvalget.

5/18 – Skal vi ha ett eller tre vannområdeutvalg?

Behandling:
Troms fylkeskommune har ytret et ønske om at de tre vannområdene (Senja, Bardu-Målselv, Harstad Salangen) går sammen til ett vannområdeutvalg. Dette gir færre møtevirksomheter, og det blir lettere å involvere sektormyndigheter. Ulempen kan være at den lokale forankringen svekkes.

Gunnar Davidsson orienterte om fordelene og ulempene, og understreket at dette valget hovedsakelig er opp til representantene. Det var bred enighet i utvalget om å gå for ett felles vannområdeutvalg. Noen kommuner er med i to vannområder, hvilket gir fordel å ha ett utvalg. Bardu og Målselv uttrykte bekymring i forhold til ivaretakelse på lokalt nivå. Per Åke Heimdal mente at det burde fokuseres på å utføre en god jobb kontra det å forenkle møtevirksomheten, og Nils Foshaug hadde mer tro på at de frivillige deltar ved mindre vannområdeutvalg. Dette i forbindelse med kortere reisevirksomhet.

Nils Foshaug etterlyste hvilke mandater et vannområdeutvalg har, noe vannområdekoordinator ikke kunne gi et tydelig svar på der og da. Vannforskriften setter mål, men legger ingen føringer for hvordan et vannområdeutvalg skal fungere. Dette igjen bidrar til litt forvirring i oppstartsfasen. Etter litt research ga Louis S. Edvardsen et miniforedrag angående mandater listet opp for et vannområdeutvalg i et annet fylke.

Selv om det var bred enighet om å gå for ett felles vannområdeutvalg i Sør- og Midt-Troms, var det også enighet om at forslag til saksfremlegg må lages og legges frem for kommunestyrene. I tillegg ble det også ytret at det er viktig å få representantene godkjent/forankret i kommunestyrene.

Vedtak:
Vi går for ett vannområdeutvalg, men det må ut til kommunestyrene for å få det forankret. Mandat må ligge i saksfremlegg til kommunene.

Forslag til saksframlegg lages av Vannområdekoordinator.

6/18 – Valg av leder & nestleder for vannområdeutvalg

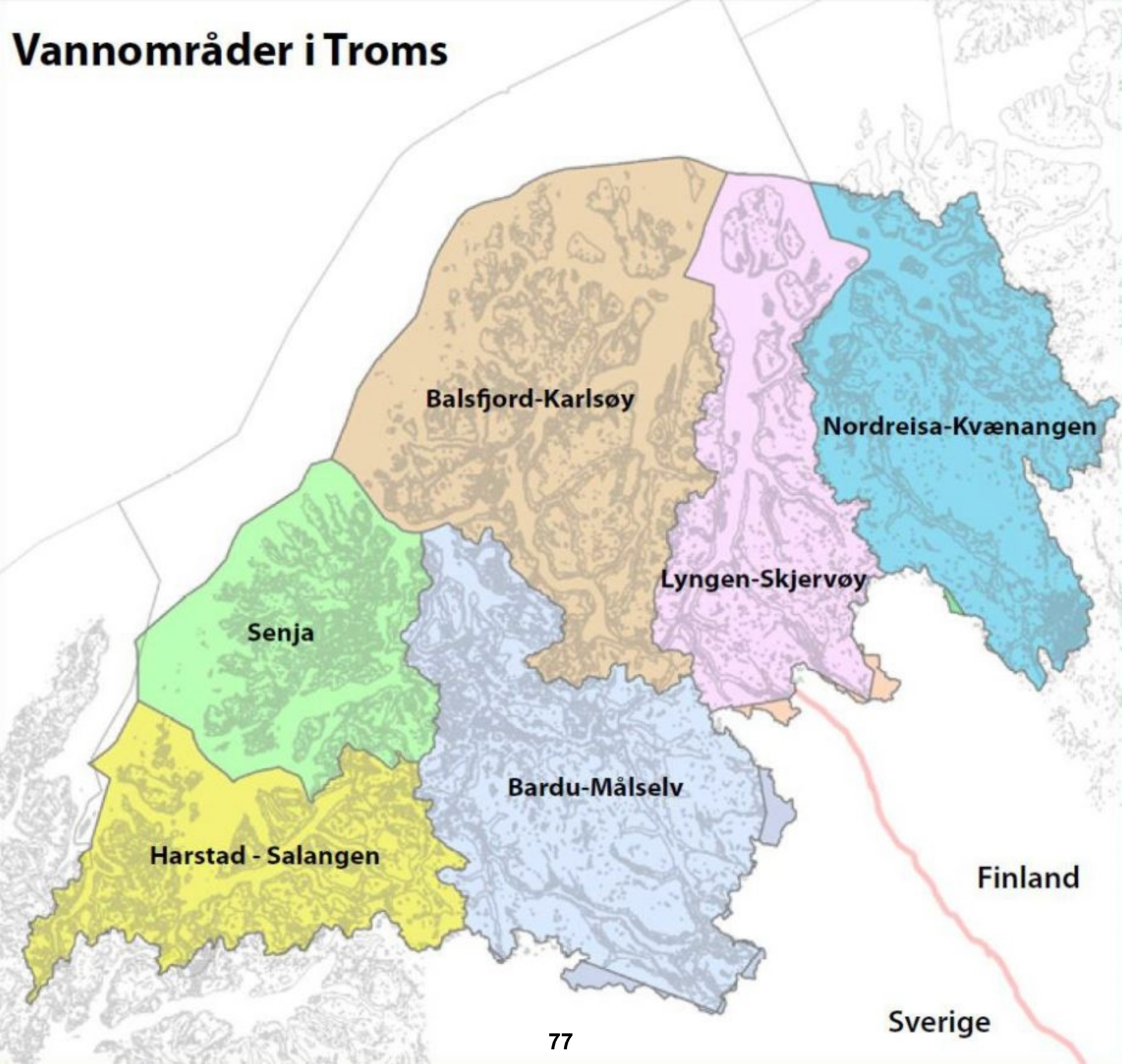
Vedtak:
Utsettes til neste møte.

7/18 – Skal vannområdeutvalget være et politisk utvalg?

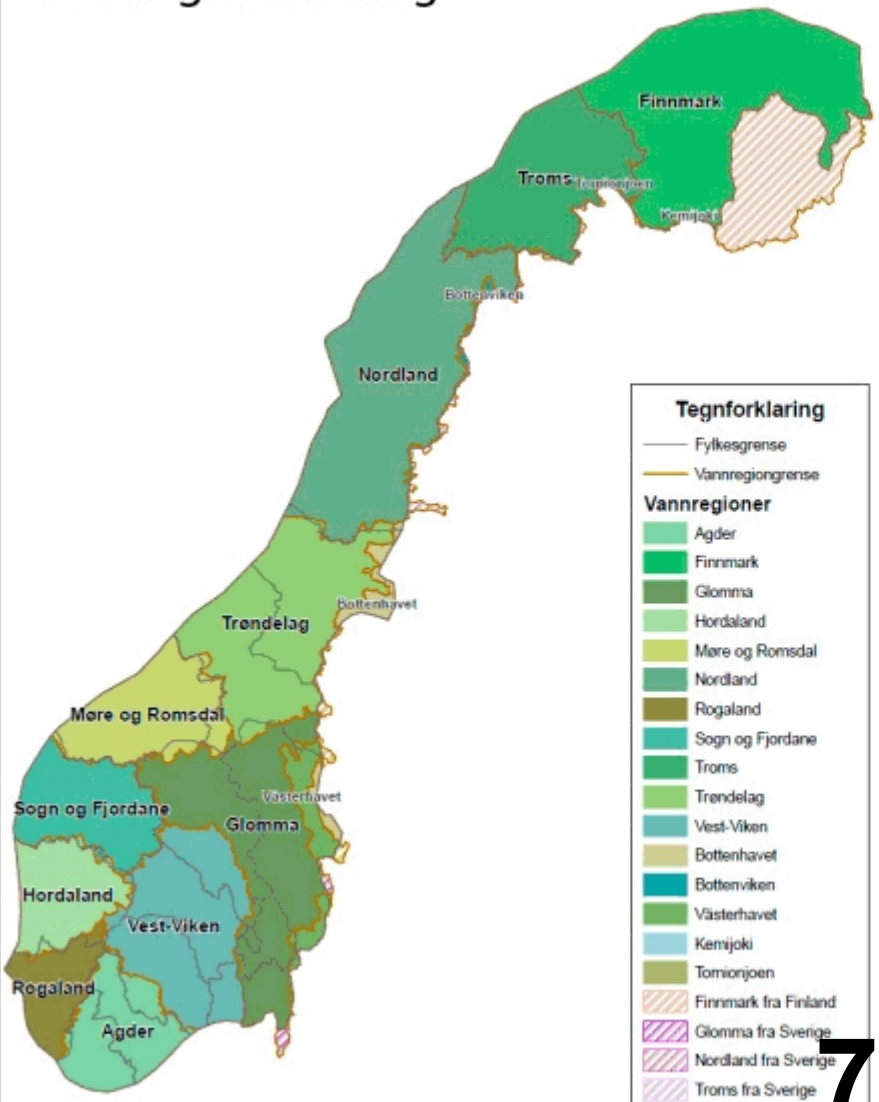
Behandling:
Gunnar Davidsson argumenterte for et politisk utvalg med ordførere som representanter. Rådmenn eller annet administrativt personell har ikke mandat til å ta avgjørelser, og må forhøre seg med politikerne. Ved å ha ordførere som representanter spares det mye tid, pluss at politikerne vil være bedre orientert om aktiviteter som foregår i vannområdene.

Enkelte foreslo å ta spørsmålet ut til kommunene, andre anbefalte en naturlig organisering med styringsgruppe av politikere. Det ble også nevnt å tilnærme seg en organisering lignende Regionrådene. I tillegg ble det henvist til at en organisering med Ordførere i styringsgruppen er en fungerende modell i andre vannområdeutvalg.
.

Vedtak:
Det ble konkludert med at politisk organisering ser ut til å være mest hensiktsmessig.

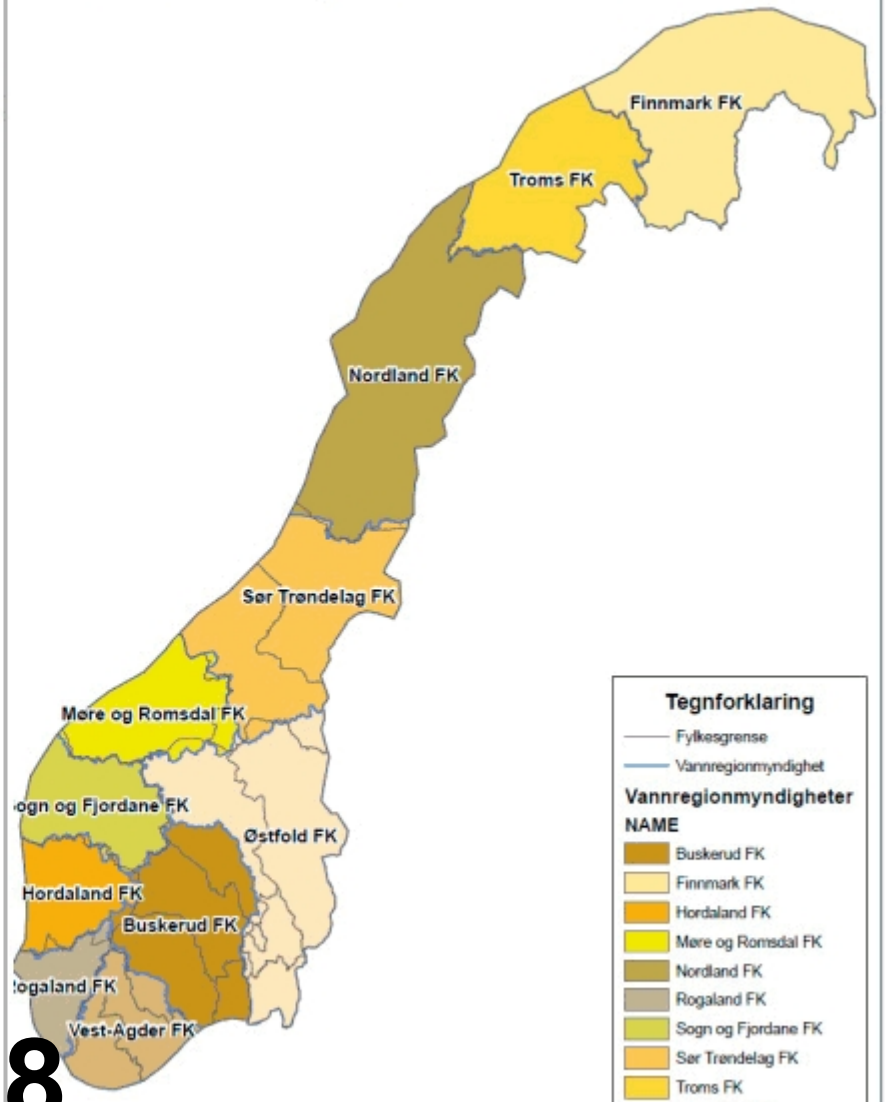

Vannområder i Troms
Balsfjord-Karlsøy
Nordreisa-Kvænangen
Lyngen-Skjervøy
Senja
Bardu-Målselv
Harstad - Salangen
Finland
Sverige

Vannregioner i Norge



Kilde: Vannforskriften, Miljøverndepartementet

Vannregionmyndigheter i Norge



Vannområdeutvalget i Sør- og Midt-Troms			
Kommune	**Deltaker**	**Stilling**	**Vannområde**
Berg	Roar Åge Jakobsen	Ordfører	Senja
Lenvik	Louis Seberg Edvardsen	Leder UMF	Senja
Torsken	Fred Ove Flakstad	Ordfører	Senja
Tranøy	Birgit Andreassen	Varaordfører	Senja
Bardu	Per Åke Heimdal	Plan- og utviklingsleder	Bardu-Målselv
Målselv	Nils Ole Foshaug	Ordfører	Bardu-Målselv
Gratangen	Eva Helene Ottesen	Ordfører	Harstad-Salangen
Harstad	Halvar Johan Hansen	Leder Planutvalget	Harstad-Salangen
Ibestad	Dag Sigurd Brustind	Ordfører	Harstad-Salangen
Kvæfjord	Torbjørn Evald Larsen	Ordfører	Harstad-Salangen
Lavangen	Bernhardt Halvorsen	Ordfører	Harstad-Salangen
Salangen	Terje Bertheussen	Varaordfører	Harstad-Salangen
Skånland	Helene Berg Nilsen	Ordfører	Harstad-Salangen
Balsfjord	Odd Ronald Nilsen	Varaordfører	Bardu-Målselv/Balsfjord-Karlsøy/Lyngen-skjervøy
Dyrøy	Marit Alvig Espenes	Ordfører	Senja/Harstad-Salangen
Sørreisa	Jan-Eirik Nordahl	Ordfører	Senja/Bardu-Målselv

Mandat og oppgaver

Organisering

Et vannområdeutvalg består ofte av en styringsgruppe, administrativ prosjektgruppe, referansegruppe og underliggende faggrupper.

Styringsgruppa

Styringsgruppa består av politiske representanter, fortrinnsvis ordfører/varaordfører fra hver kommune. Aktuelle sektormyndigheter deltar som observatører. Gruppen velger selv leder og nestleder. Vannområdekoordinator deltar som sekretær for styringsgruppa.

Mandat:

Styringsgruppa er ansvarlig for den overordnede fremdriften, måloppnåelse og økonomi. Gruppa skal samordne og sikre konsensus omkring det faglige arbeidet i vannområdene. Gruppa skal også sørge for at prosessen foregår på en hensiktsmessig måte, og i tråd med sentrale føringer fra vannregionmyndigheten.

Ansvar og oppgaver:

- Aktivt jobbe for å fremme saker av lokal betydning
- Godkjenne det faglige arbeidet i prosjektet, herunder vannområdenes tiltaksanalyser som innspill til vannregionens forvaltningsplan.
- Jobbe for politisk forankring av vannområdearbeidet i kommunene
- Sørge for nødvendige politiske avklaringer
- Ta avgjørelser i saker som fremmes av vannområdekoordinator på vegne av administrativ gruppe.
- Ta avgjørelser i prinsipielle spørsmål
- Tilrettelegge for god medvirkning fra frivillige organisasjoner, næringsorganisasjoner og grunneierorganisasjoner
- Vedta hvilke fellesprosjekter som vannområdene skal prioritere
- Vedta budsjett og regnskap
- Vedta framdriftsplan som konkretiserer hvilke oppgaver som skal gjennomføres hvert år med fastsatte frister/milepæler og angivelse av ansvarlige

Oppgaver til leder og nestleder av vannområdeutvalget (VOU):

- Leder av VOU leder alle møter i VOU
- Leder av VOU skal ha god dialog med vannområdekoordinator i den daglige driften av vannområdene. Leder godkjenner saksliste til møter i VOU før den sendes ut
- Nestleder av VOU er vara for leder i alle funksjoner
- Leder og nestleder er også vannområdetutvalgets representanter inn i vannregionutvalget (ca. 2-3 møter i året)

Det er mulighet for leder og nestleder å dele oppgavene mellom seg hvis det vurderes å være mer praktisk.

Administrativ prosjektgruppe

Administrativ prosjektgruppe består av én representant fra administrasjonen i hver kommune, inkludert ledere for de respektive faggruppene, samt vannområdekoordinator. Stort sett er det representanter fra etater som landbruk, kommunalteknikk, og miljø. I tillegg deltar aktuelle sektormyndigheter når dette er hensiktsmessig. Gruppen velger selv leder, nestleder. Vannområdekoordinator er sekretær for gruppen.

Mandat:

Kommunenes administrative representanter skal sikre framdrift og god faglig oppfølging av prosjektet. Gruppa skal bidra til samordning over kommunegrensene i tiltaksoppfølgingen.

Ansvar og oppgaver:

- Tar økonomiske avgjørelser innenfor den rammen som er gitt av styringsgruppa
- Utarbeider saker som skal fremmes for styringsgruppa
- Gjennomføre oppgaver i tråd med vedtak og retningslinjer fra styringsgruppa og overordnede myndigheter
- Hvert enkelt medlem av prosjektgruppa er ansvarlig for å informere og etablere eierskap til prosjektet i sin kommune
- Hvert enkelt medlem av prosjektgruppa skal arbeide for at tiltak blir iverksatt og fulgt opp i sin respektive kommune. Dette gjelder alle aktuelle fagområder
- Hvert enkelt medlem av gruppa skal holde seg oppdatert over aktiviteten til de respektive faggruppene
- Holde referansegruppa orientert om aktiviteter innenfor vannområdene
- Jobbe for administrativ forankring av vannområdearbeidet i kommunene

Faggruppene

Faggrupper etableres (og avvikles) ved behov. Vanligvis etableres det faggrupper på Landbruk, vann/avløp og økologi. Disse består av én representant fra hver eierkommune.

Representantene er fortrinnsvis fagpersoner. Relevante interessegrupper kan også delta på faggruppenivå. I tillegg deltar aktuelle sektormyndigheter når dette er hensiktsmessig. Gruppene velger selv en leder fra en av kommunene, som også deltar i administrativ prosjektgruppe. Vannområdekoordinator er sekretær for gruppene.

Mandat:

Faggruppene sikre gode faglige bidrag til prosjektet innen sitt fagområde.

Ansvar og oppgaver:

- Være fagansvarlige
- Gjennomføre bestillinger fra prosjektgruppa
- Definere miljøproblemer i forhold til sitt fagområde og utarbeide forslag til tiltak
- Foreslå og initiere delprosjekter overfor prosjektgruppa
- Hvert enkelt medlem av faggruppen skal jobbe for å skape eierskap i sin respektive etat/organisasjon

Vannområdekoordinator

Vannområdekoordinator er daglig leder av vannområdene, både administrativt og faglig. Det omfatter bl.a. daglig ledelse, koordinering, økonomistyring og sekretariatsfunksjon for prosjektet.

Ansvar og oppgaver:

- Innkalle til møter, forberedelse av saksdokumenter, føring av referat og oppfølging av vedtak
- Legge frem saker for styringsgruppa på vegne av prosjektgruppa
- Utarbeide forslag til budsjett og fremlegge dette for styringsgruppa
- Samordner arbeidet i de tre vannområdene på tvers av kommunegrensene
- Bidra til å utarbeide og videreutvikle tiltaksanalyser og overvåkningsprogrammer i de aktuelle vannområder
- Bistå kommunene med oppdatering av vann-nett
- Bidra til at kommunene får gjennomført og samordnet nødvendig problemkartlegging der dette trengs
- Være bindeledd mellom frivillige, kommuner, sektormyndigheter og vannregionmyndigheten
- Bidra til planlegging, organisering, koordinering og igangsetting av delprosjekter.
- Ha ansvar for prosjektets framdrift og informasjonsflyt.
- Innhente faglig bistand ved behov.
- Utarbeide nødvendige prosessdokumenter, inkludert handlingsplan og årsrapport.
- Ansvar for å søke tilgjengelige midler fra Fylkesmannen, Fylkeskommunen m.fl.

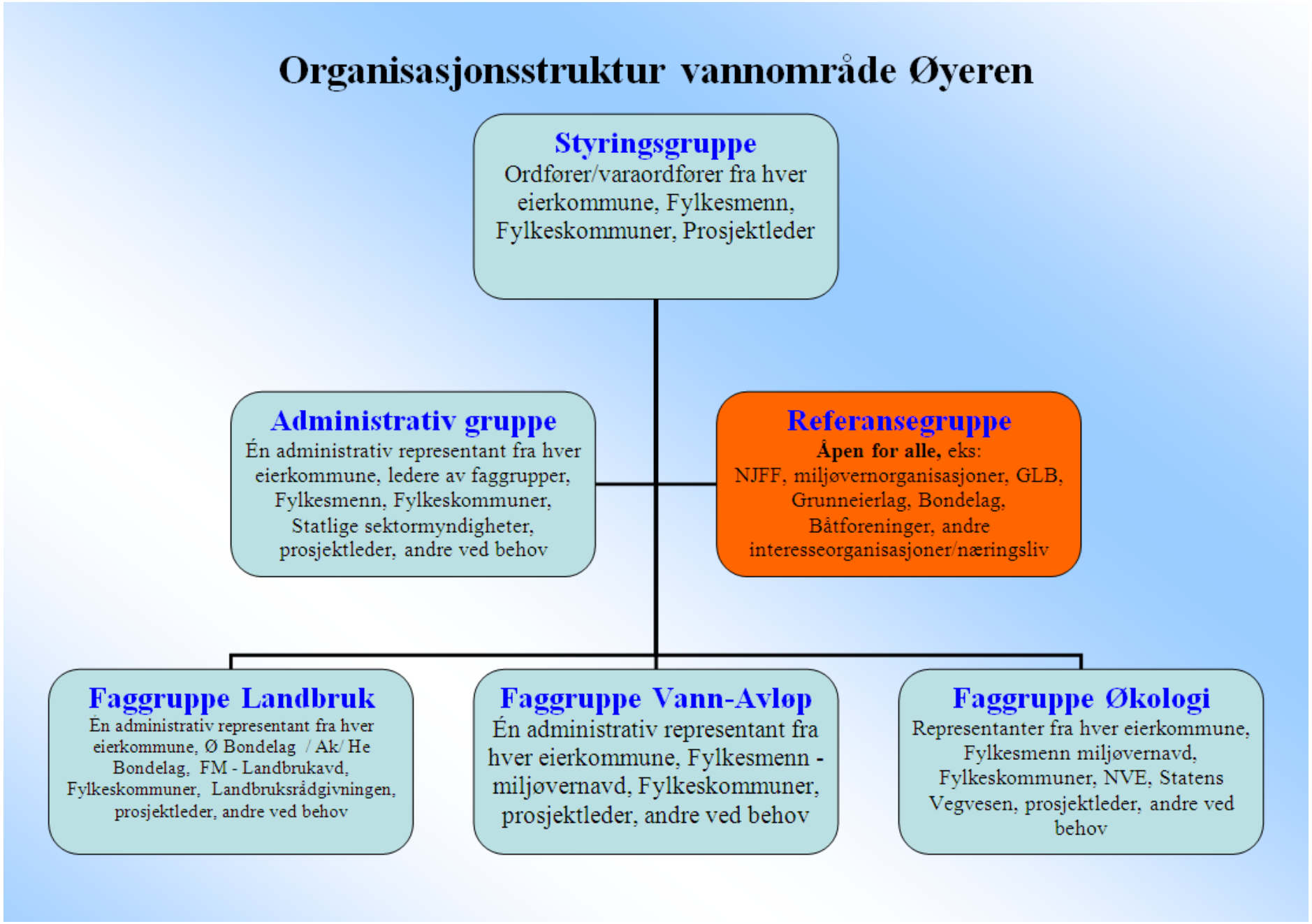
- Legge til rette for lokal medvirkning og engasjement.
- Være vannområdenes representant utad
- Sikre effektiv/god kommunikasjon mellom styringsgruppe og referansegruppe

Referansegruppe

Referansegruppen er åpen for alle med interesse for vannmiljøet og kan bestå av ulike organisasjoner, lag, foreninger, næringslivsaktører m.fl. lokalt og regionalt. Gruppen velger selv grad av engasjement.

Ansvar og oppgaver:

- Kan gi innspill til alle saker av betydning for måloppnåelse i vannområde, for eksempel karakteriseringsarbeidet, problemkartleggingen, brukermål, tiltaksanalysen, handlingsplaner m.m.
- Avgi høringsuttalelser ved høring av planer
- På selvstendig grunnlag bringe saker inn for prosjektgruppa eller styringsgruppa
- Bidra med forankring av prosjektet i egen organisasjon og i lokalmiljøet


Organisasjonsstruktur vannområde Øyeren
Styringsgruppe
Ordfører/varaordfører fra hver eierkommune, Fylkesmenn, Fylkeskommuner, Prosjektleder
Administrativ gruppe
Én administrativ representant fra hver eierkommune, ledere av faggrupper, Fylkesmenn, Fylkeskommuner, Statlige sektormyndigheter, prosjektleder, andre ved behov
Referansegruppe
Åpen for alle, eks: NJFF, miljøvernorganisasjoner, GLB, Grunneierlag, Bondelag, Båtforeninger, andre interesseorganisasjoner/næringsliv
Faggruppe Landbruk
Én administrativ representant fra hver eierkommune, Ø Bondelag / Ak/ He Bondelag, FM - Landbrukavd, Fylkeskommuner, Landbruksrådgivningen, prosjektleder, andre ved behov
Faggruppe Vann-Avløp
Én administrativ representant fra hver eierkommune, Fylkesmenn - miljøvernavd, Fylkeskommuner, prosjektleder, andre ved behov
Faggruppe Økologi
Representanter fra hver eierkommune, Fylkesmenn miljøvernavd, Fylkeskommuner, NVE, Statens Vegvesen, prosjektleder, andre ved behov

Styringsgruppe:

Vannområdeutvalget skal også ha en styringsgruppe som er det øverste organet i vannområdet. Den består primært av de kommunale representantene og Sektormyndighetene.

Styringsgruppa har ansvaret for å lede og koordinere arbeidet i vannområdet, gi mandat til underliggende grupper, gjøre prioriteringer av arbeidet som skal foregå i vannområdet og forberede saker som skal opp i vannområdeutvalget. Leder og nestleder i vannområdeutvalget har også lederfunksjonen i styringsgruppa. Styringsgruppas sammensetning består av valgt representant fra hvert av de fire regionrådene i Hedmark samt sektormyndigheter, representant fra Hedmark fylkeskommune og fylkesmann i Hedmark. Representanter fra kommuner med mindre arealer i vannområdet og Oppland og Sør- Trøndelag fylkeskommuner og Fylkesmannen i Oppland og i Sør-Trøndelag vil også ha anledning til å delta i gruppa. Prosjektleder er sekretær for gruppa.

Arbeidsgruppe/prosjektgruppe:

Arbeidsgruppa skal bistå prosjektleder i gjennomføringen av arbeidet i vannområdet på vegne av vannområdeutvalget og styringsgruppa. Arbeidsgruppa innkalles til møte etter behov. I enkelte saker kan det være aktuelt å bare kalle inn deler av arbeidsgruppa. Arbeidsgruppas sammensetning består av representanter fra kommuner med vesentlige arealer i vannområdet, sektormyndigheter, representant fra Hedmark fylkeskommune og fylkesmannen i Hedmark. Fylkeskommunen og Fylkesmannen vil også ha anledning til å delta i gruppa. Prosjektleder er sekretær for gruppa.

Faggrupper:

De ulike faggruppene skal støtte arbeidsgruppa, styringsgruppa og vannområdeutvalget med spisskompetanse innenfor de respektive fagområdene, og bringe kunnskaper om arbeidet med vannforskriften tilbake til den enkelte kommune/regionale myndighet. Faggruppene vil innkalles til møte etter behov. Det er valgt en leder per gruppe, og ledere for de ulike faggruppene deltar i arbeidsgruppa. Prosjektleder er sekretær for gruppene.

Referansegruppe

Referansegruppa er åpen for alle som har et engasjement for vann. Her kan alle som vil delta, enten frittstående enkeltpersoner, bedrifter, frivillige interesse- eller næringslivsorganisasjoner. Hensikten med gruppa er å sikre bred medvirkning i arbeidet. Alle som ønsker kan komme med innspill til arbeidet.

Dyrøy kommune

Den lærende kommune

Arkiv: 064
Saksmappe: 2018/813
Saksbehandler: Kjell-Jostein Lillegård
Dato: 15.08.2018

Saksframlegg

Oppgradering av SD-anlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
Formannskapet	83/18	23.08.2018

Vedlegg
1 T18-0433-01-TB01

Saksopplysninger

Dyrøy kommune har en eldre SD-løsning for varmestyring. SD anlegg er kort fortalt en dataløsning som overvåker drift av elektroniske anlegg. Det kan være f.eks. vannanlegg, kloakkanlegg, produksjonsanlegg m.v.

Fra kommunens IT drift er det kommet bekymringsmelding omkring dagens løsning med tanke på stabilitet og sikkerhet. Denne er installert på egen PC som dette året har vært ustabil og hatt flere sammenbrudd. Kombinert med dårlig sikkerhetsløsning, har dette gitt grunnlag for å innhente tilbud på en oppgradering av SD anlegget.

Daværende leverandør DEMAS AS er forespurt å gi inn tilbud på en oppgradering. Denne ligger vedlagt. Tilbudet inkluderer oppgradering av lisens, programvare og installasjon av denne på ny server. I tillegg er det nødvendig med en alarmløsning som er tilfredsstillende. I tilbudets opsjoner ligger det en konvertering av prosessbilder (av forskjellige styringssystemer) og en oppgraderingsavtale som sikrer kontinuerlig tilgang til nye versjoner av SD-anlegget.

Ettersom man her oppgraderer et eksisterende anlegg har man anledning til å innhente pristilbud fra opprinnelig leverandør uten forutgående tilbudsrunde, jfr. anskaffelsesloven.

Administrasjonens vurdering

Administrasjonen ser det som svært viktig å ha den nødvendige overvåkningen av alle vitale anlegg som server kommunens innbygger eller egen energiløsning. Dette SD-anlegget er en nøkkelfaktor for å sikre kontinuerlig overvåkning av energiforsyning til flere kommunale bygg og leiligheter, hvor ethvert avvik meldes umiddelbart til driftspersonell. En oppgradering vil også forenkle den daglige styringen av anlegget, samt lukke sårbarhet omkring sikkerhet fra dagens løsning.

Administrasjonen ser derfor positivt på å investere i et oppgradert SD-anlegg hvor en også går inn for å kjøpe opsjoner i tilbudet for et mest mulig framtidsrettet anlegg. Den største jobben ligger i konvertering av prosessbilder. Administrasjonen ser det som hensiktsmessig å få utført

jobben med dette i sammenheng med oppgraderingen. Det sikrer at løsningen er konvertert til det grensesnittet (web-basert) som denne type programvare utvikles mot.

Rådmannens forslag til vedtak:

1. Tilbud T18-0433 fra Demas AS antas med oppgradering av EXO-4 og Nimbus alarmserver. Opsjoner på konvertering for web og oppgraderingsavtale antas også.
2. Samlet sum eks. mva er kr. 145.120 + kr. 17.600 i årlig oppgraderingsavtale.
3. Utgiftene dekkes kommunens frie disposisjonsfond..

Ordførers innstilling:

Marit Alvig Espenes ordfører	Tore Uthaug rådmann

Tilbud T18-0433

DEMAS a.s.
Elektrotavler • Ingeniørarbeid • Automasjon • Styringssystemer

Hovedkontor:
9311 Brøstadbotn
Tlf. 77 18 91 00
Fax 77 18 91 30
Bankgiro: 4796 08 02205
NO 951 320 552 MVA
demas@demas.no
www.demas.no

Kontor Harstad:
P.b. 3020, 9498 Harstad
Tlf. 77 18 91 00
Avd.Øst:
Flyplassveien 31
3514 Hønefoss
Tlf. 77 18 91 00

Dyrøy kommune
Dyrøytunet 1

9311 BRØSTADBOTN

Faxnummer 77189210
Antall sider 2

Deres ref: Kent Hansen Vår ref.:FF/T18-0433 Dato: 13.06.2018

Vårt tilbudsnummer er T18-0433

Anlegg: Dyrøy kommune - Nytt SD-anlegg

Anleggsdel(er): Oppgradering EXO4, Nimbus alarmserver, Konvertering for web (opsjon), Oppgraderingsavtale (opsjon)

Vi viser til etablering av virtuell server for SD-anlegg, eksisterende lisens for SD-anlegg (EXO4), og kan medette tilby levering og installasjon av ny lisens, og alarmserver for meldingsutsendelse:

Antall	*Tekst*	*Enhetssum*	*Pris*
1	Oppgradering EXO4	kr 60 200,00	kr 60 200,00
1	Nimbus alarmserver	kr 15 000,00	kr 15 000,00
0	Konvertering for web (opsjon)	kr 81 200,00	kr 0,00
0	Oppgraderingsavtale (opsjon)	kr 17 600,00	kr 0,00
1	Rabatt 15% på pos 1 og 2	-kr 11 280,00	-kr 11 280,00
		Sum eks. mva	kr 63 920,00

Oppgradering EXO4:

- Omfatter lisensnøkkel/lisens for 1800 IO (inn- og utganger). Anlegget har 1702 IO.
- Installasjon og idriftsettelse på ny server er inkludert.

Nimbus alarmserver

- Program for utsendelse av alarmer til mobiltelefon. Det e en eksisterende tjeneste (PsWinCom) som i sin tid ble installert på Dyrøy Energi, og som i dag benyttes til utsendelse av alarmer fra anlegget på Dyrøy Energi. Dette er en tjeneste som ikke lenger støttes av Windows. Dermed vil meldingsutsendelse via PsWinCom opphøre når vi flytter SD-anlegget over på de nye sereveren.
- Som erstatning tilbyr vi derfor Nimbus alarmserver, som kommer bundlet med EXO-installasjonen, men som krever egen lisene for å fungere. Nimbus har bedre funksjonalitet, bl.a gjennom opprettelse av profiler med prioritering og rekkefølge for flere mottakere.

- MERK! Nimus kan enkelt settes opp til å gjelde ALLE alarmer fra hele SD-anlegget, ikke bare Dyrøy Energi. Dette er forøvrig inkludert i tilbudet!
- Alarm-meldingene kan sendes fra NIMBUS-serveren på to måter; Via GSM-modem eller via en SMS gateway. Modem er ikke inlkudert. Derfor vil vi anbefale å benytte en SMS-gateway. Dette er en tjeneste som leveres av 3de-part (link mobility) og leveres som abonnementsbasert tjeneste som kan bestilles her: https://www.linkmobility.com/nb/products/sms-gateway/ . Vi installerer og idriftsetter. Opprettelse av abonnementet er ikke inkludert.

Konvertering for web (opsjon), ikke ført til sum
Det eksisterende SD-anlegget er basert på EXO4, et tradisjonelt SCADA-system som kjøres i en windows bruker-sesjon. Med denne oppgraderingen kan prosjektet kjøres som før, med EXO4, i de nyeste windows-versjonene. Oppgradering av lisensen gir imidlertid også mulighet for å kjøre SD-anlegget som en web-server med mulighet for tre samtidig påloggede brukere. Grensesnittet er da en standard nettleser (som Chrome el Explorer). Dette fordrer imidlertid at alle prosessbilder konverteres for web-visning. Dette er et realitivt omfattende arbeid gitt anleggets omfang (ca 40stk prosessbilder). Denne opsjonen dekker alt arbeid med konvertering og uttesting, samt feilretting av ting som oppdages etterhvert. Konvertering er ingen betingelse, men det anbefales at anlegget konverteres nå eller på et senere tidspunkt da all nyutvikling for tiden foregår på den web-baserte tjenesten.

Oppgraderingsavtale (opsjon), ikke ført til sum
Inngåelse av en oppgraderingsavtale sikrer at kunden får kontinuerlig tilgang til nye versjoner, til en fast årskostnad. Årskostnadene kan ved inngang til ny avtaleperiode bli regulert for valutaendringer og generell prisstigning. Ved evt tap av hw-lås vil denne erstattes uten omkostninger. Avtalen tegnes for minst to år. Fakturering skjer forskuddsvis. Oppsigelse av avtalen må gjøres to mnd før avtaleperiodens utløp. Årskostnaden innbefatter gratis installasjon av nye oppgraderinger. Annen enginnering og support faktureres som normalt.

Leveringsbetingelser:
Leveringsdato: Ca 1-2 uker. Evt tid til konvertering for web vil komme i tillegg
Leveringssted: Byggeplass
Se vedlegg for mer detaljer.

DEMAS AS er tilsluttet RENAS, returselskap for næringselektro. Alle priser er inkludert miljøgebyr.
Vi håper tilbudet er av interesse, og ser frem til å høre fra dere.

Med hilsen
for DEMAS a.s.

Prosjektingeniør:

Frode Forsberg 13.06.2018

Vedlegg
1. Demas' Salgs- og Leveringsbetingelser
2. Alminnelige leveringsbetingelser NL09

Dyrøy kommune

Den lærende kommune

Arkiv:
Saksmappe: 2018/611
Saksbehandler: Frank Moldvik
Dato: 16.08.2018

Saksframlegg

Planstrategi 2018

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
Formannskapet	84/18	23.08.2018

Vedlegg
1 Planstrategi - grunnlag 15.08 18
2 Kommunale planer - status

Saksopplysninger

Det vises til formannskapets behandling av sak 63/18 i møte 7.6 18, der det ble fattet slikt vedtak:

> *«Formannskapet ber administrasjonen jobbe videre med planstrategi og følge opp de innspill som framkom i møtet.»*

Nærmere om bakgrunnen for utarbeidelse av kommunal planstrategi fremgår av overnevnte saksframlegg.

Administrasjonens vurdering

Rådmannen har på dette grunnlag fulgt opp innspillene. Dette innebærer primært å legge inn gjeldene strategier, - mottatte innspill til nye strategier, samt oppdatere og forenkle status for kommunale planer.

Videre prosess:
På bakgrunn av formannskapets tilbakemelding vil «endelig» planstrategi bli utarbeidet og framlagt formannskapet til behandling.
Dette planforslaget vil da bli lagt ut offentlig ihht. Plan- og Bygningslovens § 10-1, der det anmodes om innspill til foreliggende forslag.

Etter offentlig utleggelse vil så planen bli behandlet i formannskapet og kommunestyret.

Planforslaget legges med dette fram for formannskapet uten nærmere forlag til vedtak.

Rådmannens forslag til vedtak:

Ordførers innstilling:

Marit Alvig Espenes
ordfører

Tore Uthaug
rådmann

1 INNLEDNING 3
2 MÅL FOR PLANARBEIDET 3
3 KOMMUNAL PLANSTRATEGI 3

Planstrategi 2018 - 2019

Dyrøy kommune

7 FLYTTING 0
7.1 STRATEGIER: 1
8 KJØNN OG ALDERSBALANSE 1
8.1 STRATEGIER: 2
9 ARBEIDSSTYRKE OG FOR-SØRGELSESBYRDE 2
10 ARBEIDSMARKEDS-INTE-GRASJON OG PENDLING 2
10.1 STRATEGIER 2
11 ARBEIDSLEDIGHET OG UTDANNINGSNIVÅ 3
12 VEG OG INFRASTRUKTUR 3
12.1 VEGER: 3
12.2 BREDBÅND/FIBER: 3
12.3 STRATEGIER 3
13 BARN OG UNGE 3
13.1 BARNEHAGE OG SKOLE: 3
13.2 KULTUR: 4
13.3 HELSE: 4
13.4 UNGDOMSRÅD: 5
13.5 STRATEGIER: 5
14 VOKSNE 5
14.1 UTDANNING: 6
14.2 SAMHANDLINGSREFORMEN: 6
14.3 STRATEGIER: 6
15 FOLKEHELSE OG FRIVILLIG SEKTOR 6
15.2 STRATEGIER 7
15.1 FRIVILLIG SEKTOR: 7
15.2 STRATEGIER: 7
16 NÆRINGSLIV, FISKE- OG LANDBRUK 7
16.1 NÆRINGSLIV 8
16.2 FISKE 8
16.3 LANDBRUK 9
16.4 HANDEL: 9
16.5 BYREGIONPROGRAMMET 9
16.6 REGIONAL NÆRINGSPLAN 12
16.7 NÆRINGSMESSIG OMSTILLING 14
16.8 NÆRINGSFYRTÅRN: 15
17 BOLIG 15
17.1 STRATEGIER: 16
18 MILJØ, ENERGI OG BÆREKRAFT 16
18.1 STRATEGIER: 16
19 SAMFUNNSSIKKERHET OG BEREDSKAP 16
19.1 STRATEGIER: 16
20 LOKALDEMOKRATIETS STATUS 16

15. august 2018

20.1 STRATEGIER: 16
21 KOMMUNEN SOM TJENESTEYTER....17
21.1 STRATEGIER: 17

1 INNLEDNING

Plandelen i Plan- og Bygningsloven (PBL) inneholder bestemmelser som kommunen må forholde seg til i sitt planarbeid. § 10-1 sier at kommune-styret minst én gang i hver valgperiode skal utarbeide og vedta en *kommunal planstrategi.*

Planstrategien skal omfatte kommunens strategiske valg knyttet til utviklingen av kommunesamfunnet. Det gjelder både langsiktig arealbruk, sektorenes virksomhet og en vurdering av kommunens planbehov i valgperioden. Forenklet kan man kalle planstrategien for en "plan for planleggingen".

Planstrategien skal vedtas av kommunestyret. Det gjennomføres ikke en brei prosess og vanlig høring slik PBL krever for ordinære plansaker, men forslaget til kommunestyret skal være offentlig tilgjengelig minst 30 dager før kommunestyrets behandling.

Planstrategien har ingen rettsvirkning og er ikke formelt bindende for kommunen. Den kan revideres etter behov innenfor valgperioden. Synspunkter fra statlige og regionale organer og nabokommuner skal innhentes, men det finnes ingen innsigelsesrett for disse.

§ 10-1 i Plan og bygningsloven sier også at utarbeiding og behandling av kommunal planstrategi kan slås sammen med og være del av oppstart av arbeidet med kommuneplanen (overordnet samfunns- og arealdel). Kommuneplanen omhandles i § 11. Rådmannen legger opp til at kommunestyret gis anledning til å fatte oppstartsvedtak etter § 11 når planstrategien vedtas.

2 MÅL FOR PLANARBEIDET

Planarbeidet skal utføres med bakgrunn i visjonen om at Dyrøy kommune skal være en god bokommune, og ut fra følgende målsettinger definert gjennom målkartet:

I kommuneplanens samfunnsdel (KPS) er det i tillegg definert følgende mål:

Lokalsamfunnsutvikling:
En attraktiv kommune for innbyggere og besøkende
Et variert næringsliv
Brukere og tjenester:
Levere tjenester med vedtatt kvalitet
Organisasjon og medarbeidere:
Organisasjon tilpasset oppgaver og virksomhet
Kvalifiserte og motiverte medarbeidere
Økonomi:
Økonomisk handlefrihet
Langsiktig og forutsigbar økonomisk planlegging

Dyrøy kommunes planer skal være et utviklings- og styringsverktøy på kort og lang sikt, og skal skape forutsigbarhet og klare rammer for kommuneorganisasjonen, kommunens næringsliv, kommunens innbyggere og andre brukere av kommunens arealer og virksomheter.

Resultatmålet er at det blir vedtatt en planstrategi slik at både innbyggerne og politikerne kan sikre god vekst og utvikling av kommunen.

Det er videre et mål å kunne skape en tverrfaglig felles forståelse av de løsningene og prioriteringene kommunens politikere vedtar for de kommende 4 år. Dette skaper igjen større forutsigbarhet ved behandling av saker.

Alle planprosesser må involvere flest mulig av berørte parter og relevante bidragsytere.

3 KOMMUNAL PLANSTRATEGI

Gjennom kommunal planstrategi skal det nye kommunestyret ta stilling til hvilke planer som skal videreføres, revideres eller oppheves. De skal også ta stilling til om det trengs å utarbeides helt nye planer. Kommunestyret må knytte dette arbeidet opp mot kommuneadministrasjonen i forhold til behov, midler til gjennomføring og kapasitet.

Jf. PBL og KPS vil den obligatoriske rulleringen av kommuneplanen bli erstattet med en behovsstyrt planlegging.

Noen sektorer har planpåbud etter særlov, mens det for andre sektorer er frivilling om kommunen skal utarbeide kommunedelplaner eller ikke. For å få til en helhetlig politisk styring og prioritering er det viktig at alle kommunens virksomhetsområder er gjenstand for planlegging.

4 DEFINISJONER

I det følgende vil det brukes ord og formuleringer som ikke nødvendigvis er selvforklarende. Disse beskrives kort nedenfor.

4.1 Kommuneplan

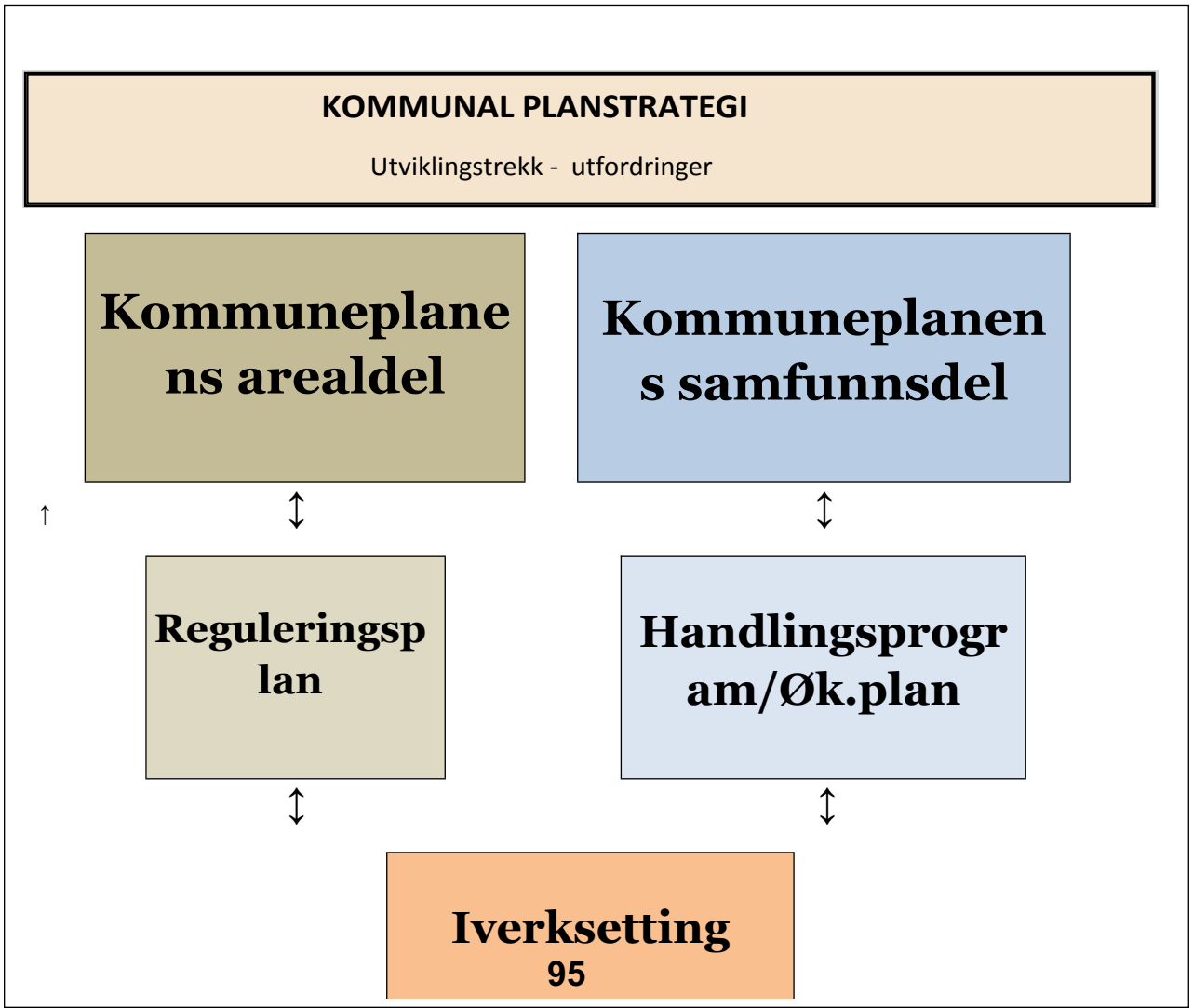
Samlebetegnelse som omfatter samfunnsdel med handlingsdel, og arealdel. PBL § 11-1, 2. avsnitt: *"Kommuneplanen bør omfatte alle viktige mål og oppgaver i kommunen"*. Perspektiv 12 år.

4.2 Handlingsdel

I forslag til ny kommunelov står det i §14-1, 1. og 5. ledd at økonomiplanen skal angi hvordan kommuneplanens samfunnsdel skal følges opp. Dette medfører at økonomiplanen kan utgjøre kommuneplanens handlingsdel. «Forslaget viderefører at det stilles overordnede krav til realisme, fullstendighet og oversiktlighet i planleggingen og budsjettdokumentene. I likhet med gjeldende rett gir disse rammene kommunestyret frihet til utforme økonomiplanen og budsjettet ut fra lokale hensyn og lokal politikk.» (NOU 2016:4, ny kommunelov).

4.3 Planhierarkiet

Kommuneplanen består på den ene siden av en samfunnsdel med handlingsplan (økonomiplan/målkart), og på den andre siden av en arealdel (overordnet arealplan og reguleringsplan). Planhierarkiet, og samhandlingen mellom de forskjellige delene vises i etterfølgende skisse, "Iverksetting" kan i dette tilfellet defineres som kommunestyrets bestilling til rådmannen gjennom årsbudsjettet.



5 VISJON:

Kommunens oppgave består i å utvikle levende lokalsamfunn som gir innbyggerne gode muligheter til å ha et rikt liv. Samtidig skal kommunen levere best mulige tjenester til den enkelte. Enkelt å formulere men krevende å gjennomføre. Dyrøy kommune har tidligere vedtatt følgende visjon og effektmål (være-begrep

VISJON

«Dyrøy - den lærende kommune»

Det overordnede effektmålet er å utvikle en kommunal praksis i overenstemmelse med visjonene om livslang læring og lærende organisasjoner. Dyrøy kommune skal være en lærende kommune der offentlig ansatte og folk flest tar større ansvar for egen og andres læring og utvikling. Generelt skal kommunen vise offensivitet i møte med utfordringer internt i kommuneorganisasjonen og i relasjon til endringer i omgivelsene.

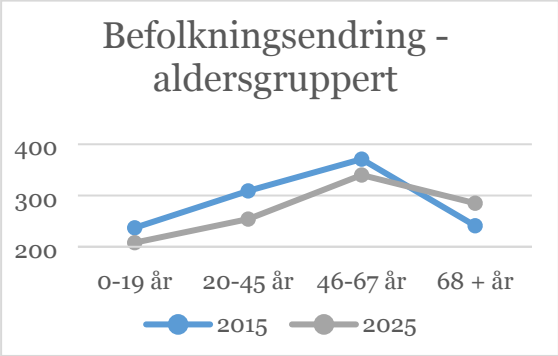
Dyrøy kommunes værebegrep skal være ledestjerner i hverdagen til alle ansatte:

Faglig dyktig | **Imøtekommende** | **Nyskapende**

6 UTVIKLINGSTREKK

Ihht. kommunal planstrategi, er dette dokumentet utarbeidet for å beskrive utviklingstrekk i Dyrøy kommune, samt de utfordringer kommunen står ovenfor i de kommende år.

6.1 Folketallsutvikling



Kilde: Konsekvensutredning Dyrøy

Dyrøy har en jevn og sterk nedgang i folketallet over lang tid, med et fødselsunderskudd. På 2000-tallet flatet dette noe ut, og i 2009 var det en markant økning i folketilveksten, noe som skyldtes færre døde og en positiv nettoinnflytting. Det vil sannsynligvis bli en videre nedgang i folketallet, uavhengig om man legger høy, middels eller lav nasjonal vekst til grunn for prognosene. Fra 1.1.2016 og fram til 2025 vil det ifølge prognoser være en total befolkningsnedgang i Dyrøy kommune på 71 innbyggere, fra 1158 til 1087. I disse tallene er det tatt høyde for bosetting av 60 flyktninger i årene 2016-2019 (justert til 55 etter vedtak i 2017). Dette er i tillegg til annen innvandring som man antar også vil skje i samme periode (6 hvert år).

Det er relativt mange som både flytter til og fra Dyrøy kommune hvert år. Analyser viser at det over tid blir færre innbyggere i alle aldersgrupper, foruten aldersgruppen 68+. Dette utviklingen gjelder for hele Midt-Troms som totalt øker folketallet med 3.000 fram mot 2040, men veksten kommer i aldersgruppa 68 og oppover.

Dette ifølge en middels framskriving fra SSB. Midt-Troms hadde pr. 1. kvartal 2017 30 558 innbyggere. I Dyrøy var folketallet ved utgangen av:

første kvartal 2016: - 1154 personer
og ved utgangen av
første kvartal 2017: - 1141 personer

dvs. en nedgang på 13 personer.

Tallene pr. 2. kvartal viser en folketilvekst på 5 personer. Dyrøy har fortsatt et negativt fødselsoverskudd, men nettoflyttingen har vært positiv med + 7 personer. Dette skyldes nok i hovedsak mottak av flykninger. Pr. 2017 var 56 flykninger bosatt i Dyrøy, noe som utgjorde 4,9 % av befolkningen. Gjennomsnitt for landet er 13,8%.

År	2013	2014	2015	2016	pr. 1.7 2017
Fødselsoverskudd	-13	-15	-6	-13	-2
Nettoinnflytting	-6	-2	10	-7	7
Folkevekst	-19	-17	4	-20	5

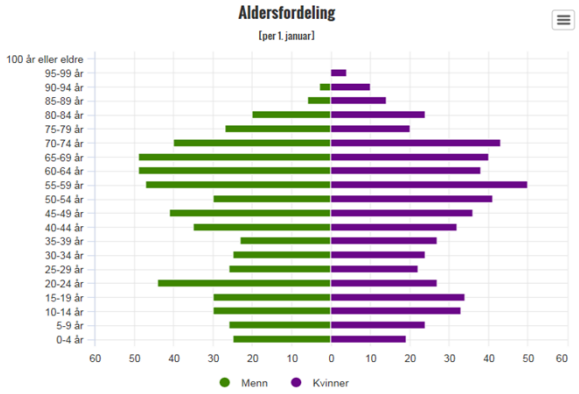
Tabell viser følgende tall for årene 2013-2017

6.2 Strategier:

- ✓ Tiltak for bolyst, integrering
- ✓ Familier er en prioritet; Kvalitet i tjenester rettet mot barn og unge (skole, barnehage, kultur/fritid, helse)
- ✓ Godt omdømmearbeid
- ✓ Tilrettelegge for økt boligbygging

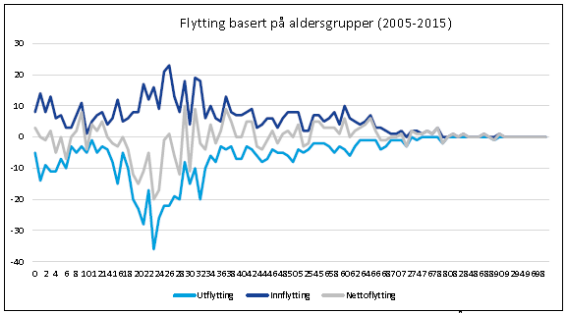
7 FLYTTING

I Dyrøy flytter flere ut enn inn, med enkelte år som unntak. Det er størst andel utflytting fra Dyrøy i aldersgruppen 20-32 år. Samme aldersgruppe flytter ut, som flytter inn. Unge folk er altså mest mobile. Nettoinnflyttingen i denne aldersgruppen er negativ. I Dyrøy flytter flest ut når de er 23 år. Innflytterne har en topp ved alder 26 år. Unge voksne er en viktig ressurs med tanke på frivillighet, idrettslag og trivsel og fritidsaktiviteter. Denne aldersgruppen ønsker vi flere av.



Undersøkelser viser at de viktigste motiver for

å flytte til eller fra et område, er utdanning eller arbeid.
Etterfølgende figur viser antall mennesker som har flyttet inn og ut av Dyrøy i perioden 2005-2015. Figuren er fordelt på alder.



Kilde: Konsekvensutredning for Dyrøy

Flyttemønsteret viser at det er størst andel utflytting fra Dyrøy blant aldersgruppen 20-32.

Det er relativ balanse mellom inn- og utflytting i kommunen. Sammenlagt nettoinnflytting i Dyrøy de siste ti årene er på minus 24 personer. Befolkningsnedgang skyldes primært netto fødselsunderskudd.

7.1 Strategier:

- ✓ Gjøre mobiliteten til vårt fortrinn; Til rettelegging for et mobilt arbeidsliv (infrastruktur/samferdsel)
- ✓ Tilrettelegge for stedsuavhengig læring og studier (gratis studiekontor)
- ✓ Holde tett kontakt med utflyttede ungdom/studenter

8 KJØNN OG ALDERSBALANSE

Folketallsutviklinga påvirkes av befolkningens kjønns- og aldersbalanse. F.eks. vil et kvinneunderskudd i årsklassene 20-39 år og/eller en høy prosentandel eldre mennesker, ofte gi et negativt fødselsoverskudd (flere døde enn fødte)

Folkemengde, alders- og kjønnsbalanse i Dyrøy, 1. januar 2017

Kilde: Statistisk sentralbyrå

Tabellen viser at Dyrøy – i motsetning til mange andre distriktskommuner ikke har et kvinneunderskudd i de viktige "produktive" årsklassene fra 25-39 år. Avviket er i årsklassene 20-24 år der vi har 44 menn og 27 kvinner.
Interessant er det også at vi i 1981 hadde 80 kvinner pr. 100 menn i aldersgruppa 30-39 år. I 1990 var denne differansen redusert til 87 pr. 100 menn og i 2010 var det 105 kvinner pr. 100 menn.
Pr. 1.1 2017 var det 106 kvinner pr. 100 menn i aldersgruppen 30-39.

Alder	M	K	Totalt	%
0-4 år	25	19	44	3,87 %
5-9 år	26	24	50	4,39 %
10-14 år	30	33	63	5,54 %
15-19 år	30	34	64	5,62 %
20-24 år	44	27	71	6,24 %
25-29 år	26	22	48	4,22 %
30-34 år	**25**	**24**	**49**	**4,31 %**
35-39 år	**23**	**27**	**50**	**4,39 %**
40-44 år	35	32	67	5,89 %
45-49 år	41	36	77	6,77 %
50-54 år	30	41	71	6,24 %
55-59 år	47	50	97	8,52 %
60-64 år	49	38	87	7,64 %
65-69 år	49	40	89	7,82 %
70-74 år	40	43	83	7,29 %
75-79 år	27	20	47	4,13 %
80-84 år	20	24	44	3,87 %
85-89 år	6	14	20	1,76 %
90-94 år	3	10	13	1,14 %
95-99 år	0	4	4	0,35 %
100 år -	0	0	0	0,00 %
	576	**562**	**1 138**	**100 %**

- ✓ Sørge for at kommunens innbyggere har mulighet for kompetanseheving og videreutdanning (karrieremuligheter) innenfor sine yrker/-arbeidsplasser

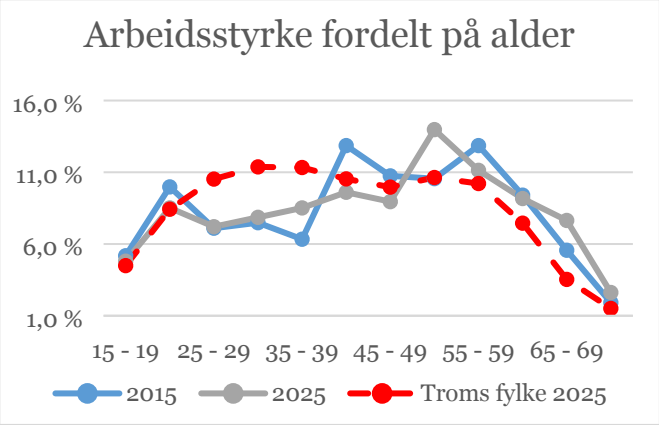
8.1 Strategier:

9 ARBEIDSSTYRKE OG FORSØRGELSESBYRDE

Arbeidsstyrken fordelt på aldersgrupper viser en nedgang i arbeidsstyrken på 63 personer i

løpet av de neste ti årene. Dette er en fremskrevet prognose fram til 2025. Størst er nedgangen i aldersgruppen 40-44 år, noe som forklares ved at det er få mennesker i aldersgruppen 30-39 år i dag. I denne prognosen er det tatt høyde for bosetting av flyktninger, i tillegg til annen innvandring.

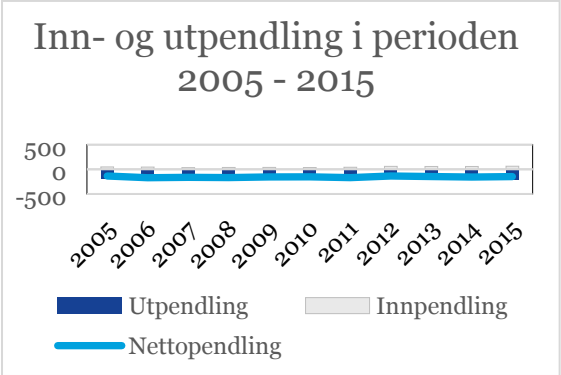
En relativt stor del av arbeidsstyrken vil tre ut av arbeidslivet i løpet av de neste ti årene. Dette kan potensielt øke forsørgelsesbyrden til kommunen. Dette er en indikator som viser hvor stor belastning som ligger på den yrkesaktive befolkningen (hvor mange personer hver yrkesaktive må "forsørge"). Dyrøy har en relativt stor forsørgelsesbyrde totalt, og den vil sannsynligvis øke i omfang.



Kilde: Konsekvensutredning Dyrøy

10 ARBEIDSMARKEDS-INTEGRASJON OG PENDLING

Arbeidsmarkedsintegrasjon er et mål for hvor godt arbeidsmarkedet i en kommune er integrert med arbeidsmarkedet utenfor. Dyrøy er godt integrert med arbeidsmarkedet i regionen, og har en plassering som muliggjør sysselsetting og bosetting på tvers av kommunegrenser. Kontorhotell, hurtigbåtanløp og vegstandard påvirker mobilitet og pendling. Det er tre ganger så mange som pendler ut av kommunen, i forhold til de som pendler inn. I 2015 tilsvarte netto utpendling 29 % av den yrkesaktive befolkningen. Pendlingen har vært konstant de siste ti årene, men kan påvirkes av næringsstrukturen i kommunen og arbeidsmarkedsintegrasjonen.



Kilde: Konsekvensutredning for Dyrøy

I Dyrøy er det større netto utpendling enn innpendling, i perioden 2005 – 2015, der snittet for netto utpendling ligger på 155 personer. I 2015 hadde kommunen en netto utpendling på 148 personer, dette tilsvarer 29 % av den yrkesaktive befolkningen.

10.1 Strategier:

- ✓ Fokus på å beholde og videreutvikle infrastruktur som hurtigbåt og bussavganger.
- ✓ Stimulere til gründervirksomhet
- ✓ Handle lokalt-holdning
- ✓ Imøtekommende og rask saksbehandling i slike saker
- ✓ Stedsuavhengig arbeid/studier som overgangsstrategi (mens de søker/etablerer annet arbeid) for byfamilier
- ✓ Opprettholde/styrke nærings- og utviklingskompetansen i kommunen

10.1 Bolig

- Dyrøy kommune skal være en god bokommune for både heltids- og deltidsinnbyggere.
- Dyrøy kommune skal spesielt legge til rette for unge nyetablerere.
- Dyrøy kommune skal ha et velfungerende boligmarked med en blanding av private og offentlige boliger for en hver livsfase, det vil si boliger av ulik type og størrelse.

- Dyrøy kommune skal oppfylle kravet om tilrettelegging for de grupper som har krav på kommunal bolig.
- Det private markedet i Dyrøy kommune skal stimuleres til å bygge, eie og leie ut boliger.

Disse punktene skal være retningsgivende i boligpolitikken og i arbeidet for å bli en bedre bokommune.

Kommunen har i dag mange ledige, regulerte boligtomter spesielt i sentrum.

- ✓ Vurdere om tiltak fra 2017 skal videreføres i driftsorganisasjonen, eller avvikles
- ✓ Vurdere økte tilskudd for boligbygging
- ✓ Stimulere til mer privat utbygging av leie-enheter
- ✓ Tilby attraktive tomter
- ✓ Bevist holdning til hjelp og bistand for utfylling av byggesøknader.

11 ARBEIDSLEDIGHET OG UTDANNINGSNIVÅ

Arbeidsledigheten er lav. Den lå på 2,1 % i 2015 (11 personer). Nivået har vært jevnt med de andre kommunene i Troms, og på landsgjennomsnittet, de siste fem år. For ungdom var tallet i 2015 litt høyere, 3,79 %.

Utdanningsnivået i Dyrøy kommune er noe lavere sammenlignet med andre kommuner i Troms, og under landsgjennomsnittet. Utdanningsnivå bør passe med næringslivets behov for arbeidskraft. Det er også noe frafall fra videregående skole, dette er ikke gunstig for rekruttering og kompetansebehov i framtida. Frafall må forebygges allerede fra barnehagealder, og næringslivets og det offentliges behov for kompetanse må kartlegges og fokuseres gjennom hele utdanningsløpet.

Tilrettelegging for utdanning (grunn/videre-/etterutdanning) der folk bor er vesentlig for å heve kompetansenivået i befolkningen og være i stand til å tilby tjenester i det offentlige i framtiden.

12 VEG OG INFRASTRUKTUR

12.1 Veger:

Et godt veinett er en viktig forutsetning for bosetning og næringsutvikling.

Kommunens trafikksikkerhetsplan ble vedtatt i 2010. Alle trafikksikkerhetsmessige tiltak i kommunen skal framgå av planen. De fleste tiltakene er det mulig å søke tilskudd til, men de må framgå av planen og den må være oppdatert. Planen omfatter også gangveier.

Kommunen har i dag ca. 30 km kommunale veier hvor over 90 % er asfaltert. Avløps-ledning står foran renovering. Ny drikkevanns-kilde er ferdig utbygd etter planen, og utvidelser av nettet vurderes og planlegges ihht. hoved-plan for vann.

Dyrøy kommune har gitt sin tilslutning til at Midt-Troms regionråd bidrag til at samarbeids-partene Troms Fylkeskommune, Statens Veg-vesen Profilgruppen og Midt-Troms Region-råd gjennomfører en mulighetsstudie som første ledd i prosjektet Veipakke Midt-Troms.

12.2 Bredbånd/fiber:

Kommunen har et svært godt utbygd fibernett, tilgjengelig for alle husstander

Kommunen har stort fokus på velferdsteknologi, og ett av målene er at flere skal kunne bo hjemme så lenge de ønsker. Godt utbygd fibernett er en viktig forutsetning som muliggjør videreutvikling og legger til rette for bruk av avansert teknologi i helsetjenestene.

12.3 Strategier

- ✓ Videre satsing på kompetanseheving og utstyr for å ta i bruk flere velferds-teknologiske løsninger.

13 BARN OG UNGE

13.1 Barnehage og skole:

En god barnehage og skole er svært viktig for våre barn og unge og deres framtid. Vi skal bestrebe oss på å gi dem det beste. Et godt utdanningstilbud er også viktig for å beholde og rekruttere innbyggere.

Det arbeides kontinuerlig med strategi for å øke kvaliteten i arbeidet og sikre barn og elever det beste læringsutbytte. I dette ligger det og

nulltoleranse for mobbing og fokus på mestring og trivsel

God kvalitet på innhold og læring er viktig også i et folkehelseperspektiv ettersom det er klare sammenhenger mellom læringsresultater, utdanningsnivå og helse. Gode uteområder er viktig, og her bør det kanskje utarbeides en plan for utbedringer av utearealene ved skolen. Arbeidet med gang og sykkelstier for at elevene lettere skal gå/sykle til skolen er startet.
Barnehagen og skolens bygninger er relativt nylig restaurert og framstår som lyse, trivelige og funksjonelle.

Kommunestyret har vedtatt nulltoleranse for mobbing og har som målsetting at våre elever skal ha bedre resultater enn gjennomsnittet ved nasjonale prøver**.**

Både nulltoleranse for mobbing, god kvalitet på undervisning og ikke minst den sosiale læringen som foregår på skole og barnehage er med å styrke barn og unges psykiske helse. Gode uteområder, gang og sykkelstier samt muligheter for fritidsaktiviteter er med å forebygge overvekt.

Godt miljø og trivsel både inne og ute, uteareal og mulighet for aktivitet og utvikling er alle med å styrke barn og unges fysiske og psykiske helse. Foreldres utdanningsnivå, at de har jobb, bolig og god helse er også faktorer som påvirker barnas helse.

Det er viktig at Dyrøy kommune sikrer at barn og unge blir hørt i saker som angår dem, f.eks. gjennom Ungdomsrådet, men er det andre måter de kan delta/bidra på?

Ifølge folkehelseprofilen fra FHI angir en stor andel av 10. klassinger at de ikke trives på skolen. Dette er satt fokus på gjennom arbeid med handlingsplan for trivsel.

SSB sin framskrivning av antall 16-19-åringer i Dyrøy viser en halvering fra 2014 til 2030 (fra 63 til 31 personer). Dette er svært alvorlig, g det må jobbes for å snu utviklingen.

Tverrfaglig forum for barn og unge i Dyrøy, bestående av flere faginstanser som jobber med barn og unge fungerer godt.

- ✓ Det er en uttalt strategi å øke kvaliteten i arbeidet med barn og unge og sikre barn det beste læringsutbytte. I dette ligger det nulltoleranse for mobbing og fokus på mestring og trivsel.
- ✓ Dyrøy kommune skal stimulere til kreativ lek og læring gjennom realfagsaktiviteter og godt utstyrte forskerrom inne og ute i barnehage og skole. Målet er at barn tidlig skal oppleve mestring og glede i forhold til matematikk og naturfag.
- ✓ Gode uteområder er viktige. Det skal utarbeides en egen plan i Dyrøy for utearealer for barn. Dette gjelder ute-arealer i barnehage, ved skolen og i sentrum.

13.2 Strategier

13.3 Kultur:

For alle barn og unge vil et variert og tilgjengelig kultur- og fritidstilbud ha en stor betydning. Det er viktig å ha et mangfold av aktiviteter, også til de som ikke trives innenfor etablerte idretts- og musikktilbud. Både innhold og kostnad kan medvirke til at barn og unge faller utenfor.

Dyrøy bruker kr. 2.873,- pr. innbygger på kultur.

Hva bruker kommunen kulturbudsjettet på? Utvalg.

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Bardu	185	175	166	165	187	195	198	197	191	195	201	204	202	191	192	189	185
Berg	44	34	29	31	24	28	27	22	24	21	17	21	20	24	26	27	30
Dyrøy	63	58	50	45	47	44	43	40	44	42	41	38	41	40	36	36	31
Lenvik	668	673	674	657	645	644	624	626	630	644	651	663	669	660	653	638	634
Målselv	384	375	370	365	350	335	333	347	349	345	355	347	348	351	342	341	342
Sørreisa	193	196	199	204	206	201	197	185	180	172	172	171	173	176	175	175	175
Torsken	42	33	35	38	34	36	27	25	27	25	31	34	31	32	28	27	29
Tranøy	74	73	68	68	65	70	69	68	61	59	62	65	66	67	64	63	64
Total	**1653**	**1617**	**1591**	**1573**	**1558**	**1553**	**1518**	**1510**	**1506**	**1503**	**1530**	**1543**	**1550**	**1541**	**1516**	**1496**	**1490**

Netto driftsutgifter til folkebibliotek (F370) , konsern
Netto driftsutgifter til museer (F 375) , konsern
Netto driftsutgifter til idrett (F 380), konsern
Netto driftsutgifter til kommunale idrettsbygg og idrettsanlegg (F 381), konsern
Netto driftsutgifter til kultur- og musikkskoler (F 383), konsern
Netto driftsutgifter til kommunale kulturbygg (F 386), konsern

Kilde: Kulturtilbod, Statistisk sentralbyrå

Kilde: Statistisk sentralbyrå

Tabellen viser at Dyrøy bruker 13,4% av kulturbudsjettet på aktivitetstilbud til barn og unge, 17,5% til folkebiblioteket, 3,7% til museer, 15,6% til idrett, 5,1% til kommunale idrettsbygg og idrettsanlegg og 25,1% til kultur- og musikkskole.
Vi har et svært godt tilbud i kulturskolen, og mange muligheter for fritidsaktiviteter.

I kulturplanen for Dyrøy er det vedtatt fem overordnede mål/strategier for kulturlivet i Dyrøy kommune:

13.4 Strategier

- ✓ I Dyrøy skal vi satse på kultur for å skape trivsel og god folkehelse.
- ✓ Kulturlivet i Dyrøy skal være for alle.
- ✓ Den frivillige virksomheten skal gjennom lag, foreninger og menighet prioriteres, stimuleres og støttes.
- ✓ Kulturtilbudet skal speile kulturarven, styrke lokaltilhørigheten og samtidig være nyskapende og synlig.
- ✓ Øke satsingen på kunst.

13.5 Helse:

Helsestasjonen, skolehelsetjenesten og helsestasjon for ungdom er tjenester kommunens barn og unge har stor nytte av. Et god utbygd tjenestetilbud er helsefremmende og forebyggende ovenfor alle barn og unge og kan gi særskilt oppfølging når det er behov for det. Det er en økende andel unge som strever med sin psykiske helse. Dette er en utfordring kommunen må møte, og kommunens tilbud på dette området er svært viktig.

Dyrøy har i flere år hatt fokus på «Tidlig Inn» - forebygging der fokus er på foreldrenes rusbruk, mors psykiske helse og forebygging-/avdekking av vold i nære relasjoner. Dette er det også mye mer fokus på i den nye retningslinjen for helsestasjonen enn det har vært tidligere. Forebygging rus, psykisk helse og vold/overgrep er ikke bare fokus på helsestasjonen, men også i skolehelsetjenesten. Det er viktig at dette jobbes med framover også.

Overvekt er også en økende samfunns-utfordring som vi har fokus på og jobber for å forebygge og redusere/behandle. Generelt kan en si at helsestasjonen de senere årene har fått flere og flere oppgaver, og at det er viktig at det er nok ressurser på helsestasjonen slik at det er rom for å jobbe forebyggende. Et godt tilbud på helsestasjonen kan spare kommunen for store utgifter i framtiden.

Økning i helsestasjonstjenesten er et satsnings-område sentralt.

13.6 Ungdomsråd:

Dyrøy Ungdomsråd er etablert og det jobbes kontinuerlig med å medvirke og blir inkludert i prosesser. Dyrøy Ungdomsråd er også delaktig i det regionale ungdomsrådet i Midt-Troms. Ungdomsrådet har jevnlige møter hvor de diskuterer saker og innspill samtidig som man snakker om hvilke aktiviteter/arrangement som ungdomsrådet kan gjennomføre for barn og unge i kommunen. Et fremtidig mål i Dyrøy Ungdomsråd er å skape en god strategi for rekrutering til ungdomsrådet.

Dyrøy kommune har satset på barn og ungdom ved å bruke midler samt personell som skal tilrettelegge for aktiviteter og skape trivsel og trygghet hos barn og ungdom som vokser opp i kommunen. Ungdomsarbeidet som gjennom-føres skal skape gode verdier, holdninger og et godt aktivitetstilbud som alle kan delta på. Ungdomsarbeidet har stort fokus på forebyggende arbeid gjennom aktivitetene.

13.7 Strategier:

- ✓ Jobbe målrettet for å bedre resultatene i skolen
- ✓ Rekruttering av kompetansestillinger i barnehage og skole
- ✓ Tettere samarbeid med ungdomsrådet
- ✓ Samordne tjenestene innenfor kultur-administrasjon og Nordavindshagen.

14 VOKSNE

Kommunens andel eldre øker. For å opprettholde et trygt og velfungerende lokalsamfunn er det viktig at kommunen som tjenesteyter har et godt helsetilbud. For å lykkes

i å opprettholde et omsorgsnivå som sikrer at de eldre og gamle i kommunen vår kan oppleve trygghet og et tilstrekkelig hjelpetilbud, er det viktig å legge til rette for at eldre og gamle kan leve og bo utenfor sykehjem så lenge som mulig. Viktige stikkord for å lykkes i et slikt arbeid kan være tilgjengelige og trygghets-fremmende nærmiljø, aktivitetstilbud, hjemme-baserte rehabiliterings-, pleie- og omsorgs-tjenester og andre trygghetsskapende og avlastende tiltak. Virkemidler vil være tidlig intervensjon i form av tidlige hjemmebesøk med kartlegginger av ønsker og boforhold samt større grad av pasientmedvirkning gjennom samarbeid med eksisterende råd, utvalg og organisasjoner. Opprettelse av pasient- og brukerråd vil stå sentralt i dette arbeidet.

Utfordringene i forhold til demografisk utvikling i kommunen tilsier at kommunen må jobbe smartere, i dette inngår bruk av ny teknologi der denne kan være til hjelp for innbyggerne. Men det viktigste elementet vil være at vi bruker våre faglige ressurser der de trengs. Større grad av tverrfaglig samarbeid og helhetlig planlegging vil være avgjørende for kommunens utvikling av et godt tjenestetilbud.

I løpet av årene som kommer vil det komme flere krav om tilgjengelig faglig kompetanse som kommunen skal imøtekomme. I denne prosessen vil kommunen måtte vurdere ulike strategier og samarbeidsformer.

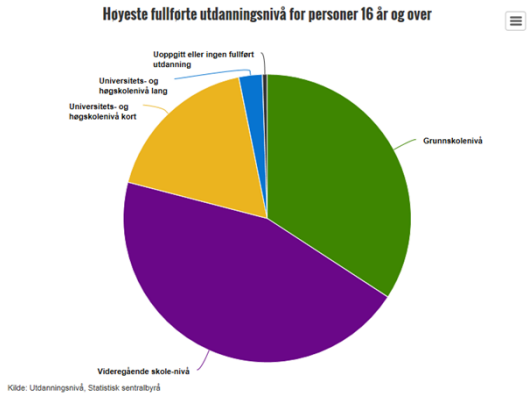
Det er viktig å legge til rette for sosiale møteplasser, fysisk aktivitet og andre folkehelsetiltak slik at framtidige helse-utfordringer kan reduseres. Frivillige lag og foreninger, idrettslag og kulturvirksomheter er en ressurs på dette området og bør være samarbeidspartnere for kommunen.

Dyrøy omsorgssenter er nøkkelen i mye av arbeidet opp syke og eldre. Her har vi høyt faglig nivå og innbyggerne er sikret gode tjenester.

Kommunen har utmerket seg med flere prosjekter, bl.a. kultursykepleie og sam-handlingsreformen.

14.1 Utdanning:

Etterfølgende tabell viser høyeste fullførte utdanningsnivå i Dyrøy.



Tabellen viser at 323 personer (34,18) har grunnskole som høyeste fullførte utdannelse, 424 personer (44,87%) videregående skole, 168 personer (17,78%) Universitet/Høyskole kort (mindre enn 4 år), 25 personer (2,65% Universitet/Høyskole lang (mer enn 4 år), og 5 personer (2,65%) uoppgitt/ingen utdannelse.

14.2 Samhandlingsreformen:

Det som for mange større kommuner er en utfordring – å ta imot utskrivningsklare pasienter, har for Dyrøy sin del ikke vært et problem. Kommunen har oppfylt sine forpliktelser i så måte, og har løst sine oppgaver. Nøkkelen ligger i et godt interkommunalt samarbeid, der intermediær-avdelingen i Lenvik har vært en viktig buffer mellom kommune og helseforetak. Avdelingen sikrer god medisinsk vurdering og behandling av pasientene. De blir enten videresendt til sykehus, eller behandling iverksettes og de returneres til kommunen når situasjonen er avklart.

Reformen legger også opp til et sterkt fokus på forebygging, på å understøtte pasientens egenmestring, på tidlig intervensjon og at det er tilgang på gode lavterskeltilbud. Dette er oppgaver som i stor grad ligger under kommunens ansvar i dag, men som må videreutvikles.

Vi samarbeider med Lenvik, Sørreisa og senjakommunene i dette arbeidet og vil ha felles tjenestetilbud som f.eks. Distriktsmedisinske senter på Finnsnes.

Utfordring: Senja kommune realiseres i 2020,

samarbeidsavtaler er sagt opp, og den videre samarbeidsformen må jobbes med.

Den forventede veksten i behov for en samlet helsetjeneste skal i størst mulig grad skje i kommunene gjennom:

- *Faglig fokus med vekt på tverrfaglig samarbeid*
- *Pasient- og brukermedvirkning med tidlig intervensjon*
- *Moderne arbeidsmetoder og hjelpemidler*
- *Interkommunalt samarbeid*

14.3 Strategier:

Planer som må arbeides med:

NY:

- Overordnet Helse- og omsorgsplan

Rulleres:

- Rus/psykiatriplan
- Demensplan
- Kriseplan
- Kompetanseplan

15 FOLKEHELSE OG FRIVILLIG SEKTOR

Folkehelse er befolkningens helsetilstand og hvordan den fordeler seg i befolkningen. Folkehelsearbeid er samfunnets innsats for å påvirke faktorer som direkte eller indirekte fremmer befolkningens helse og trivsel, forebygger psykiske og somatiske lidelser. Helse er i stor grad påvirket av levevaner og samfunnsforhold, fysisk aktivitet, kosthold, tobakk, rusmidler, ulykker og skader.

Vi har i Norge i dag en frisk befolkning sett i et globalt perspektiv. Likevel har vi utfordringer. Det blir flere eldre, flere har kroniske og sammensatte lidelser og det er økende sosiale forskjeller. Samhandlings-reformen skal bidra til forebygging, tidlig innsats og reformen gir kommunen større ansvar for innbyggernes helse.

Dyrøy kommune har iverksatt mange gode tiltak som fungerer godt innenfor folkehelse-arbeidet. Utfordringen er å sikre en stabil drift og øke tiltakene i volum. En av de største utfordringene er at hverdagsaktiviteten er svært redusert. Å bidra til fysisk aktivitet vil være et sentralt virkemiddel. Gode uteområder, trygge skoleveier, funksjonelle idrettsanlegg, merking av turløyper og fysiske aktiviteter for ulike aldersgrupper vil stimulere til dette. Helse er i stor grad påvirket av levevaner og i denne sammenhengen vil også nettverk, kosthold, tobakk og rus være viktige faktorer**.**

Kommunen har egen fysioterapeutstilling og ruskoordinator som begge skal utøve tiltak i det forebyggende arbeidet.
Folkehelsearbeid er sektorovergripende, og derfor ikke hensiktsmessig å utarbeide en egen folkehelseplan. Kommunens ansvar for folkehelse må framgå av samfunnsdelen i kommuneplanen, og folkehelseperspektivet bør prioriteres i kommunens planer på alle områder.

15.2 Strategier:

- ✓ Tverrfaglig og tverretatlig fokus på folkehelse

15.1 Frivillig sektor:

Kultur, idrett og frivillighet gjør samfunnet vårt rikere. Dyrøy kommune skal gjøre det vi kan for at kultur i vid forstand skal vokse og gro i vår kommune. Vi vet at dette gir oss alle mulighet til å øke vår livskvalitet gjennom meningsfylte aktiviteter. Sosial isolasjon og manglende støtte fra sosialt nettverk øker risikoen for psykiske og somatiske helseproblemer. Deltakelse i frivillig arbeid forsterker en persons sosiale nettverk og skaper en buffer mot stress, som igjen reduserer risikoen for sykdom. Kommunen er avhengig av frivillig sektors innsats, for eksempel for aktivisering av barn og unge. Lag og foreningers rammevilkår er derfor viktig i et folkehelseperspektiv**.**

Frivillig arbeid har stor egenverdi og er i seg selv helsefremmende. Den frivillige aktiviteten i Dyrøy er stor. Det er flere ulike organisasjoner og aktiviteter for alle aldersgrupper**.**

Kommunen samarbeider med frivillige organisasjoner på mange områder. Arbeidet bør

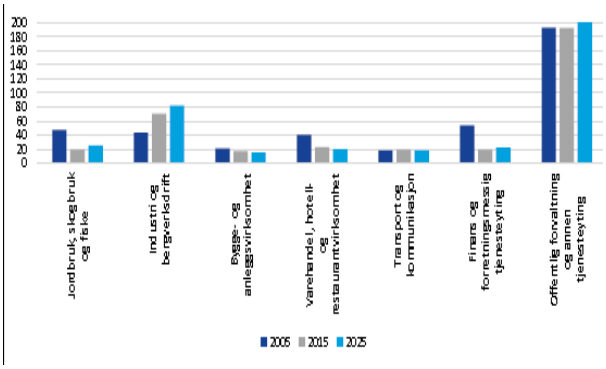
styrkes og utvikles. I dette arbeidet vil Frivilligsentralen være viktig og ha avgjørende betydning.

15.2 Strategier:

- ✓ Systematisk samhandling av de frivillige ressurer i kommunen gjennom frivillighets-sentralen
- ✓ Rullering av kulturplanen. I dette arbeid inkluderes friluftsplan, idrett og fysisk aktivitet, anleggsoversikt, kulturminner mv. samt naturopplevelser
- ✓ Systematisere folkehelsearbeidet gjennom frisklivssentalen
- ✓ Stimulere frivillig aktivitet gjennom fri-villighetssentralen, folkehelse og aktivi-tetsstøtte.

16 NÆRINGSLIV, FISKE- OG LANDBRUK

Næringsstrukturen i Dyrøy fordelt på syv hovedkategorier – målt i antall sysselsatte, for årene 2005, 2015 og 2025 viser:



Dyrøy kommune har en stor offentlig sektor, ikke ulikt sammenlignbare kommuner i Norge. Sysselsatte i offentlig sektor har vært stabil siden 2005. Ifølge prognosen anslås det en økning på 16 % av sysselsatte innen offentlig sektor.

Kommunen har de siste ti årene opplevd sysselsettingsvekst innen industri og bergverksdrift, en økning på 63 %. I følge prognosen vil veksten fortsette frem til 2025, men da noe redusert. Økningen skyldes trolig vekst på Demas A/S som driver med produksjon og konstruksjon av elektriske tavler. Dette er den største enkeltaktøren som sysselsetter flest mennesker i Dyrøy, utenom kommunen.

Det har vært nedgang innen næringskategoriene «jordbruk, skogbruk og fiske», «finans og forretningsmessig tjenesteyting» og «vare-handel, hotell og restaurantvirksomhet».

Prognosene for sysselsetting frem mot 2025 ansees som usikre, og er potensielt i overkant positiv i forhold til historiske data.

Hovedmålet er et variert næringsliv.
Generelt består næringslivet i Dyrøy av små foretak, primært enkeltmannsforetak og virksomheter under 5 ansatte. Unntakene er Demas og Dyrøymat som er store bedrifter. I denne kategorien finner man også sjømatnæringen, hvor både Akvafarm, Nord-laks, Salaks og SalmarNor har produksjon og lokaliterer i kommunen.
Bedriftenes marked varierer. Noen opererer fullt ut på det lokale markedet mens andre har hele landet og Europa som marked. Som for resten av næringslivet i distriktene tyder alt på at kunnskap vil bli avgjørende for konkurranseevnen / overlevingsevnen. Det potensiale vi har ved å være en lærende kommune må utnyttes i dette kunnskapsbildet, bl.a. i forhold til høykompetansearbeidsplasser. Dyrøy har potensial for vekst innenfor reiseliv og turisme.

Kommunen har en viktig oppgave som samarbeidspartner og tilrettelegger i arbeidet for å beholde eksisterende bedrifter og i arbeidet for nye etableringer. Her er det viktig å spille på eksisterende næringsliv. Her finnes kompetanse og ressurser som vil være viktig for videre arbeid og utvikling i Dyrøy.

16.1 Næringsliv

Dyrøy var fram til 70-tallet et typisk ”fiskar-bondesamfunn” dominert av fiske og landbruk samt bygg og anlegg. Fram til i dag er aktiviteten i primærnæringene blitt kraftig redusert. Antall yrkesaktive fiskere (blad B) økte opp på 90-tallet for deretter å gå kraftig tilbake. Det samme forholdet kommer også til syne når det er snakk om antall fartøy registrert til yrkesfiske. I dag er flere oppdrettsanlegg lokalisert i kommunen.

16.2 Fiske

Fiskere som har fiske som hovedyrke har i tidsrommet 1985 til 2017 blitt redusert fra 54 til 5 fiskere.

Fiske som hovedyrke:

Kommune	1985	1990	1995	2000	2005	2010	2015	2017[1)]
Salangen	9	5	6	5	5	4	3	1
Målselv	10	8	7	7	5	4	1	2
Sørreisa	44	33	26	18	17	11	12	17
Dyrøy	*54*	*46*	*30*	*14*	*12*	*10*	*5*	*5*
Tranøy	63	61	52	32	22	27	13	16
Torsken	131	123	107	81	55	40	30	27
Berg	110	87	73	54	47	40	25	22
Lenvik	436	424	302	259	193	191	169	165
Totalt	857	787	603	470	356	327	258	255

[1)] Foreløpige tall per 14.02.2018.

Kilde: Fiskeridirektoratet

Registrerte fiskefartøy har i samme tidsrom blitt redusert fra 77 til 5. Dette fremgår av etterfølgende tabell:

Registrerte fartøy:

Kommune	1985	1990	1995	2000	2005	2010	2015	2017[1)]
Salangen	30	9	10	3	2	2	1	
Målselv	26	18	15	9	2	1	1	
Sørreisa	20	14	16	7	7	4	10	15
Dyrøy	*79*	*54*	*55*	*14*	*4*	*5*	*4*	*5*
Tranøy	126	124	97	79	21	10	10	11
Torsken	242	211	184	167	62	36	35	30
Berg	177	124	90	76	53	39	34	28
Lenvik	471	301	224	201	164	123	101	96
Total	1 171	855	691	556	315	220	196	185

[1)] 2017 er foreløpige tall per 21.02.2018.

Kilde: Fiskeridirektoratet

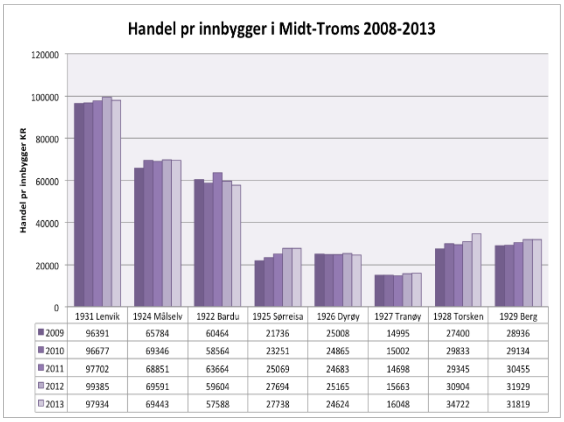
16.3 Landbruk

Landbruket har også gjennomgått kraftige omstillinger i de siste 10-15 år. Antall bruk under 100 dekar har gått kraftig tilbake. Samtidig har det skjedd en viss økning i bruk over 300 dekar og antall dekar i drift har økt fra 5.037 (1989) til 6.352 i 1999. Denne utviklinga har å fortsatt inn på 2000-tallet, og viser at det blir færre og større bruksenheter i Dyrøy.

I husdyrholdet har det siden 1980 vært en tilbakegang i melkeku og melkegeit, mens antallet vinterfora sau har holdt seg rimelig stabilt. Utviklinga i perioden 2000- 03 når det gjelder kjøp og salg av melkekvoter for ku, viser at ett bruk solgte sin melkekvote mens 5 andre bruk kjøpte mer kvote i samme tidsrom.

Landbruket er viktig for sysselsettingen i kommunen, står for betydelig verdiskapning og er viktig for bosettingsmønsteret. Matproduksjonen er viktig, og muligheten til å få tak i kortreistmat er en verdi i seg selv. Det er derfor viktig å legge til rette for å opprettholde og øke sysselsettingen i landbruket.

16.4 Handel:



Tabellen viser at Dyrøy kommune har en stor handelslekkasje til omkringliggende kommuner. I størst grad antas dette være til Lenvik, som har ca. 4 ganger så stor handel pr. innbygger som Dyrøy.

16.5 Byregionprogrammet

Fakta:
Dyrøy kommune må jobbe med strategier for vekst i næringsliv og skape flere private arbeidsplasser.
Vi ligger i en region med 30.000 innbyggere og store demografiske utfordringer

Samfunnsanalysen i byregionprogrammet har frembragt mye nyttig kunnskap om vekstkraften i vår region. Dyrøy må posisjonere seg for å ta sin del av veksten.

Vi må bli bedre på kobling mot «vår» by. Viktig å være bevisst byens funksjon for omlandet og regionens næringsmessige potensial. Hvilke

flaskehalser har vi til hinder for lokal og regional utvikling?

Samfunnsanalysen har to hovedkonklusjoner:

- Innenfor *flere næringer er det stort potensial for fremtidig økonomisk vekst i Midt-Troms. D*en mest åpenbare er sjømat.
- For det andre står Midt-Troms overfor *ei stor utfordring når det gjelder mangel på arbeidskraft*.

Selv om det blir noe befolkningsvekst i regionen, vil ikke veksten komme i yrkesaktiv alder. Antall eldre øker, mens andelen unge blir færre. Det handler ikke bare om antall personer, men også om hva slags kompetanse arbeidstakerne har. Uten gode strategiske grep, kan framtidsutsiktene for denne regionen være alvorlige. Underdekningen vil kunne ramme næringsliv og alle andre samfunnssektorer.

Kunnskap blir en stadig viktigere innsatsfaktor for bedriftene i Midt-Troms, som også må konkurrere med andre vekst-regioner om arbeidskraften. Fremtidige strategier: Utnytte den muligheten som veksten i noen regionale næringer gir, og samtidig være en attraktiv bo- og arbeidsregion. Et godt regionalt samarbeid og en klar kunnskapsorientert tilnærming kan vise seg avgjørende i videre utvikling.

I regionen er det et relativt stort *negativt flytteoverskudd* (innflyttere-utflyttere) i perioden fra 2000 fram til 2014. Fra 2008 har dette bildet endret seg. Det er et lite flytteoverskudd først og fremst skapt av økende innvandring, mens det innenlands stort sett har vært netto utflytting. I hele perioden fra 2000 frem til 2014 har det vært *fødselsoverskudd*, men fødselsoverskuddet er mindre de siste årene (fra 2008 – 2014). I nær fremtid må regionen ta stilling til hvordan man skal jobbe med integrering og inkludering, for å beholde innbyggere og tiltrekke seg nye, fra inn- og utland.

Regionen har mange *hytter/fritidsboliger*. Deltidsinnbyggerne representerer på mange felt en stor, til dels urealisert verdi. I perioden 2000-2014 har antallet private hytter i de åtte Midt-Tromskommunene økt fra 2.925 til 4.005, en økning på 30 prosent. Oppsummert kan en si at deltidsinnbyggere (hytteeiere) legger igjen vel 80 millioner i lokalt forbruk i regionen og tilbringer 700.875 gjestedøgn her. Selv om det er knyttet usikkerhet til disse tallene, er det en klar indikasjon på at de som har sitt andre hjem i Midt-Troms bør inkluderes i mange sammenhenger. Hytteeiere/deltidsinnbyggere skaper mulighetsrom i regionen på mange vis. De bidrar til å opprettholde servicetilbud for heltidsinnbyggerne, de etterspør håndverks-tjenester og de bidrar i stor grad til inntektsgrunnlag for frivillige lag/foreninger. I alle kommunene er de er en del av grunnlaget for bredbåndsutbygging og vann. Videre vet vi at mange bruker sin kompetanse til utviklingsarbeid i hyttekommunen og representerer også et næringsutviklings-potensial.

Midt-Troms er en kompakt region med *stor arbeidspendling* mellom de ulike kommunene. I praksis er regionen en felles bo- og arbeidsregion. Mer enn hver fjerde arbeidstaker i Midt-Troms (28, 8 prosent) bor i én kommune og jobber i en annen. Tre kommuner i regionen utmerker seg med stor utpendling; Sørreisa (48,5 prosent), Tranøy (47 prosent) og Dyrøy (39 prosent). Regionsenteret Finnsnes har stor betydning som arbeidssted for arbeidstakere i hele regionen. Kommunenes nærings- og utviklingsplaner gjenspeiler dette i liten grad. Her er det et stort potensial for bedre samspill.

Samfunnsanalysen dokumenterer at det er sterke indikasjoner på vekst i næringslivet. Antall *nyregistrerte firma i Midt-Troms* har økt for hvert år, fra 190 i 2010 til 308 i 2014. Det utgjør en økning på 62 prosent. Av kommunene er det Lenvik (82 prosent) og Målselv (71 prosent) som står for den største økningen. Av de 308 nye foretakene i 2014 er det mange små foretak, såkalte levebrødsforetak, på hel- eller deltid.

I samfunnsanalysen settes det også fokus på samhandling for å lykkes med å imøtekomme kommunens behov. Her samarbeider helsestasjonene interkommunalt. Dette bør i framtiden ses på og utvikles videre for å sikre innbyggerne en god og mindre sårbar tjeneste.

Midt-Troms har hatt *positiv trend i Nærings-NM*, med en klar stigning fra 2009 frem til 2013. Næringslivet i Lenvik og Berg er kommunene i regionen som har best plassering og dermed

størst suksess over tid, mens Dyrøy og Torsken ligger i den andre enden av skalaen og kommer dårligst ut. I intervju og fokusgruppesamtaler peker mange næringslivsledere og næringsarbeidere på behovet for en ny og sterkere regional samhandling i plan- og utviklingsarbeid.

Finnsnes er regionens største *handelssenter* og har den tredje største handelsomsetningen i Troms, med over 1,1 milliarder i total omsetning. Snitthandel pr. innbygger ligger godt over snitthandel for fylket og landet med drøyt 100.000 kr/innbygger. Handelsomlandet er i hovedtrekk Senjakommunene og Dyrøy og Sørreisa, men også Målselv, Bardu og Salangen er den del av grunnlaget.

I Midt-Troms har den *samlede verdiskapingen* økt med 26 prosent fra 2008 til 2013, det vil si en økning fra 2,1 milliarder kroner (2008) til 2,7 milliarder kroner (2013). Av den totale verdiskapingen i lokalt eid næringsliv, er det de fire kommunene i Senjaregionen som står for størst andel av verdiskapingen i næringslivet i Midt-Troms, fra 1,3 til 2,1 milliarder kroner samme periode.

Midt-Troms er et *industrityngdepunkt i Troms fylke*. Noen store industribedrifter og et betydelig antall bedrifter totalt, gir høy sysselsettingsgrad innen industrivirksomhet i regionen. Midt-Tromsregionen er den tiende største eksportregionen av 48 regioner, basert på eksportgrad. Midt-Troms har en eksportgrad på 22 prosent, mens for eksempel Harstad ligger på 7 prosent og Tromsø ligger på 8 prosent.

Midt-Troms, Senjaregionen, er et viktig *tyngdepunkt for sjømatnæringen i Nord-Norge*, og få andre områder i landet kan vise til en så stor bredde innen sjømatnæringen. Finnsnes er et viktig knutepunkt i regionen, med stedlig representasjon av Fiskeridirektoratet, Mattilsynet og en rekke private leverandører av utstyr, varer og tjenester til næringen. Verdien av sjømatproduksjonen i Midt-Troms var nesten 50 prosent av verdien av sjømatproduksjonen i Troms i 2013. Det utgjør over 17 prosent av verdien av sjømatproduksjon i Nord-Norge. På landsbasis utgjør dette utgjør ca. 7 prosent av verdien av den totale sjømatproduksjonen i hele Norge. Samlet sett hadde bedriftene i sjømatregionen Senja/Midt Troms en omsetning på 3,9 milliarder kroner i 2013. Havbruksnæringen har en større samlet omsetning, 2,3 milliarder kroner, enn den fiskeribaserte verdikjeden i regionen, 1,6 milliarder kroner.

Med utgangspunkt i de nasjonale målsettingene for sjømatnæringen og de aktørene vi har i regionen pr i dag, så viser beregninger at sjømatnæringen i Senja-regionen/Midt-Troms vil kunne passere ti milliarder i omsetning – ekskl. leverandørleddet i 2030.
Dersom alt «klaffer» så kan antallet arbeidsplasser i sjømatnæringen om ti år være økt til 1.600 i vår region – som følge av økt vekst i havbruksnæringen og sterkt satsing på leverandørnæringen. Ringvirkningene av næringen kan være formidable: 1,6 milliarder kroner. Men aktørene må samarbeide. De kloke hodene, aktørene med kunnskaper og muskler, må finne sammen og stå tettere enn i dag i ei «sjømatklynge». For konkurransen står ikke mellom de lokale aktørene i et slags kretsmesterskap. Det er et nasjonalt og internasjonalt, verdensomspennende mesterskap vi deltar i. Derfor er det viktig å utrede mulige samarbeidsformer innen slakteri, videreforedling, biprodukter, kassefabrikk, transport og alt annet som kan forenkle, effektivisere og utvikle næringa.

Reiselivsnæringen er en av verdens raskest voksende næringer, og Nord-Norge opplever nå stor økning og stor oppmerksomhet både nasjonalt og internasjonalt. Midt-Troms har tilgjengelig naturgrunnlag i verdensklasse, fra ytre Senja til Indre Troms. Dette sammen med en spredt bosetting som medfører en godt utbygd infrastruktur og muligheten til å oppleve levende lokalsamfunn på kyst og innland, er våre fremste fortrinn sammenlignet med andre, sammenlignbare reisemål.
Over tid har både Senja og Indre Troms opplevd kraftig vekst i utenlandske ferie/fritidsreiser, med størst økning fra 2013 til 14. Senja har også hatt økning i norske ferie/fritidsreiser, mens innlandet har hatt tilbakegang. Tyskere er suverent største nasjonalitet.

Største *utfordringer* for vekst i reiselivet generelt er et for fragmentert og lite kraftsamlet destinasjonsarbeid, for lav «fysisk og digital tilgjengelighet» og et for lite utbygd totaltilbud.

Sammenlignet med mer konsentrerte byregioner har vår region mindre sesong-utjevning i form av kurs/konferanse og lokaltrafikk. Vi mangler én eller flere store «kjedeaktører» som ville vært regionale motorer i reiselivet. Et styrket og samordnet destinasjonsarbeid vil kunne møte disse utfordringene.

Størst *muligheter* for vekst i reiselivet er å lykkes med å utløse vinterturisme, med hovedvekt på Nordlys. Det vil kunne skape sesongutjevning og bidra til vekst og økt satsing i bedriftene.

Forsvarssektoren er en betydelig samfunns-aktør i Midt-Troms, med virksomhet som berører mange mennesker over hele landet, og bidrar til økonomisk verdiskaping for mange lokalsamfunn i Troms, direkte og indirekte.

I forbindelse med kunnskapsinnsamlingen har vi innhentet *kvalitative data* fra mange respondenter i regionen. De er nærmere femti ungdommer, åtte ordførere, åtte rådmenn, nærmere tretti ledere i næringsliv og utdanning, medlemmer av styringsgruppen og arbeidsgruppen og regionalt næringsforum. Alle er spurt om hva som fremmer (kap. 8.2.) og hemmer (kap. 8.3.) vekst i regionen. I tillegg er de bedt om å peke på én eller flere bransjer/næringer de tror har vekstpotensial i fremtiden. Alle respondenter peker på at sjømat og forsvar er viktige vekstnæringer i vår region. *Kompetanse* er et nøkkelord hos svært mange. Det er behov for å rekruttere folk med bestemte typer kompetanse. Mange uttrykker bekymring for *demografiutviklingen* i regionen.

Både i fokusgruppesamtaler og individuelle intervju har mange uttrykt at ei vesentlig forutsetning for ny samhandling i regionen er *tillit*. Mange er opptatte av å utvikle *nye samarbeid*, både mellom kommunene og mellom næringsliv og myndigheter. Videre settes det søkelys på hvordan en kan *samhandle sterkere* for å lykkes med å imøtekomme fremtidens behov. Flere påpeker at alle kommunene, uavhengig av størrelse, i større grad kan dra veksler på hverandre. En er gjensidig avhengig av både by og bygd der en må fremsnakke hverandre. Det må jobbes systematisk for å utvikle en *felles regional identitet*.

Flere er mener at det er store *naturressurser* i hele regionen som skaper mulighetsrom, både for bosetting og næringsutvikling fremover, innen jord/skogbruk, mineral/bergverksdrift osv. Samtidig har regionen *lite risikovillig kapital*.

Unges medvirkning i regional vekst er viet god plass i samfunnsanalysen. Byregionpro-grammet har innhentet empiri fra ungdom i Midt-Troms gjennom spørreundersøkelse og gruppefokussamtaler. I det ligger en sterk erkjennelse av at regionen i fremtiden står overfor store utfordringer. Det gjelder både demografisk nedgang i ungdomskullene og et stort sprik mellom tilgang på kompetanse og behov i næringslivet. Unges medvirkning i samfunnsanalysen, i valg av strategier og tiltak for fremtiden, og i gjennomføring av disse er avgjørende for regionens vekstkraft. I 2014 var det 1.653 ungdommer i alderen 16-19 år i Midt-Troms, mens SSB i sin fremskriving forteller at antallet i 2030 vil være nede i 1.490, altså en nedgang på ca. ti prosent. Dette er en utvikling som også de unge finner urovekkende.

Å etablere et regionalt ungdomsråd og tydeligere ungdomsmedvirkning i utviklings-arbeid, vil være viktig i plan- og utviklings-arbeid i regionen.

Oppsummert synliggjør samfunnsanalysen at byregionen Finnsnes med sitt omland har potensiale for vekstkraft i et fremtidsperspektiv. Arbeidsplasser og vekst som skapes i tiden som kommer må parres med strategiske, helhetlige grep for rekruttering og integrering av kompetent arbeidskraft.

16.6 Regional næringsplan

Senja Næringshage har fått oppdraget med å lage felles regional næringsplan for Midt-Troms i samarbeid med Byregionprogrammet og kommunene i regionen.
Regional næringsplan er et delprosjekt i Byregionprogrammet, der Lenvik kommune er prosjekteier.

Alle de 8 kommunestyrene i Midt-Troms har gjort positive vedtak om deltakelse i prosjektet. Målet med en regional næringsplan for Midt-Troms er:

- *Å forene kreftene i regionen og hente ut det store potensialet innenfor de definerte satsingsområdene* ***sjømat, reiseliv og forsvar***
- *Å bygge et attraktivt og sterkt bo- og arbeidsmarked i mellom byene i nord og sør i fylket*

I den sammenheng var det lagt opp til en omfattende prosess, der planen nå er vedtatt av kommunestyrene i Midt-Troms.

I Regional næringsplan er følgende beskrevet:

Næringslivet:
Et viktig virkemiddel for vekst i regionen vil være å videreutvikle eksisterende utdannings-tilbud, og utvikle nye tilpassede tilbud i tett dialog med næringslivet og offentlig sektor. I planprosessen har det kommet inn flere interessante innspill rundt hvordan man kan styrke kompetansen inn mot både reiseliv, sjømatnæring og forsvar. Blant annet er det foreslått å etablere et kompetanseforum i regionen der utdannings- og kompetanse-tilbyder møter næringsliv og arbeidsgivere i offentlig sektor for å diskutere strategier og evaluere resultater, med må å skreddersy eksisterende tilbud

Sjømat:
Sjømatnæringen har behov for et godt kompe-tansetilbud både på videregående nivå, etter- og fagutdanning og høyere utdanning i regionen. I planprosessen har det kommet innspill om viktigheten av å styrke relevansen og kobling mot næringen for utdanningene på alle nivåer gjennom per praksis, tettere kobling og krysløp mellom videregående utdanninger, og en egen fagskole for sjømat basert på realkompetanse, kurs og kompetansetiltak for utvikling innen sjømatnæringen ved Blått kompetansesenter, samt tettere kobling innenfor både tekniske studieretninger og biologi innen høyere utdanning.

Reiseliv:
For å gi reiselivsnæringen i regionen tilgang til kompetent arbeidskraft er det viktig at det arbeides for å utvikle utdanningstilbud i videregående skole og på universitetsnivå i Midt-Troms innen fag knyttet til reiseliv, som for eksempel Naturbruk Villmark ved Senja videregående skole og Årsstudium i natur-guiding fra UiT.
For å synliggjøre reiselivsnæringen som en attraktiv næring for unge og på sikt bidra til økt etablererlyst i regionen, har det kommet innspill i prosessen om å utvide arbeidet med entreprenørskap i grunnskog og videregående utdanning til også å omfatte reiseliv, etter modell fra sjømatnæringen.
Mange av reiselivsbedriftene i regionen er små, og for å sikre disse tilgang til kompetent arbeidskraft og samtidige gjøre reiselivsnæringen attraktiv for unge under utdanning, bør det arbeides for mer fleksible lærlingeordninger som gjør det mulig for små reiselivsbedrifter å ta inn flere lærlinger i reiselivsfagene. I tillegg bør det vurderes å etablere en modell for kurs og kompetansetiltak for utvikling innen reiselivet tilsvarende «Blått kompetansesenter» i sjømatnæringen.

Strategier:

Fellestiltak for regionen:

- ✓ Utvikle studiesenteret på Finnsnes til å bli et studiesenter for hele Midt-Toms gjennom å etablere et nytt studiested på Bardufoss og et nettverk av studierom i alle kommuner, herunder utnytte eksi-sterende infrastruktur som kontorhotell.
- ✓ Arbeide for økt forskning- og utviklingsaktivitet i regionen.
- ✓ Styrke samarbeidet med fagskoler og høyere utdanningsinstitusjoner for å utvikle flere utdanningstilbud og videreutdanningstilbud i regionen.
- ✓ Arbeide for å sikre nok lærlingeplasser og god oppfølging i lærlingeløpet
- ✓ Tilby tilrettelagte læringsmiljø med moderne IKT-løsninger i hele regionen for å gjøre det attraktivt å være student i Midt-Troms. Dette sees i sammenheng med etablert infrastruktur i kommunene.
- ✓ Etablere kompetanseforum for å sikre at utdannings- og kompetansetilbudet møter næringslivets behov.
- ✓ Etablere karrieresenter i Midt-Troms. Etablere et digitalt verktøy for vei-ledning av vernepliktige i hele landet i tilknytning til karrieresenteret for Midt-Troms.
- ✓ Utvikle nye modeller med mer praksis for tilrettelagte studier tilpasset arbeids- og næringslivets behov innenfor videregående utdanning, høyere utdann-ing og ved utvikling av nye fagskoletilbud. I tillegg er de utarbeidet strategier innenfor sjømat, reiseliv og forsvar. For nærmere info. henvises til Regional Næringsplan for Midt-Troms 2018-2022.

16.7 Næringsmessig omstilling

Dyrøy kommune har fått status som omstillingskommune da Troms fylkes-kommune i fylkesrådsak 25/17 har gitt Dyrøy kommune omstillingsstatus og bevilget inntil 3.mill. til strategi- og forankringsfasen, samt år 1 i omstillingsarbeidet.

Fylkeskommunens vedtak:

1. *Troms fylkeskommune innvilger omstillings-status til Dyrøy kommune i inntil tre år, fra 2017 til og med 2019.*

2. *Etter treårsperioden vil Troms fylkes-kommune gjøre en evaluering av om omstillingsstatus skal forlenges i tre nye år.*

3. *Troms Fylkeskommune finansierer omstillingsarbeidet i Dyrøy kommune (år1) med inntil kr 3.000.000,- dette skal tilsvare en finansieringsandel på 75 %. Midlene bevilges fra kap. 551.60, regionale utviklingsmidler og budsjettposten for omstilling.*

4. *Det forutsettes at Dyrøy kommune stiller med resterende 25 % av finansieringen som egenandel (kr.)*

5. *Kommunen bevilges ikke kommunalt næringsfond så lenge den har omstillings-status.*

Som grunnlag til utarbeidelse av en omstillingsplan, som skal si noe om hvordan den ekstraordinære innsatsen på næring-sutvikling skal innrettes, har Dyrøy kommune vedtatt å utarbeide en utviklingsanalyse. Utviklingsanalysen gjennomføres av innova-sjonsselskapet Proneo AS, og oppdragsgiver er Dyrøy kommune ved Nordavind Utvikling KF.

I utviklingsanalysen skal det innhentes synspunkter på hvordan omstillingsarbeidet bør gjennomføres, fra næringsliv, kommune-politikere, ansatte i kommunen og andre nøkkelpersoner. Målsettingen med omstillings-

arbeidet er nye arbeidsplasser og økt verdiskaping i Dyrøy.

16.8 Næringsfyrtårn:

Dyrøy kommune har utpekt følgende 3 næringsfyrtårn:

16.9 Strategier:

- ✓ Dyrøyseminarsenteret – småsamfunns-utvikling
- ✓ Hurtigbåtforbindelse – Brøstadbotn
- ✓ Miljø- og næringspark – Energi-lab'en Dyrøy

17 BOLIG

- Dyrøy kommune skal være en god bokommune for både heltids- og deltidsinnbyggere.
- Dyrøy kommune skal spesielt legge til rette for unge nyetablerere.
- Dyrøy kommune skal ha et velfungerende boligmarked med en blanding av private og offentlige boliger for enhver livsfase, det vil si boliger av ulik type og størrelse.
- Dyrøy kommune skal oppfylle kravet om tilrettelegging for de grupper som har krav på kommunal bolig.
- Det private markedet i Dyrøy kommune skal stimuleres til å bygge, eie og leie ut boliger.

Disse punktene skal være retningsgivende i boligpolitikken og i arbeidet for å bli en bedre bokommune.

Kommunen har i dag mange ledige, regulerte boligtomter spesielt i sentrum.

Ihht. SSB – kommunefakta var det pr. 1.1 2017 i Dyrøy 586 eneboliger, 5 leiligheter og 218 hytter. Det var 1,96 beboere pr. husholdning.

31,9 % bor på landbrukseiendom og 7,1 % bor trangt (Personer som bor i husholdninger der: 1. Antall rom i boligen er mindre enn antall personer eller én person bor på ett rom, og 2. Antall kvadratmeter er under 25 kvm per person.)

87,4% bor i selveierleilighet og 12,6% leier bolig.

Bygningstyper, antall pr 01.01.18	Antall
Enebolig	348
Enebolig med hybel/sokkelleilighet	16
Våningshus	169
Tomannsbolig/våningshus, vertikal-/horisontaldelt	16
Rekkehus	17
Fritidsbolig	220
Helårsbolig/våningshus benyttet som fritidsbolig	235

Mye tyder på at Dyrøy har et boligtilbud som ikke i tilstrekkelig grad tilfredsstiller boligsøkernes ønsker og behov for bolig i ulike livsfaser. Det er tilsynelatende nok boligmasse, men dårlig sirkulasjon i markedet og mange boliger som blir brukt som fritidsboliger. Det er også lite nybygging, til tross for mange stimuleringsordninger. De som ønsker noe annet enn enebolig, har få valgmuligheter.

Et fint sentrum er også viktig, og dette arbeidet er startet planmessig. Dette vil øke bolyst, aktivitet og trivsel.
Dyrøy har kjørt flere prosjekter med ulike tiltak for å øke bolyst og trivsel, både lokalt og regionalt. Dessverre har det vist seg vanskelig å få gode tiltak og relasjoner og nettverk bygd opp over tid, overført til "vanlig drift" i kommuneadministrasjonen. Eksempler er målrettet informasjon til innbyggere, hytteeiere og utflyttede Dyrøyværinger flere ganger i året, aktiv omdømmebygging via sosiale medier og blogg, arrangementer som Torgdag, Fårikålfestival, Bygda-på-tur (FOX) osv. - der et fåtall av disse tiltakene videreføres i dag - til tross for målbar god effekt. Ved arrangementer som julegrantenning, rydding i sentrum, Platinakortet m.m. har flere bedrifter samt Frivilligsentral og prosjektorganisasjon koordinert sin innsats for et bedre sentrum og mer handel lokalt. Nye innbyggere og andre som er nysgjerrige på Dyrøy ble tidligere fulgt opp av et eget rekrutteringsteam, det er ikke videreført.

17.1 Strategier:

- ✓ Spisse boligstilskuddet mot første-gangsetablerere
- ✓ Attraktive tomter

18 MILJØ, ENERGI OG BÆREKRAFT

Langsiktighet, bærekraft og miljøhensyn skal ivaretas i all arealplanlegging. Det er utarbeidet kommunal miljø- og energiplan med langsiktige mål for reduksjon av utslipp av klimagasser og mer effektiv energiutnyttelse i kommunen. Der det er naturlig søkes samarbeid med andre kommuner i regionen. Dyrøy kommune varmer sine bygninger opp med biofjernvarme.

I kommuneplansammenheng skal hver kommune utarbeide en miljø- og energiplan, jfr. nasjonale forventninger, KR 24.juni 2011 og statlige planretningslinjer (SPR).
Slike planer skal vurderes minst hvert 4. år.

I kommunestyremøte 30.01 12 ble det vedtatt Temaplan for Energi- og Miljø. Denne planen ble utarbeidet og senere godkjent i overenstemmelse med Enovas retningslinjer. Ihht. denne planen er det vedtatt følgende 5 hovedsatsningsområder:

18.1 Strategier:

- ✓ Fra ensidig energiproduksjon til distribuert generering.
- ✓ Miljø
- ✓ Energieffektivisering
- ✓ Teknologiutvikling
- ✓ Næringsutvikling

...ens hjemmeside

19 SAMFUNNSSIKKERHET OG BEREDSKAP

Kommunen skal være godt forberedt på å takle uønskede hendelser og krisesituasjoner. Dyrøy kommune har våren -18 fått utarbeidet en helhetlig risiko- og sårbarhetsanalyse for Dyrøy kommune som er sendt på høring

Det må i denne planen være tydelig hvem som er leder, at det gis god opplæring, for eksempel krav til gjennomføring av nettkurs om psykososialt krisearbeid, jevnlige møter i det psykososiale kriseteamet.

19.1 Strategier:

- ✓ Utarbeide ROS-analyse (Risiko- og Sårbarhetsanalyse)
- ✓ Oppgradere krise- og beredskapsplaner

20 LOKALDEMOKRATIETS STATUS

Den demokratiske utfordringen handler om å sikre høy deltagelse i lokalpolitikken og påvirkningskraft overfor de krefter som er med på å forme lokalsamfunnet. Kommunene må være styrt av politikere som har legitimitet og handlingsrom til å utøve lokalpolitisk skjønn. Sentrale spørsmålsstillinger er:

- *Oppfattes lokalpolitikken som attraktiv og tillitsvekkende – og dreier den seg om de viktige spørsmålene?*
- *Hva vet vi om innbyggernes oppfatninger om lokal politikk og tjenester, og hva påvirker politisk deltagelse?*
- *Hvor stort er handlingsrommet for lokalpolitisk styring?*

Videre kan en stille spørsmål ved om lokalpolitikken er blitt rikspolitikk utøvd på lokalplanet. Dvs. har vi for mye lovregulering og rettighetsstyring, og for lite styring basert på lokalt skjønn?

Dyrøy har høyere valgdeltakelse enn sammenlignbare kommuner og landet for øvrig.

20.1 Strategier:

21 KOMMUNEN SOM TJENESTEYTER

Statlige føringer og signaler peker i retning av en sterkere statlig detaljstyring av tjenesteproduksjonen, som blir fulgt opp av et stadig sterkere tilsynsregime. Dette gjelder særlig innenfor de "tunge" områdene oppvekst og helse/omsorg men også innenfor plan og byggesak.

Staten overfører oppgaver til kommunene, og kombinert med en sterk rettighetslovgivning opplever kommunene ofte et gap mellom pålagte oppgaver, skapte forventninger og tilgjengelig økonomi. Kombinasjonen av at pressgrupper utfordrer kommunen ifht. lov og forskrifter, og statlige myndigheters kontroll-/krav gjennom flere tilsyn, legger press på kommunens eget handlingsrom. Dette kan ofte ende opp i at kommunen blir "syndebukk" på vegne av nasjonale politikk, men også som "hoggestabbe" overfor egne innbyggere.
En konsekvens av dette er at pendelen svinger tilbake til mer sentralisert og regionalisert styring på flere politikkområder, med den følge at kommunene kontinuerlig må vurdere sin organisering for å kunne tilpasse seg disse kravene.

Flere og flere oppgaver som ved evt tilsyn må begrunnes faglig hvorfor man evt ikke utfører alle oppgavene – økonomi og lite ressurser er ikke godt nok argument for ikke å tilby tjenester til innbyggerne.

Behov for langsiktig planlegging av tilbudet rettet mot barn og unge i kommunen. Satsing her gir ringvirkninger på de fleste andre områder i kommunen, samt forbygger «uhelse» og frafall i videregående skole, og kan på sikt utjevne sosioøkonomiske forskjeller. Det bør derfor være større fokus på barn og unge i de fleste deler av samfunnsplanen.

21.1 Strategier:

- ✓ Delta aktivt i interkommunalt samarbeid
- ✓ Kommuneorganisasjon tilspasset arbeids-oppgaver
- ✓ Motiverte medarbeidere
- ✓ Økonomisk handlefrihet

Vedtatte kommune(del)planer	Igangsatt	Vedtatt	2015	2016	2017	2018	Begrunnelse/merknader
kommuneplanens arealdel for Dyrøy	x	1994					Lovbestemt etter PBL. Rev. Hvert 4.år
Kommuneplanens samfunnsdel			x				Lovbestemt ihht. PBL.
Kommunedelplan for Brøstad/Finnland/sentrum		1997					Revideres hvert 4.år
Økonomiplan/budsjett			x	x	x	x	Lovbestemt ihht. kommuneloven
Øvrige planer	**Igangsatt**	**Vedtatt**					**Begrunnelse/merknader**
Arkivplan		1997					Kontinuerlig oppdatering IKAT
Boligplan		2013					
Demensplan 2010 - 2015		2011					
Eierskapsmelding for Dyrøy kommune		2013					
Folkehelseplan		2010					
Hovedreglement for Dyrøy kommune		2012					
IA Måldokument/Handlingsplan		2011					
Informasjonsplan for Dyrøy kommune		2013					
Kompetanseplaner enhetene							Årlig
Kriseplan		2004					
Kulturplan			x				
Kystsoneplan	x		x				Vedtatt rullert
Landbruksplan		2009					
Lønnspolitisk plan					x		
Opplæringsplan		1995					
Plan for samfunnssikkerhet og beredskap		2013					Lov om kommunal beredskap
Planstrategi	2018	2012					
Plan mot vold i nære relasjoner	2018						
Planprogram Dyrøy kommune		2014					
Pleie- og omsorgsplan							
Risiko- og sårbarhetsanalyse (ROS)						x	
Ruspolitisk handlingsplan		2007					Lovbestemt etter alkoholloven
Samarbeidsplan BHT		2012					Årlig
Sentrumsplan	2008						
Smittevernplan		2014					Lovbestemt, lov om vern av smittsomme sykdommer
Strategisk Utviklingsplan		2013					
Temaplan Energi- og Miljø		2011					
Tiltaksplan skogbruk		1988					
Trafikksikkerhetsplan		2009					

Sektor: _____ Navn: _____

Utfordringer:

1 _____

2 _____

3 _____

Planer:	**Vedtatt**	**Begrunnelse**

Dyrøy kommune

Den lærende kommune

Arkiv:	512
Saksmappe:	2018/585
Saksbehandler:	Elin Anita Meleng Blomseth
Dato:	15.06.2018

U.off i hht.

Saksframlegg

Godkjenning av protokoll - lokale forhandlinger HTA kap. 5.2

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
Formannskapet	85/18	23.08.2018

Vedlegg
1 Protokoll - lokale forhandlinger HTA kap. 5.2.

Saksopplysninger

Viser til krav fra NSF om forhandlinger etter HTA kap. 5.2 – bedre betingelser for sykepleiergruppa i forbindelse med bakvakter på fritid. Kravet gjelder både under ferieavvikling og ellers når sykepleierstillinger ikke er dekt av sykepleiere.
Kravet i sin helhet er gjengitt i vedlagte protokoll.

Administrasjonens vurdering

HTA §5.2 annen lønnsregulering:
Der det foreligger spesielle behov for å beholde og rekruttere arbeidstakere, kan det foretas lønnsregulering ut over hva som følger av punkt 5.2.

Det ble inngått protokoll med NSF for sykepleiergruppa den 14.06.2018 slik:

- Ved utrykning på bakvakt utbetales med minimum 2 timer. Ved oppdrag over 2 timer godtgjøres medgått tid fra oppringning i hjemmet og fram til du forlater arbeidsplassen. Dette gjelder hele året.
- For telefonoppringninger utbetales det 30 minutter. Dette gjelder hele året.
- Godtgjøring for bakvakt med 2:5 på sommeren i 8 ukers ferieavvikling i tidsrommet f.o.m. 25.06.18 t.o.m. 19.08.18.
- Godtgjøring for bakvakt med 2:6 resten av året.

Virkningstidspunkt 25.06.18.

Avtalen er tidsbegrenset etter HTA kap. 5.2 og gjelder for 2 år f.o.m. 25.06.18 t.o.m. 25.06.20. Det må da evt. foretas nye lokale forhandlinger.

Rådmannens forslag til vedtak:

Formannskapet godkjenner protokoll av 14.06.18 fra lokale forhandlinger HTA kap. 5.2 annen lønnsregulering mellom Dyrøy kommune og NSF.

Ordførers innstilling:

Marit Alvig Espenes ordfører	Tore Uthaug rådmann

Dyrøy kommune

Den lærende kommune

U.off i hht.

NSF

Deres ref.:	
Vår ref.:	**2018/585**
Saksbehandler:	**Elin Anita Meleng Blomseth**
Saksbeh. tlf.:	**92202701**
Klassering:	**512**

Att.

Dato: **05.06.2018**

Protokoll - lokale forhandlinger HTA kap. 5.2

Den 14.06.18 ble det avholdt forhandlingsmøte mellom Dyrøy kommune på den ene side og Fagforbundet på den andre side. Møtet ble avholdt på kommunehuset/møterom.

Tilstede var:

Fra Dyrøy kommune: Karl Johan Olsen
Noeline Goos
Elin M. Blomseth

Fra NSF: Sigfrid Ystmark
Mirela Zarnescu

Forhandlingene ble ført med hjemmel i Hovedtariffavtalens kap. 5 pkt. 5.2 annen lønnsregulering. Dyrøy kommune tar forbehold om formannskapets godkjenning.

NSF hadde fremmet følgende krav:
«Vi søker herved om særskilte forhandlinger hjemlet i HTA kap. 5 punkt 5.2. Det foreligger spesielle behov i forhold til å beholde og rekruttere arbeidstakere.
Vi i sykepleiergruppa vil med dette søke om møte med kommunen for å forhandle om bedre lønnsbetingelser i forbindelse med bakvakter på fritid. Dette gjelder både under ferieavvikling og ellers når sykepleierstillinger ikke er dekt av sykepleiere.
Dette ifølge Dyrøy kommune sin lokale lønnspolitiske plan side 8: «ansatte i Dyrøy kommune skal ha muligheten til å påvirke sin egen lønn.»
Dette må prioriteres og fastsettes innen 14 dager før ferien avvikles. Ferien avvikles fra 25.06.18.»

Etter møter og særmøter kom partene fram til følgende enighet:

- Ved utrykning på bakvakt utbetales med minimum 2 timer. Ved oppdrag over 2 timer godtgjøres medgått tid fra oppringning i hjemmet og fram til du forlater arbeidsplassen. Dette gjelder hele året.
- For telefonoppringninger utbetales det 30 minutter. Dette gjelder hele året.
- Godtgjøring for bakvakt med 2:5 på sommeren i 8 ukers ferieavvikling i tidsrommet f.o.m. 25.06.18 t.o.m. 19.08.18.

- Godtgjøring for bakvakt med 2:6 resten av året.

Virkningstidspunkt 25.06.18.

Avtalen er tidsbegrenset etter HTA kap. 5.2 og gjelder for 2 år f.o.m. 25.06.18 t.o.m. 25.06.20. Det må da evt. foretas nye lokale forhandlinger.

For arbeidsgiver: For arbeidstaker: