

EIERSKAPSKONTROLL

ASTAFJORD VEKST AS

Dyrøy kommune



Rapport 2023

Forord

På grunnlag av bestilling fra kontrollutvalget i Dyrøy kommune har KomRev NORD gjennomført en eierskapskontroll i Astafjord Vekst AS. Kontrollutvalgets plikt til å påse at eierskapskontroll gjennomføres, følger av lov om kommuner og fylkeskommuner (kommuneloven) § 23-2 bokstav d. En eierskapskontroll er en kontroll av hvorvidt den som utøver kommunens eller fylkeskommunens eierinteresser, gjør dette i samsvar med lover og forskrifter, kommunestyrets eller fylkestingets vedtak og anerkjente prinsipper for eierstyring, jf. § 23-4.

Før igangsetting av eierskapskontrollen har revisjonen vurdert egen uavhengighet overfor Dyrøy kommune og Astafjord Vekst AS, jf. kommuneloven § 24-4 og revisjonsforskriften §§ 16-19. Vi kjenner ikke til forhold som er egnet til å svekke tilliten til vår uavhengighet og objektivitet.

Vi takker Dyrøy kommune og Astafjord Vekst AS for samarbeidet i gjennomføring av eierskapskontrollen.

Tromsø, 18.4.2023

Margrete Mjølhus Kleiven
*Oppdragsansvarlig revisor
og prosjektleder*

Tone Jæger Karlstad
*Forvaltningsrevisor, ansvarlig for
kvalitetssikring*

SAMMENDRAG

KomRev NORD har etter bestilling fra kontrollutvalget i Dyrøy kommune gjennomført en eierskapskontroll i Astafjord Vekst AS. Astafjord Vekst AS ble stiftet i 1984 og eies av kommunene Dyrøy, Gratangen, Lavangen og Salangen. Selskapets forretningskontor er på Tennevoll i Lavangen kommune.

Selskapets formål er angitt på følgende måte i vedtektene: *Å drive praktisk opplæring, produksjon, handel og annet tjenesteytende arbeid ved bruk av arbeidskraft rekruttert blant fysisk og psykisk funksjonshemmede og andre som ikke er i stand til å utføre arbeid på ordinære arbeidsmarked.*

Gjennom arbeid søker en å sette i gang en lærings og utviklingsprosess hos den enkelte slik at han/hun i størst mulig grad når frem mot det mål å kunne utføre arbeid og heve lønn fra en arbeidsgiver. Selskapet skal også gi et forsvarlig tilbud og tilrettelegge arbeid til de som ikke er i målgruppen for eksternt formidling.

Det er et overordnet mål at selskap i nært samarbeid med sine samarbeidspartnere (grunnskole, v.g. skole, NAV og eventuelle andre) skal arbeide for å gjøre den enkeltes totale livssituasjon så trygg og god som mulig i heimemiljøet».

Astafjord Vekst AS er en såkalt vekstbedrift/tiltaksarrangør godkjent av NAV. Selskapet er underlagt forskrift om arbeidsmarkedstiltak (tiltaksforskriften).

I eierskapskontrollen besvarer vi problemstillingene:

- 1. Fører Dyrøy kommune kontroll med sine eierinteresser i Astafjord Vekst AS?**
- 2. Utøves kommunens eierinteresser i samsvar med kommunestyrets vedtak og forutsetninger, aktuelle lovbestemmelser og etablerte normer for god eierstyring og selskapsledelse?**

Dyrøy kommunes styring av selskapet må skje innenfor gjeldende selskapslovgivning – som for Astafjord Vekst AS er aksjeloven. Det innebærer at Dyrøy kommunes påvirkning og styring av selskapet må skje gjennom generalforsamling. For virksomhet organisert utenfor kommunens egen administrasjon, må kommunen sikre god eierstyring og oppfølging, herunder være bevisst på de mulighetene som kommunen har for påvirkning og styring av selskapet slik at formålet med eierskapet oppnås. KS har gitt anbefalinger til kommunene om eierstyring og selskapsledelse. Revisors vurderinger av Dyrøy kommunes kontroll og utøvelse av eierinteresser i Astafjord Vekst AS er gjort opp mot et utvalg av de anbefalingene som KS har gitt til kommunene som selskapseiere. I tillegg gjør vi vurderinger opp mot enkelte bestemmelser i kommuneloven, aksjeloven og selskapets vedtekter. I eierskapskontrollen gjør vi ikke undersøkelser av selskapets drift. Revisors vurderinger baserer seg hovedsakelig på skriftlig informasjon fra selskapet og fra kommunen.

Basert på revisors funn og vurderinger er revisors konklusjoner at:

- 1. Dyrøy kommune fører kontroll med sine eierinteresser i Astafjord Vekst AS**
- 2. Kommunens eierinteresser utøves i stor grad i samsvar med kommunestyrets vedtak og forutsetninger, aktuelle lovbestemmelser og etablerte normer for god eierstyring og selskapsledelse**

Det er Dyrøy kommunes ordfører som i tråd med anbefaling fra KS er kommunens eierrepresentant i selskapet. Ordfører møter i generalforsamling. Informasjon om selskapet utover dette får kommunen ved deltakelse på eiermøter. Selskapet v/styreleder gir informasjon om relevante forhold i og for selskapet til kommunen. KS anbefaler også at det gis informasjon til kommunestyret om status i selskapet. Vi har ikke funnet at slik informasjon er gitt fra selskapet til kommunestyret som eier.

Kommunens og de øvrige eierkommunenes formål med selskapet kommer til uttrykk i selskapets vedtekter. Virksomheten som Astafjord Vekst AS utøver må være organisert i aksjeselskap. Det er NAV som er den viktigste kilden for inntekter for Astafjord Vekst AS.

Dyrøy kommune har i inneværende valgperiode vedtatt en eierskapsmelding, og dette er tillagt stor vekt i revisors samlede konklusjoner. Eierskapsmeldingen er oppfølginger av KS sine anbefalinger, og den inneholder blant annet retningslinjer for eierskap, ledelse og kontroll av selskap og beskrivelser av Dyrøy kommunes eierskapspolitikk. Med utgangspunkt i KS sine anbefalinger er det utarbeidet konkrete bestemmelser gjeldende for Dyrøy kommune som selskapseier, og det er kommunisert forventninger til selskapene. Astafjord Vekst AS er særskilt omtalt i eierskapsmeldingen. Ved utarbeidelse og vedtakelse av eierskapsmelding har Dyrøy kommune **oppfylt** kommuneloven § 26-1. Eierskapsmeldingen har ikke blitt oppdatert i henhold til hva som er bestemt om dette av kommunestyret.

Av KS sine anbefalinger om eierstyring, selskapsledelse og kontroll som vi har benyttet som kriterier har Dyrøy kommune **oppfylt**:

- Nr. 1 om valg av selskapsform
- Nr. 4 om eierskapsmelding
- Nr. 5 om utarbeidelse av sentralt styringsdokument
- Nr. 6 om eiermøter
- Nr. 7 om oppnevning av sentral folkevalgt som eierrepresentant
- Nr. 8 om vedtektsbestemmelse om innkallingsfrist til generalforsamling
- Nr. 9 om sammensetningen av kompetanse i selskapets styre
- Nr. 11 om kjønnsbalanse i styret
- Nr. 12 vurdering av egen kompetanse ut fra eiernes formål med selskapet
- Nr. 15 om rutiner for håndtering av inhabilitet og at ordfører og kommunedirektør ikke skal være medlem av styret

KS sin anbefaling nr. 5 angir også at styringsdokumentene og avtalene som regulerer styringen av selskapet, jevnlig bør revideres. Denne delen av KS sin anbefaling nr. 5 er ikke ivaretatt ettersom eierskapsmeldingen ikke er revidert som forutsatt.

Av KS sine anbefalinger om eierstyring, selskapsledelse og kontroll som vi har benyttet som kriterier har Dyrøy kommune **ikke oppfylt/ikke fullt ut oppfylt**:

- Nr. 4 om årlig rapportering fra selskapet til kommunestyret
- Nr. 3 om eierskapsseminarer
- Nr. 19 om etiske retningslinjer

Anbefalingene nr. 10 om vedtektsfesting av valgkomité og nr. 14 om numeriske varamedlemmer har vi vurdert som **ikke oppfylt**. Det er ikke vedtektsfestet bruk av valgkomité slik som KS anbefaler, men revisor oppfatter anbefalingen som mindre relevant for Astafjord Vekst AS ettersom det er fire ulike eiere og hver av kommunene foreslår sin kandidat. Formålet blir ivaretatt av Dyrøy

kommune. Anbefaling nr. 14 fremstår ikke relevant å følge da hver av kommunene har hver sine representanter i selskapet styre.

Vi har vurdert at følgende bestemmelser i aksjeloven er **oppfylt**:

- § 2-1 (1) om stiftelsesdokument
- § 2-2 om minstekrav til selskapets vedtekter
- § 5-5 (2) om generalforsamlingens saker

Aksjeloven § 5-5 (1) omhandler tidspunkt for ordinær generalforsamling. Tidsfristen i loven er overholdt for to av de fire ordinære generalforsamlingene som vi omtaler i undersøkelsen. Selskapets frist for ordinær generalforsamling er ifølge vedtektene § 8 innen utgangen av måned. Denne fristen er overholdt kun for én av de fire ordinære generalforsamlingene, men det er redegjort for at årsaken er koronapandemien og at egen forskrift regulerer dette tilfellet.

Revisors anbefaling til Dyrøy kommune som eier av Astafjord Vekst AS er å videreutvikle sine rutiner for oppfølging og kontroll av eierinteresser i selskapet, slik at disse fullt ut er i tråd med KS sine anbefalinger om eierstyring, selskapsledelse og kontroll. Vi anbefaler Dyrøy kommune også å påse at eierskapsmelding revideres i tråd med forutsetningene om dette.

Innholdsfortegnelse

SAMMENDRAG	3
1 INNLEDNING OG SELSKAPSINFORMASJON	2
1.1 Bakgrunn og bestilling	2
1.2 Selskapsinformasjon.....	2
1.2.1 Etablering, eierforhold og formål	2
1.2.2 Styret og daglig ledelse/drift	3
2 PROBLEMSTILLINGER, KRITERIER OG METODE	5
2.1 Problemstillinger	5
2.2 Kriterier	5
2.3 Metode.....	5
3 KONTROLL, UTØVELSE OG OPPFØLGING AV KOMMUNENS EIERINTERESSER	7
3.1 Eierstyring	7
3.1.1 Valg av selskapsform.....	7
3.1.2 Stiftelsesdokument og vedtekter.....	8
3.1.3 Eierskapsmelding	9
3.1.4 Eierskapsseminarer.....	10
3.1.5 Gjennomgang og revisjon av avtaler og styringsdokumenter.....	11
3.1.6 Eiermøter.....	12
3.1.7 Oppnevning av eierrepresentanter	13
3.1.8 Generalforsamlingen.....	14
3.1.9 Styrets sammensetning og kompetanse.....	15
3.1.10 Bruk av valgkomité.....	16
3.2 Styret	17
3.2.1 Rutiner for habilitetskonflikter	17
3.2.2 Registrering av styreverv.....	18
3.2.3 Etske retningslinjer for selskapsdriften.....	18
3.3 Avtalemessige og juridiske forhold. Daglig leders fullmakter.....	19
3.4 Økonomiske forhold og fremtidsutsikter	19
3.5 Konklusjoner og oppsummeringer	20
4 UTTALELSER	22
5 ANBEFALINGER	23
6 REFERANSER	24

1 INNLEDNING OG SELSKAPSFORMLING

1.1 Bakgrunn og bestilling

Kontrollutvalget i Dyrøy kommune vedtok i møte 9.6.2022, under sak 13/22, å bestille eierskapskontroll rettet mot selskapet Astafjord Vekst AS. I møte 19.9.2022, i sak 21/22, ble KomRev NORDs overordnede prosjektskisse for undersøkelsene godkjent.

Eierskapskontroll rettet mot dette selskapet inngår i kommunens plan for eierskapskontroll for perioden 2020-2024. Dyrøy kommune har ikke tidligere gjennomført eierskapskontroll i selskapet.

En av de andre eierkommunene, Salangen kommune, har også hatt eierskapskontroll av selskapet i sin plan for eierskapskontroll. På oppdrag fra kontrollutvalget i Salangen har KomRev NORD gjort eierskapskontroll i Astafjord Vekst AS for Salangen kommune. Rapporten fra undersøkelsen ble ferdigstilt i januar 2023. Eierskapskontroll innebærer ikke undersøkelser i selskapet, men det blir likevel gjengitt informasjon fra selskapets styrende dokumenter samt informasjon fra selskapets styreleder og daglige leder. Slik selskapsinformasjon er lik i rapporten utarbeidet for Salangen kommune og denne rapporten som gjelder Dyrøy kommunes eierkontroll og eierutøvelse.

1.2 Selskapsinformasjon

1.2.1 Etablering, eierforhold og formål

Astafjord Vekst AS ble stiftet i 1984 som Lavangen og Salangen Arbeidssamvirke (ASVO) i 1984. I dag eies selskapet av kommunene Dyrøy, Gratangen, Lavangen og Salangen. Eierne har 25 % av aksjene hver. Selskapets forretningskontor er i Lavangen kommune.

Selskapets formål er angitt på følgende måte i vedtektene: *Å drive praktisk opplæring, produksjon, handel og annet tjenesteytende arbeid ved bruk av arbeidskraft rekruttert blant fysisk og psykisk funksjonshemmede og andre som ikke er i stand til å utføre arbeid på ordinære arbeidsmarked.*

Gjennom arbeid søker en å sette i gang en lærings og utviklingsprosess hos den enkelte slik at han/hun i størst mulig grad når frem mot det mål å kunne utføre arbeid og heve lønn fra en arbeidsgiver. Selskapet skal også gi et forsvarlig tilbud og tilrettelegge arbeid til de som ikke er i målgruppen for ekstern formidling.

Det er et overordnet mål at selskap i nært samarbeid med sine samarbeidspartnere (grunnskole, v.g. skole, NAV og eventuelle andre) skal arbeide for å gjøre den enkeltes totale livssituasjon så trygg og god som mulig i heimemiljøet».

Kjernevirksomheten til Astafjord Vekst AS beskrives på selskapets hjemmesider å være å hjelpe mennesker ut i arbeid. Selskapet skal forberede folk til arbeid på deres egne premisser, gjennom arbeidstrening og kvalifisering. Som vekstbedrift sysselsetter selskapet arbeidstakere som i kortere eller lengre tid har behov for en tilrettelagt arbeidsplass. Det gjøres enten gjennom ansettelse i selskapet i produksjon og tjenesteyting eller gjennom formidling ut til næringslivet for øvrig.

Selskapets visjon er: *Jobb gir ringvirkninger!*

Selskapets mål er: *Over tid skal vi levere best kvalitet i våre produkter og tjenester*

Selskapets kjerneverdier er: *Mot, inkludering, arbeids glede.*

Astafjord Vekst AS tilbyr varig tilrettelagt arbeid (VTA) og arbeidsforberedende trening (AFT). I tillegg tilbyr de språktrening på jobb. Målgruppen for varig tilrettelagt arbeid er personer som har,

eller i nær framtid forventer å få, innvilget uføretrygd og trenger spesiell tilrettelegging og oppfølging. Som deltaker i varig tilrettelagt arbeid er man arbeidstaker i henhold til arbeidsmiljøloven, og deltaker skal ha arbeidskontrakt. Arbeidet skal bidra til å utvikle ressursene til vedkommende gjennom tilrettelagt arbeid og til å kvalifisere vedkommende til vanlig jobb ved å produsere varer og tjenester. Målgruppen for arbeidsforberedende trening er personer med nedsatt arbeidsevne, i tillegg må de ha særlig usikre yrkesmessige forutsetninger og behov for tett og bred oppfølging. Tiltaket skal bidra til å redusere ventetiden mellom tiltak for personer med sammensatte behov. Tiltaket innebærer trening i ordinært arbeidsliv, og å kombinere arbeidstrening og opplæring uten at brukeren må skifte mellom ulike arbeidsmarkedstiltak. Språktrening på jobb er et tilbud til innvandrere med flyktningbakgrunn for å gi muligheter til å delta aktivt i arbeids- og samfunnslivet gjennom eget arbeid, og samtidig lære norsk.

Det er de til enhver tid sittende ordførere i eierkommunene som til sammen utgjør generalforsamling i Astafjord Vekst AS.

1.2.2 Styret og daglig ledelse/drift

Generalforsamlingen valgte i juni 2022 nåværende styre. Som styreleder ble valgt Kjell Sverre Myrvoll. Styremedlemmer er Terje Stein Sørensen, Elena Khenriksen, Anne-Kristin Rypdal Larsen, Erling Bratsberg og Tanja Marita Skavhold. Sistnevnte er ansattvalgt representant i styret.

Varamedlemmer er Sissel Elisabeth Danielsen Wiik, Tone Merete Pettersen, Martin Peder Olsen, Frode Hansen, May Britt Flatmo og Kjartan Eilert Smuk. Sistnevnte er valgt av og blant de ansatte.

Styreleder har ikke tilknytning til noen av eierkommunene, mens hver av kommunene foreslår et medlem og et varamedlem. Det velges også, som det fremkommer ovenfor, medlem av og blant de ansatte.

Ifølge protokoll fra generalforsamlingen i juni 2022 mottar styrets leder årlig godtgjørelse på kr 40 000 og styrets medlemmer mottar godtgjørelse på kr 2 900 pr møte

Selskapets daglige leder var John Kenneth Øvergård fram til May Britt Flatmo ble daglig leder i oktober 2021. Årslønn til daglig leder i 2021 var kr 662 907.

Astafjord Vekst AS har en avdeling i alle eierkommunene, som ledes av hver sin avdelingsleder. Ansatte i selskapet har titlene teamleder, veileder, miljøarbeider og renholder. Personer som deltar på arbeidsmarkedstiltak i Astafjord Vekst AS er definert som tiltaksdeltakere, og de regnes som arbeidstaker etter arbeidsmiljøloven.¹

Revisorene Helberg og Øverås AS er selskapets revisor. Utover pliktig revisjon er revisor rådgiver for bedriften ved spørsmål om drift. Godtgjørelse til revisor var i 2021 på kr 38 725.

I tabellen nedenfor viser vi selskapets driftsresultat, egenkapital og gjeld for årsregnskapene for 2019, 2020 og 2021. Tall er oppgitt i hele tusen.

¹ Jf. forskrift om arbeidsmarkedstiltak § 1-2

Tabell 1. Utdrag fra årsregnskapene fra 2019, 2020 og 2021

År	Driftsinntekter	Driftskostnader	Driftsresultat	Årsresultat	Sum egenkapital	Sum gjeld
2021	22 103	21 948	155	- 9	7 973	11 954
2020	21 006	21 422	-413	-559	7 982	11 160
2019	22 109	21 424	684	448	8 541	11 076

Kilde: proff.no

Dyrøy kommune har stilt garanti overfor lån fra KLP til Astafjord Vekst AS. Garantiansvaret for kommunen var ved utgangen av 2020 på kr 2 100 000 og ved utgangen av 2021 på kr 1 950 000. Utløpsdato er i 2047².

² Jf. Dyrøy kommunes årsregnskap, note 10. Behandlet av kommunestyret i sak 33/22 i møte 15.6.2022

2 PROBLEMSTILLINGER, KRITERIER OG METODE

2.1 Problemstillinger

På bakgrunn av kontrollutvalgets vedtak og bestilling, gjelder følgende problemstillinger for eierskapskontrollen:

- 1. Fører Dyrøy kommune kontroll med sine eierinteresser i Astafjord Vekst AS**
- 2. Utøves kommunens eierinteresser i samsvar med kommunestyrets vedtak og forutsetninger, aktuelle lovbestemmelser og etablerte normer for god eierstyring og selskapsledelse?**

2.2 Kriterier

Når Dyrøy kommune har virksomhet utenfor egen organisasjon, gjelder ikke de styringssystemene som normalt gjelder for kommunens virksomhet etter lov om kommuner og fylkeskommuner. Kommunens styring av virksomheten må følge de regler som gjelder for den aktuelle organisasjons-/selskapsformen, og for Astafjord Vekst AS er det aksjeselskapslovgivningen. Kommunens styring av selskapet må skje gjennom generalforsamling, styre og daglig leder. Den styringen som gjøres i selskapet av styret og daglig leder, kalles selskapsstyring. Som eier i aksjeselskapet skal kommunen ikke involvere seg direkte i selskapsstyringen. Ved bruk av generalforsamlingen som styringskanal, kan kommunen som eier på et overordnet nivå bestemme hvordan styret skal forvalte selskapet. Kommunen kan også etablere andre arenaer for utøvelse av eierstyring.

For å kunne gjøre vurderinger av Dyrøy kommunes kontroll av og eierutøvelse i Astafjord Vekst AS må vi utlede kriterier. Kriteriene skal være en målestokk for revisors vurderinger av kommunens eierskapsutøvelse. Kriteriene utledes fra følgende kilder:

- Lov 13. juni 1997 nr. 44 om aksjeselskaper (aksjeloven)
- Lov 22. juni 2018 nr. 83 om kommuner og fylkeskommuner (kommuneloven)
- Anbefalinger om eierskap, selskapsledelse og kontroll, KS (2015)
- Anbefalinger om eierskap, selskapsledelse og kontroll, KS (2020)
- Dyrøy kommunes eierskapsmelding, 2020
- Vedtekter for Astafjord Vekst AS

De konkrete kravene fra de ovennevnte kildene fremkommer i tekstbokser i de relevante kapitlene.

2.3 Metode

Eierskapskontrollen er gjennomført i overensstemmelse med *RSK 002 Standard for eierskapskontroll*³, kommunelovens regler om gjennomføring av eierskapskontroll, jf. § 23-4, samt forskrift om kontrollutvalg og revisjon §§ 10 og 14.

Dyrøy kommune og Astafjord Vekst AS ble orientert om eierskapskontrollen i oppstartsbrev 7.11.2022. På det tidspunktet var eierskapskontroll etter bestilling fra kontrollutvalget i Salangen

³ Fastsatt av NKRFs styre 12.08.2020 og gjort gjeldende som god kommunal revisjonsskikk for eierskapskontroller med oppstartsbrev sendt etter 30.09.2020

kommune igangsatt. Vi hadde dermed innhentet en del informasjon fra Astafjord Vekst AS som har relevans også i denne eierskapskontrollen⁴.

Styreleder og daglig leder i selskapet har sendt dokumentasjon fra selskapet og svart skriftlig på spørsmål som revisor har stilt i såkalt egenerklæringsskjema til hver av dem. Ordfører i Dyrøy kommune har også fått og besvart spørsmål i egenerklæringsskjema ment for eierrepresentant.

Dokumentasjon fra selskapet som ligger til grunn for våre beskrivelser, er blant annet innkallinger og protokoller fra møter i styret og generalforsamlingen for årene 2020, 2021 og 2022. Vi ba selskapet også om å få tilsendt styrende dokumenter for selskapet slik som eventuelle instruksjoner, strategier, planer og lignende. Vi har også innhentet årsregnskap og årsberetninger. Vi har videre fremskaffet selskapsopplysninger fra åpne kilder som søkemotoren proff.no, styrevervregisteret.no samt gjennom selskapets egne hjemmesider. Informasjon fra disse dokumentene inngår i datagrunnlaget for eierskapskontrollen.

Vi har gjennomgått innkallinger og protokoller fra møter i kommunestyret i Dyrøy kommune tilbake til høsten 2019 for å finne eventuelle saker vedrørende Dyrøy kommune som selskapseier og eventuelle saker om Astafjord Vekst AS.

Det innsamlede datamaterialet utgjør etter revisjonens vurdering et relevant og tilstrekkelig grunnlag for vurderingene og konklusjonene som fremgår av rapporten. Vi har sammenlignet de ulike typene data med hverandre for å avdekke eventuelle motsetninger i opplysninger som fremkommer i dem. På bakgrunn av forannevnte vurderinger og sammenligninger forutsetter revisjonen at det ikke er vesentlige feil i datamaterialet som presenteres i rapporten. Påliteligheten og gyldigheten er også søkt sikret på et overordnet nivå gjennom revisjonens interne kvalitetssikringssystem.

Vi understreker at eierskapskontrollen begrenser seg til en vurdering av Dyrøy kommune som eier av selskapet. En materiell vurdering av selskapets organisering, drift og funksjon faller således utenfor rammene for en eierskapskontroll. Vi gir likevel i rapporten informasjon om selskapet, styret og administrasjon med detaljeringsnivå som går utover informasjonen om den rene eierstyringen. Når dette presenteres er det som bidrag til en helhetlig fremstilling av selskapet og dets drift.

⁴ Astafjord Vekst AS fikk i oppstartsmøte for eierskapskontrollen bestilt av Salangen kommune informasjon om at kontrollutvalget i Dyrøy kommune hadde igangsatt bestilling av eierskapskontroll. Selskapet fikk da informasjon om at opplysninger som vi ba de om og som gjelder kun selskapet (og ikke spesifikt retter seg mot den enkelte selskapseier) var relevant for begge eierskapskontrollene.

3 KONTROLL, UTØVELSE OG OPPFØLGING AV KOMMUNENS EIERINTERESSER

I dette kapitlet presenterer vi revisors funn og revisors vurderinger vedrørende problemstillingene som er lagt til grunn for eierskapskontrollen.

3.1 Eierstyring

3.1.1 Valg av selskapsform

Kommunen bør som eier sørge for en selskapsform som er tilpasset virksomhetens formål og oppgaver, behovet for eierstyring, samfunnsansvar, hensynet til innsyn, markedsforhold og det aktuelle lovverket.

Jf. KS-anbefaling nr. 1

Revisors funn

Astafjord Vekst AS ble stiftet som Lavangen og Salangen Arbeidssamvirke (ASVO) i 1984 med Lavangen kommune og Salangen kommune som eiere. I 2003 ble Gratangen kommune en del av selskapet og Dyrøy kommune ble med fra 2014. Eierne har like mange aksjeposter hver og eier 25 % av aksjene. Ordfører i Dyrøy kommune har opplyst at kommunen ble med i selskapet etter å ha avvirket eget vekstselskap, Dyrøy Vekst. Kommunen har vurdert at dagens eierform er hensiktsmessig med tanke på de oppdragene selskapet har.

Ordfører har vist til kommunens eierskapsmelding pkt. 5.2 vurderinger og valg av selskapsform: *«Råd fra KS: Det er eiers ansvar å sikre en selskapsform som er tilpasset selskapets formål, eierstyringsbehov, samfunnsansvar, hensynet til innsyn, markedsforhold og det aktuelle lovverket».*

Dyrøy kommune har i eierskapsmeldingen bestemt at ved spørsmål om oppretting av selskap eller endring av selskapsform skal Dyrøy kommune legge vekt på følgende vurderingstema:

- Muligheten for politisk styring
- Økonomisk ansvar og risiko for kommunen
- Selskapets frihet og fleksibilitet
- Juridisk status

I kommunens eierskapsmelding står det om at motivet for en god eierskapspolitikk er å tenke gjennom hva som er motivet med eierskapet. Det er vist til at eierskap kan være finansielt, politisk eller samfunnsøkonomisk motivert, eller det kan være av hensyn til effektivisering av tjenesteproduksjon. Følgende står om kommunens eierskap i Astafjord Vekst AS:

Eierstrategi

Dyrøy kommune skal være en aktiv eier av Astafjord Vekst AS, og det skal gjennom eierskapet tilrettelegges for forutsigbarhet i bedriften. Eier skal gi klare mål for bedriften og styret er ansvarlig for realisering av målene. Samarbeidet mellom eier og bedrift formaliseres gjennom en til to faste møter pr. år, hvor formannskap, daglig leder og styreleder er deltakende.

Bedriften har et klart samfunnsmessig ansvar. Eierskapet er derfor primært av samfunnsmessig betydning, ikke med finansielt formål for eier.

Med sitt eierskap ønsker Dyrøy kommune at Astafjord Vekst AS fortsatt skal bidra til å gi mennesker muligheter. Dette gjøres gjennom gode kvalitative tiltak som åpner for sysselsetting, deltakelse og inkludering i det ordinære arbeidslivet. Eier ønsker at Astafjord Vekst AS skal være et naturlig verktøy for å motivere og tilrettelegge for deltakelse i arbeidslivet, og gjennom dette forebygge mottakelse av passive ytelser fra NAV. Dette oppnås gjennom faglig kompetanse, gode verktøy, tett samarbeid med næringsliv og tilgjengelige arbeids- og treningsarenaer for mennesker med behov for oppfølging og tilrettelegging mot arbeidslivet.

Revisors vurdering

Astafjord Vekst AS er en tiltaksarrangør etter forskrift om arbeidsmarkedstiltak (tiltaksforskriften). Ifølge §§ 13-6 og 14-15 i tiltaksforskriften skal virksomheter som skal arrangere arbeidsforberedende trening og varig tilrettelagt arbeid, i utgangspunktet være organisert som aksjeforetak med kommunal aksjemajoritet. Dette er etter revisors syn noe som taler for at den valgte selskapsform er den mest relevante, selskapets forpliktelser tatt i betraktning.

Dyrøy kommune har gjennom eierskapsmeldingen skriftliggjort hva som er motivet for å være selskapseier. Kommunen har etter det opplyste ansett det som hensiktsmessig å delta i Astafjord Vekst AS som har flere eierkommuner framfor å ha sitt eget vekstselskap. Revisors vurdering er at Dyrøy kommune har **oppfylt** KS sin anbefaling nr. 1 om valg av selskapsform.

3.1.2 Stiftelsesdokument og vedtekter

For å stifte et aksjeselskap skal stifterne opprette et stiftelsesdokument. Stiftelsesdokumentet skal inneholde selskapets vedtekter.

Aksjeloven § 2-1(1)

Vedtektene skal minst angi:

1. selskapets foretaksnavn,
2. selskapets virksomhet,
3. aksjekapitalens størrelse, jf. § 3-1
4. aksjenes pålydende (nominelle beløp), jf. § 3-1

Dersom selskapet ved sin virksomhet ikke skal ha til formål å skaffe aksjeeierne økonomisk utbytte, skal vedtektene inneholde bestemmelser om anvendelse av overskudd og av formuen ved oppløsning.

Jf. aksjeloven § 2-2

Revisors funn

Styreleder har opplyst at det foreligger stiftelsesdokument fra selskapet ble dannet. Det har siden selskapet ble dannet vært endringer i selskapet, herunder har flere kommuner blitt eiere. Revisor har av den grunn ikke bedt selskapet fremskaffe stiftelsesdokumentet. Revisor har fått selskapets

vedtekter hvor det står at de ble vedtatt på konstituerende generalforsamling 20.6.1984. Det vises også til datoene hvor vedtektene har blitt endret⁵.

Ifølge selskapets vedtekter er aksjekapitalen på kr 500 000 fordelt på 100 aksjer a kr 5 000. Det fremkommer at aksjene er fullt innbetalt og pålydende navn. Selskapets vedtekter har bestemmelser om hvem som skal være medlemmer av selskapets styre. Det er også i vedtektene bestemmelser blant annet om hvilke saker generalforsamlingen skal behandle.

I vedtektene § 5 står det at ved likvidasjon av selskapet fordeles overskudd og aktiva forholdsvis mellom selskapets aksjonærer, som stilles fritt i brukes av disse verdier.

Revisors vurdering

Det skal i tråd med aksjeloven § 2-1 ha blitt utarbeidet et stiftelsesdokument da Salangen kommune og Lavangen kommune stiftet Lavangen og Salangen Arbeidssamvirke (ASVO) i 1984. Revisor har ikke etterspurt dette da opprettelse av aksjeselskap forutsetter slikt stiftelsesdokument, og vi ser at selskapets vedtekter som skal inngå i stiftelsesdokumentet, ble vedtatt på generalforsamling i 1984. Revisor legger til grunn at aksjeloven § 2-1 er **oppfylt**. Vi bemerker at Dyrøy kommune ikke var blant de opprinnelige stifterne av selskapet.

Astafjord Vekst AS sine vedtekter inneholder de opplysninger som er påkrevd etter aksjeloven § 2-2. Revisors vurdering er at aksjeloven § 2-2 er **oppfylt**.

3.1.3 Eierskapsmelding

Kommunestyrene bør hvert år fastsette overordnede prinsipper for sitt eierskap ved å utarbeide en eierskapsmelding for alle sine selskaper. Eierskapsmeldingen bør minimum ha disse hovedpunktene:

1. Oversikt over kommunens virksomhet som er lagt i selskaper og samarbeid
2. Politisk styringsgrunnlag gjennom kommunens prinsipper for eierstyring
3. Juridisk styringsgrunnlag knyttet til de ulike selskaps- og samarbeidsformene
4. Formålsdiskusjon og selskapsstrategi knyttet til de ulike selskapene, herunder styringsdokumentene
5. Selskapenes samfunnsansvar knyttet til miljø, likestilling, åpenhet, etikk osv

Jf. KS-anbefaling nr. 4 (2015)

Kommunen skal minst én gang i valgperioden utarbeide en eierskapsmelding som skal vedtas av kommunestyret. Eierskapsmeldingen skal inneholde

- a) kommunens eller fylkeskommunens prinsipper for eierstyring
- b) en oversikt over selskaper, kommunale foretak og andre virksomheter som kommunen har eierinteresser eller tilsvarende interesser i
- c) kommunens formål med sine eierinteresser eller tilsvarende interesser i virksomhetene som nevnt i bokstav b

Jf. kommuneloven § 26-1

Kommunestyret bør årlig få en rapport om tilstanden (økonomi, spesielle forhold osv. for selskapene).

Jf. KS-anbefaling nr. 4

Revisors funn

Dyrøy kommune har eierskapsmelding som ble vedtatt av kommunestyret i desember 2020, i sak 55/22. Denne eierskapsmeldingen erstattet tidligere eierskapsmelding fra 2013. Eierskapsmeldingen

⁵ 6.11.1987, 9.1.2003, 17.3.2003, 26.5.2009, 7.7.2014, 3.6.2015 og 29.5.2015

selv viser til å være et overordnet politisk styringsdokument som skal sikre nødvendige styringssignaler til selskapet og tydeliggjøre lokalpolitikernes ansvar, rolle og myndighet.

Eierskapsmeldingen viser til KS sine anbefalinger og den angir under hver av anbefalingene hva som gjelder for Dyrøy kommune. Eierskapsmeldingen beskriver også blant annet:

- Retningslinjer for eierskap, ledelse og kontroll av selskap
- Dyrøy kommunes eierskapspolitikk
- Styringsmuligheter ved de ulike selskapsformene

Eierskapsmeldingen inneholder oversikt over alle kommunale eierinteresser pr. 2020. Hver av selskapene er presentert med formål, kommunens strategi, sentrale nøkkeltall og informasjon om roller.

I kommunens eierskapsmelding er det vist til at eierskapsmeldingen skal oppdateres av kommunestyret selv annet hvert år, og gjennomgå en grundig revidering en gang i hver valgperiode sammen med kommuneplanen.

Revisor har gjennomgått saker i kommunestyret fra og med høsten 2019 og til dags dato. Vi har ikke funnet øvrige saker som gjelder eierskap eller rapportering fra Astafjord Vekst AS. Vi har ikke funnet informasjon om at kommunens eierskapsmelding fra 2020 har blitt revidert som bestemt i eierskapsmeldingen.

Revisors vurdering

Innen utgangen av 2020 ble det av Dyrøy kommune påsett at anbefaling fra KS om eierskapsmelding ble ivaretatt. Kommuneloven viser til at eierskapsmelding skal utarbeides og vedtas minst én gang i valgperioden. Dyrøy kommune har oppfylt dette kravet. Eierskapsmeldingen til kommunen er i tråd med kommuneloven § 26-1 om hva eierskapsmeldingen skal inneholde. Revisors vurdering er at Dyrøy kommune **har oppfylt** KS anbefaling nr. 4 fra 2015 om eierskapsmelding og kommuneloven § 26-1. Eierskapsmeldingens punkt om revidering har ikke blitt fulgt. Revisor påpeker at kommunens vedtak om å oppdatere eierskapsmeldingen annet hvert år går lengre enn kommunelovens minstekrav.

KS sin anbefaling nr. 4 om at kommunestyret bør årlig få en rapport om tilstanden (økonomi, spesielle forhold osv.) for selskapene er **ikke oppfylt**.

3.1.4 Eierskapsseminarer

For å styrke det kommunale eierskapet anbefales det at kommunestyret får tid til kompetanseutvikling eksempelvis ved å avholde eierskapsseminarer for samtlige folkevalgte tidlig i perioden.

Jf. KS-anbefaling nr. 3

Revisors funn

I Dyrøy kommunes eierskapsmelding er det vist til KS sin anbefaling om eierskapsseminarer. I Dyrøy kommune skal det gjennomføres opplæring i eierstyring i forbindelse med den obligatoriske folkevalgtopplæringen etter hvert kommunestyrevalg.

I egenerklæringsskjema til ordfører inngikk spørsmål fra oss om det er etablert obligatorisk opplæring av og informasjon om eierstyring til folkevalgte eierrepresentanter.

Ordfører viste til ordinær folkevalgtopplæring i etterkant av kommunevalg. Ordfører viste også til gjennomføring av obligatorisk styrekurs (sist i 2020 etter valg av nye representanter høsten 2019). Ordfører har sendt dokumentasjon som viser blant annet hvem som er målgruppe for kurset, innholdet i kurset og tidspunkt samt noe praktisk informasjon.

Revisor har gjennomgått kommunestyrets møter fra og med konstituering av kommunestyret høsten 2019. Vi fant ikke informasjon fra gjennomført opplæring tilknyttet eierskap og eierstyring tidlig i valgperioden til kommunestyrets medlemmer.

Dyrøy kommunes eierskapsmelding inneholder informasjon til folkevalgte om kommunens selskaper og hva som ligger i god folkevalgt styring. I eierskapsmeldingen inngår blant annet informasjon om ulike selskapsformer og betydningen som valg av organisasjonsform har for kommunestyrets mulighet for styring.

Revisors vurdering

Opplæring av folkevalgte er forankret i eierskapsmeldingen. Eierskapsmeldingen i seg selv gir også informasjon om eierrollen og selskapsstyring. Dette gir mulighet for kompetanseutvikling til de folkevalgte. Ved at eierskapsmeldingen ble vedtatt innen utgangen av 2020, legger revisor også til grunn at informasjonen er gitt tidlig i perioden til de folkevalgte. Det er imidlertid ikke dokumentert kompetanseutvikling fullt ut i henhold til anbefalingen fra KS. Revisors samlede vurdering er at Dyrøy kommune **ikke fullt ut har oppfylt** KS sin anbefaling nr. 3 om eierskapsseminarer.

3.1.5 Gjennomgang og revisjon av avtaler og styringsdokumenter

Kommunestyret skal utarbeide, og bør jevnlig revidere, styringsdokumentene og avtalene som regulerer styringen av selskapet.

Jf. KS-anbefaling nr. 5

Dyrøy kommune sin eierskapsmelding skal oppdateres av kommunestyret selv annet hvert år, og gjennomgå en grundig revidering en gang i hver valgperiode samtidig med kommuneplanen.

Jf. Dyrøy kommunes eierskapsmelding pkt. 5.4

Dyrøy kommune skal ha et langsiktig og ansvarlig perspektiv på sitt eierskap i ulike selskap. Målet med eierskapet skal være tydelig, og gå fram av selskapsavtalen/vedtektene. Samfunnsansvar, åpenhet, likestilling og etikk må vurderes.

Jf. Dyrøy kommunes eierskapsmelding pkt. 5.5

Revisors funn

Et sentralt dokument for eierstyring og kontroll er eierskapsmelding. Dette har som nevnt Dyrøy kommune. Eierskapsmeldingen er ikke revidert i henhold til tidspunktet for dette bestemt i selve eierskapsmeldingen.

I egenerklæringsskjemaet til ordfører stilte vi spørsmål om eierne har definert strategier/retningslinjer/instruksjoner for styret og administrasjonen. Ordfører har vist til at kommunens eierskapsmelding er retningsgivende for oppfølging av selskapet og for de som velges til styret. I eierskapsmeldingen inngår som tidligere nevnt informasjon om kommunens eierskapspolitikk og herunder om de ulike motivene kommunen kan ha for sitt eierskap. Eierskapsmeldingen har også retningslinjer for eierskap, ledelse og kontroll av selskap. Her er det informasjon om at god folkevalgt styring defineres gjennom de fire standardene:

- Pålitelig styre
- Ansvarlig styre
- Borgernært styre
- Effektivt styre

Ordfører henviste også til selskapets etiske retningslinjer og strategidokument samt retningslinjer for styrets arbeid og delegasjonsreglement.

Når det gjelder selskapets vedtekter, er de som er tilgjengelig på nettsidene til selskapet fra 2015. Ifølge selskapet er dette någjeldende vedtekter. Vedtektene inneholder informasjon om tidspunktet vedtektene ble vedtatt og datoer for endringer. Revisor har gjennomgått kunngjøringer fra selskapet registrert på proff.no. Der er det informasjon om de ulike foretaksnavnene for selskapet i de ulike periodene⁶. Selskapets vedtekter har vært endret blant annet når foretaksnavn har vært endret.

I egenerklæringsskjemaet til daglig leder stilte revisor spørsmål om hvilke målformuleringer, verdidokumenter og etiske retningslinjer administrasjonen forholder seg til. Ifølge daglig leder forholder administrasjonen seg til kravspesifikasjonen fra NAV, selskapets vedtekter og delegasjonsreglement. Styreleder har vist til strategiplanen og dokumenter som styret jobber etter.

Revisors vurdering

I henhold til KS sin anbefaling nr. 5 er det utarbeidet sentralt styringsdokument; eierskapsmelding.

Når det gjelder selskapets vedtekter, tilsier foreliggende opplysninger at disse har blitt revidert når det har vært gjort endringer i selskapet. Revisor har ikke informasjon om at vedtektsendringer måtte gjøres ved andre anledninger.

Revisors samlede vurdering er at Dyrøy kommune **i stor grad har oppfylt** KS sin anbefaling nr. 5. At kriteriet ikke er fullt ut oppfylt er begrunnet i at dokumentet ikke er revidert, noe som ifølge eierskapsmeldingen skulle vært gjort på nåværende tidspunkt. Eierskapsmeldingens pkt. 5.4 om oppdatering annet hvert år er derfor vurdert som ikke fulgt opp på dette punktet.

Når det gjelder kravet i kommunens eierskapsmelding pkt. 5.5 vurderer vi at Dyrøy kommune **har oppfylt** dette. Vi begrunner vurderingen i at kommunen har formulert formålet med eierskap i eierskapsmelding og gir retningslinjer for eierskap, ledelse og kontroll av selskap.

3.1.6 Eiermøter

Det bør jevnlig gjennomføres eiermøter mellom kommunen og selskapet for å bidra til god kunnskap om og dialog med selskapet.

Jf. KS-anbefaling nr. 6

Revisors funn

I kommunens eierskapsmelding står det at kommunen skal ha et klart skille mellom de politiske funksjonene som utøves i kommunalt valgte organ, og selskapsfunksjonene som utøves i selskapenes styrende organ. I saker til generalforsamlingen hvor det kreves en forutgående politisk avklaring, skal kommunens forvaltningsregler for saksforberedelse og saksutsendelse følges.

⁶ Selskapet ble stiftet som Salangen og Lavangen Arbeidssamvirke AS. Andre foretaksnavn har vært Salg Produkter AS før det i 2009 ble Astafjord Vekst AS

Om eieroppfølging av selskapet utover generalforsamling, har ordfører opplyst at Astafjord Vekst er på tilbudssiden når det gjelder å besøke eierkommunenenes formannskap eller kommunestyret for å informere om virksomheten. Astafjord Vekst eller kommunen innkaller til møter ved behov.

Ordfører har ellers opplyst at som utleier av lokaler til vekstbedriften har kommunen god og nær kontakt med selskapet om det praktiske.

Styreleder har opplyst til revisor at dialog mellom selskap og eier er på generalforsamling. Om dialog utenfor generalforsamling, foreligger det ikke noen skriftlige klare rutiner for hvordan det skal gjøres. Det blir ifølge styreleder avholdt eiermøter. Det er også direkte dialog med enkelteiere i saker som omhandler den enkelte eier/kommune. Styreleder har opplyst at han har praksis for å sende informasjon til eierkommunene via e-post slik at de kan holdes kjent med forhold av betydning for selskapet. Det er også kommunikasjon mellom selskapet v/avdelingsleder i den enkelte kommunen og administrasjonen i kommunen (på kommunedirektør – eller kommunalsjefnivå).

I tillegg til den dialog som er mellom selskap og kommune gjennom generalforsamling og eiermøter, er det informasjonsutveksling gjennom at hver kommune har en representant i styret for å følge opp selskapet.

I egenerklæringsskjema er det også spørsmål til styreleder om det er utarbeidet rutiner for rapportering til eierne av virksomheten. Styreleder har opplyst at det blir rapportert til eier minst en gang i året ved generalforsamling. Ved endring i for eksempel markedet blir det informert gjennom eiermøte. På eiermøtene deltar ordfører og noen fra administrasjonen. NAV har deltatt på noen av eiermøtene som har vært avholdt. Som eksempel på dette er vist til at NAV var med i etterkant av at NAV hadde gjort nedjustering i VTA-plasser. I perioden 2020 til 2022 har NAV redusert antall VTA-plasser fra 46 til 40. Styreleder har sendt revisor en presentasjon som ble holdt i eiermøte 18.2.2022 og generalforsamlingen for å vise hvordan dokumentasjonen av rapporteringer til eierne gjøres. Også ordfører har vist til at det ble gjennomført slikt møte i 2022 med alle eierne, administrativ ledelse og NAV for avklaringer knyttet til VTA-plasser. Dette ble fulgt opp med et felles møte med NAVs ledelse lokalt og på fylkesnivå.

Revisors vurdering

Det er ikke formelle krav til eiermøter, herunder ikke krav til innkalling, sakliste eller protokoller. Både fra selskapet og fra kommunen er det informasjon om at det er kontakt og dialog mellom selskapet og kommunen, og at det avholdes møter ved behov. Revisors vurdering er på bakgrunn av dette at KS sin anbefaling nr. 6 om eiermøter er **oppfylt**.

3.1.7 Oppnevning av eierrepresentanter

Det anbefales som hovedregel at kommunestyret oppnevner sentrale folkevalgte som selskapets eierrepresentanter i eierorganet.

Jf. KS-anbefaling nr. 7

Revisors funn

Det er ordfører som er oppnevnt som eierrepresentant for kommunen. Dette er også i tråd med kommunens eierskapsmelding pkt. 5.7.

Revisors vurdering

Etter revisors vurdering er KS sin anbefaling nr. 7 **oppfylt**.

3.1.8 Generalforsamlingen

Bestemmelser om innkallingsfrist til generalforsamling bør tas inn i selskapets vedtekter, slik at det tas hensyn til kommunens behov for å ha tid til å behandle aktuelle saker.

Jf. KS-anbefaling nr. 8

Ordinær generalforsamling skal holdes innen seks måneder etter utgangen av hvert regnskapsår. På den ordinære generalforsamlingen skal følgende saker behandles og avgjøres:

1. godkjenning av årsregnskapet og eventuell årsberetning
2. andre saker som etter loven eller vedtektene hører under generalforsamlingen

Jf. aksjeloven § 5-5 (1) og (2)

Ordinær generalforsamling holdes hvert år innen utgangen av mai måned. Innkallelsen skjer skriftlig med minst 14 dagers varsel. Sammen med innkallelsen eller senest 14 dager før møtet sendes dagsorden og saksdokumenter. Forslag som skal behandles på generalforsamlingen må være innsendt til styret senest 4 uker før generalforsamlingen holdes. Det påhviler den ordinære generalforsamlingen:

1. Fastsetting av resultatregnskapet og balansen
2. Å treffe beslutning om anvendelse av eventuelt overskudd eller dekning av underskudd
3. Valg av styre
4. Valg av revisor og godkjenning av revisors godtgjørelse
5. For øvrig behandle og avgjøre de saker som i henhold til lov eller vedtekter hører under generalforsamlingen.

Vedtekter for Astafjord Vekst AS § 8

Revisors funn

I selskapets vedtekter § 8 står det om innkalling til generalforsamling. Det står at «Ordinær generalforsamling holdes hvert år innen utgangen av mai måned. Innkallelsen skjer skriftlig med minst 14 dagers varsel. Sammen med innkallelsen eller senest 14 dager før møtet sendes dagsorden og saksdokumenter. Forslag som skal behandles på generalforsamlingen må være innsendt til styret senest 4 uker før generalforsamlingen holdes».

Ordinær generalforsamling har i årene 2019 til og med 2022 blitt avholdt 22.5.2019, 19.6.2020, 19.8.2021 og 27.6.2022. Forskyvningene på møtedatoer i årene 2020 og 2021 har sammenheng med koronapandemien. I alle generalforsamlingene har innkalling og dagsorden blitt godkjent av generalforsamlingen. I alle tre nevnte år har generalforsamlingen godkjent årsregnskap og årsberetning, det er gjort valg av styre og revisor samt godkjenning av godtgjørelse.

Revisors vurdering

Som følge av bestemmelser i vedtektene om innkallingsfrist til generalforsamling, er revisors vurdering at KS sin anbefaling nr. 8 om dette er **oppfylt**.

Ordinær generalforsamling har i to av de fire årene blitt avholdt innen seks måneder etter utgangen av hvert regnskapsår, slik som aksjeloven § 5-5 (1) foreskriver. Bestemmelsen er ikke oppfylt for to av de fire årene. Generalforsamlingen har behandlet de saker som er omtalt i aksjeloven § 5-5 (2), og denne bestemmelsen i aksjeloven er dermed **oppfylt**.

Imidlertid angir selskapets vedtekter at ordinær generalforsamling avholdes hvert år innen utgangen av mai måned. Denne vedtektsbestemmelsen er overholdt for ett av de fire ordinære generalforsamlingene, og dermed som et utgangspunkt ikke overholdt for tre av de fire generalforsamlingene. Fra og med april 2020 gjaldt midlertidig forskrift om unntak fra frister i vedtekter om avholdelse av ordinær generalforsamling mv. for å avhjelpe konsekvenser av utbrudd av covid-19. Vedtektenes angivelse av saker som skal behandles, er for alle de fire ordinære generalforsamlingene overholdt. Vi ser av alle protokollene fra generalforsamlinger at innkallinger og dagsorden er godkjent.

3.1.9 Styrets sammensetning og kompetanse

Eier bør gjennom selskapets eierorgan sørge for at styrets kompetanse samlet sett er tilpasset det enkelte selskapets formål og virksomhet. Habilitetsspørsmål bør vurderes ved valg av styremedlemmer. Det anbefales også at selskapet sikrer opplæring av styremedlemmene.

Eierorganet bør tilstrebe balansert kjønnsrepresentasjon i styret. Kjønnbalansen bør sikres både blant de faste medlemmene til styret og blant varamedlemmene.

Eier bør anbefale styret jevnlig å vurdere egen kompetanse ut fra eiernes formål med selskapet. Styret bør derfor etablere rutiner for å sikre nødvendig kompetanse.

Jf. KS-anbefaling nr. 9, 11 og 12

Revisors funn

Det følger av vedtektene til Astafjord Vekst AS § 6 at selskapets styre består av seks medlemmer. En fra hver eierkommune, til sammen fire medlemmer, en representant fra de ansatte samt styrets leder. Styret i Astafjord Vekst AS består per nå av tre menn og tre kvinner som er valgt fra eierne. I tillegg kommer medlem valgt av og blant ansatte. Blant varamedlemmene er det tre kvinner og to menn. I tillegg kommer ansattrepresentant.

Dyrøy kommunes eierskapsmelding viser til at god folkevalgt styring kan defineres gjennom fire standarder tilknyttet styret; pålitelig, ansvarlig, borgernært og effektivt. Eierskapsmeldingen inneholder videre føringer for sammensetning av styrene med utgangspunkt i anbefalinger fra KS. Ordfører har opplyst at det er viktig for Dyrøy kommune at det er tilstrekkelig kompetanse i styrene i selskap kommunen eier.

Ifølge eierskapsmeldingen skal den samlede kompetansen i styret vurderes i forhold til selskapets spesifikke mål. Et styre skal ifølge kommunens eierskapsmelding ha den nødvendige kompetanse til å følge opp eiernes forventinger, generell ledelseskompetanse, og kompetanse innen selskapets virksomhetsområder. Rådmannen skal i forkant forberede styringsrammer etter ønsker fra valgkomiteen.

Ifølge kommunens eierskapsmelding skal Dyrøy kommune uavhengig av selskapsform arbeide for lik kjønnsrepresentasjon i styrer.

Revisor har fått opplyst fra styreleder at styret skal være bredt sammensatt hvor det er ønskelig med kompetanse på økonomi, regelverk og sosialfaglig kompetanse. Styret har ifølge styreleder fått opplæring blant annet gjennom webinar avholdt av KS. Styrets ansattrepresentant har ifølge styreleder også fått noe opplæring.

Selskapet har «Retningslinjer for styrearbeid Gjeldende for selskapet Astafjord Vekst AS». Målsetningen med retningslinjene er å sørge for at det enkelte styremedlem, daglig leder, samt andre involverte parter på styrenivå, arbeider samstemt i forhold til styrets aktiviteter. Retningslinjene skal sikre en felles ramme for styrets medlemmer i forhold til gjennomføring, omfang, innhold og arbeidsform på styrenivå.

Ifølge dokumentet skal det lages en styreplan. Denne skal gjelde for kommende 12 måneders periode. Den skal fastsettes hvert år og skal gjøres gjeldende for perioden 1.6. i inneværende år og frem til 31.5. i påfølgende år. Styreplanen fastsettes på første styremøte etter ordinær generalforsamling og etter at fastsettelse av fjorårets resultat og balanse er ferdigbehandlet.

Retningslinjene omhandler styreplan, saksgang på styremøter, møteintervall/tidsbruk, om innkallelse og om protokollen. Det er også informasjon om styremedlemmenes taushetsplikt.

Styreleder har i egenerklæringsskjema opplyst at styret evaluerer seg selv, men at det er forbedringspotensiale med å legge dette som en egen sak i styret.

Revisors vurdering

Etter revisors vurdering er KS sine anbefalinger nr. 9, 11 og 12 **oppfylt**.

3.1.10 Bruk av valgkomité

Bruk av valgkomité ved valg av styrer i kommunalt eide selskaper bør fastsettes i vedtektene.

Jf. KS-anbefaling nr. 10

Revisors funn

Selskapets vedtekter har ikke bestemmelse om bruk av valgkomité. I kommunens eierskapsmelding fremkommer det om valgkomité at dette utøves av formannskapet.

Revisors vurdering

Det er ikke vedtektsfestet bruk av valgkomité slik som KS anbefaler. Revisor oppfatter anbefalingen som mindre relevant for Astafjord Vekst AS ettersom det er fire ulike eiere og hver av kommunene foreslår sin kandidat. Formålet blir ivaretatt av Dyrøy kommune.

3.1.11 Bruk av numeriske vararepresentanter

Det anbefales at det oppnevnes varamedlemmer til styret i selskaper. Ordningen med numeriske varamedlemmer bør benyttes for å sikre kontinuitet og kompetanse i styret.

Jf. KS-anbefaling nr. 14

Revisors funn

Ifølge selskapets vedtekter § 6 skal det være seks medlemmer i styret og det står som nevnt hvordan styret skal sammensettes. Ifølge vedtektene skal alle styremedlemmer unntatt styreleder ha personlige varamedlemmer. Det er personlige varamedlemmer slik at kommunen er representert dersom et fast medlem ikke kan møte.

Revisors vurdering

Det er ikke numeriske varamedlemmer slik som KS anbefaler. Det er imidlertid ikke direkte relevant for Astafjord Vekst AS ettersom hver av kommunene har sin representant i styret. Ordningen med personlig varamedlem er nødvendig for å sikre kommunenes tilstedeværelse i styret.

3.2 Styret

3.2.1 Rutiner for habilitetskonflikter

Det anbefales at styrene etablerer faste rutiner for å håndtere mulige habilitetskonflikter. Ordfører og kommunedirektør bør ikke sitte i styret i selskaper.

Jf. KS-anbefaling nr. 15

Revisors funn

Det er ikke noen av eierkommunenes ordførere eller kommunedirektører som er medlem av styret i Astafjord Vekst AS. I egenerklæringsskjemaet til styreleder var det spørsmål om hvordan forholdet til mulig nærstående og inhabilitet håndteres. Det var også spørsmål om det er etablert faste rutiner for å håndtere mulige habilitetskonflikter. Styreleder svarte at når styremedlemmer eller daglig leder vil ha interessekonflikter håndteres dette ved at annen med kompetanse for avgjørelser tar disse. Det har ifølge styreleder vært saker der tidligere daglig leder under ansettelsesprosesser har hatt nærstående forbindelser til søkere. Disse sakene har da vært håndtert av styreleder med fullmakter fra resten av styret.

Daglig leder har svart nei på spørsmål i egenerklæringsskjema om det er tilknytninger mellom nærstående blant selskapets administrasjon, styre og eiere.

Det er utarbeidet retningslinjer for styrearbeid gjeldende for selskapet Astafjord Vekst AS. Disse omhandler blant annet saksgang på styremøter, innkallinger, protokoller samt taushetsplikt. Habilitet og saksbehandling i den forbindelse er ikke omtalt i retningslinjene. I dokumentasjonen revisor er forelagt fra selskapet er det ikke skriftliggjorte rutiner tilknyttet habilitet.

Dyrøy kommunes eierskapsmelding inneholder forventninger til selskapets styre. Om habilitet står det at når det er aktuelt å velge ledende politikere inn i selskapsstyret, skal det foretas en særskilt vurdering av hvilke habilitetsproblemer som vil oppstå.

Revisors vurdering

I tråd med anbefaling nr. 15 fra KS har ikke Dyrøy kommune ordfører eller kommunedirektør i styret i Astafjord Vekst AS. Anbefalingen er vurdert som **oppfylt** også som følge av at Dyrøy kommune gjennom sin eierskapsmelding gir føringer om habilitet.

3.2.2 Registrering av styreverv

Alle som påtar seg styreverv og som sitter i ledelsen for kommunale foretak og selskaper bør registreres i KS sitt styrevervregister.

Jf. KS-anbefaling nr. 17

Revisors funn

Det har ikke vært gjort kollektiv registrering, men flere av styremedlemmene er oppgitt i styrevervregisteret.

Revisors vurdering

Revisors vurdering er at KS sin anbefaling nr. 17 **i liten grad er oppfylt**.

3.2.3 Etiske retningslinjer for selskapsdriften

Kommunens selskaper bør ha en aktiv og bevisst holdning til etiske spørsmål. Selskapet kan utarbeide, benytte og jevnlig revidere etiske retningslinjer for selskapsdriften.

Jf. KS-anbefaling nr. 19

Revisors funn

Astafjord Vekst AS har etiske retningslinjer. Standarden har utgangspunkt i forskrift 21.12.2001 og utfyllende regler og kravspesifikasjon gitt av NAV samt samarbeidsavtalen mellom det lokale NAV-kontoret og Astafjord Vekst AS. Standarden angir Astafjord Vekst sitt basisnivå for tjenesten innenfor tiltaket Varig tilrettelagt arbeid (VTA). De etiske retningslinjene angir målet som er at Astafjord Vekst AS skal legge til rette for at deltaker:

- Tilbys arbeidsoppgaver tilpasset den enkelte deltakers ønsker og behov
- Får nødvendig opplæring
- Utvikler sine yrkesmessige forutsetninger
- Motiveres og vurderes jevnlig opp mot andre atferingstiltak, utdanning og ansettelse i det ordinære arbeidsliv

De etiske retningslinjene har videre egne kapitler med overskriftene «etikk», «faglig innhold», «arbeidstrening og opplæring», «veiledning» og «samarbeid».

Disse etiske retningslinjene gjelder altså for det tjenestetilbudet som ytes av Astafjord Vekst AS.

Revisor er ikke forelagt etiske retningslinjer som retter seg mot selskapets styre, daglige ledelse og ansatte på andre områder av virksomheten. Som for eksempel tilknyttet selskapets øvrige omgivelser som eiere, eksterne leverandører og samarbeidspartnere, samt forholdet mellom selskapets ansatte.

Selskapet er ISO-sertifisert og i denne sertifiseringen er det strenge rutiner for HMS. Om håndtering av varsler og konflikthåndtering har styreleder opplyst at det er et eget varslingssystem i bedriften og som er tilgjengelig for alle ansatte.

Revisors vurdering

Med utgangspunkt i tiltaksforskriften som Astafjord Vekst AS er underlagt foreligger det etiske retningslinjer i selskapet. Disse omhandler forholdet mellom virksomheten og deltakerne. Det

foreligger ikke etiske retningslinjer som omhandler andre forhold, slik som for eksempel etiske spørsmål som kan oppstå mellom selskapets ledelse og arbeidstakere, mellom selskapets ansatte/arbeidstakere og ut mot eksterne leverandører og samarbeidspartnere eller eiere. Revisors vurdering er at KS sin anbefaling nr. 19 **til dels er oppfylt**.

3.3 Avtalemessige og juridiske forhold. Daglig leders fullmakter

I egenerklæringsskjemaet til styret og daglig leder har revisor stilt spørsmål tilknyttet avtalemessige og juridiske forhold som er relevante for selskapet.

Forsikring av virksomheten og styreansvarsforsikring

Virksomheten har ifølge styreleder alle lovpålagte forsikringer av personal, bygg, eiendeler etc. Det er styreansvarsforsikring i bedriften.

Regelverket om offentlige anskaffelser

Styreleder og daglig leder har opplyst at selskapet forespør flere leverandører ved anskaffelser over kr 100 000. Selskapet har ifølge styreleder og daglig leder ikke gjort anskaffelser over terskelverdi på kr 1,3 millioner. Han opplyser at dersom det blir aktuelt vil de gjennomføre dette gjennom anbudsprinsipp.

Regelverket om offentlighet

Selskapet har opplyst at i den grad selskapet har krav om dette, gjennomføres dette ved spørsmål om innsyn. Selskapet har lagt ved en juridisk vurdering foretatt av daværende Justis- og politidepartementet om anvendelsen av forvaltningslovens regler om taushetsplikt (forvaltningsloven § 13) i vekstbedriftene. Denne drøfter grundig hvorvidt bestemmelsene kommer til anvendelse.

Bestemmelser om helse, miljø og sikkerhet

Selskapet er ISO-sertifisert og i denne sertifiseringen er det strenge rutiner for HMS. Om håndtering av varsler og konflikthåndtering, har styreleder opplyst at det er et eget varslingsystem i bedriften som er tilgjengelig for alle ansatte.

Oppfølging av daglig leder

Styreleder følger opp daglig leder gjennom årlige medarbeidersamtaler og ellers gjennom løpende dialog om problemstillinger i bedriften.

Forpliktelse til offentlige instanser og tvister for domstolene

Selskapet har ikke uoppgjorte skatte- eller merverdiavgiftskrav. Det er ingen tvister for domstolene eller konflikter med samarbeidspartnere eller egne ansatte.

3.4 Økonomiske forhold og fremtidsutsikter

I egenerklæringsskjema som revisor sendte til styreleder og daglig leder inngikk det spørsmål om økonomiske forhold og fremtidsutsikter.

På spørsmål om hvilke faktorer som er sentrale for selskapets forutsetninger for videre drift, viste styreleder til at det er om NAV fyller tiltaksplassene, salg av flere tjenester til eierkommunene, skape merkevare og beholde kompetanse i bedriften.

Salg av attføringstjenester til NAV er den største inntektskilden til Astafjord Vekst AS. Selskapet har de siste to årene opplevd nedtrekk på antall VTA-plasser og de opplever mindre bruk av AFT-tiltaket fra NAV. Selskapet opplyser også at NAV i større grad ønsker å gjøre oppgaver selv.

NAV betaler for det faktiske antall plasser Astafjord Vekst har i bruk hver måned. Det vil si at om selskapet har for eksempel åtte av 14 AFT-plasser i bruk, er økonomien tilpasset for åtte, mens selskapet faktisk er rigget for å ha 14 slike plasser i bruk. Dette, samt at det koster og tar tid å bygge kompetanse, medvirker til at det er utfordrende og uforutsigbart å drifte.

Styret har gjennom budsjett 2023 tatt grep for å sikre sunn økonomi. I styremøte nr. 3 for 2022 vedtok styret å sette i gang omstillingsprosjekt i Astafjord Vekst AS. Vedtaket til styret lyder:

«Styret har drøftet utviklingen og forslag som er fremkommet i møte.

- 1. Styret ber daglig leder å sette i gang omstillingsprosjekt i Astafjord Vekst AS.*

Målsetningen med prosjektet beskrives å være å videreutvikle og effektivisere organisasjonen, gjennom:

- 1. Tilpasning av avdelingene i tråd med oppgaver, og deltakere*
- 2. Fordeling av arbeidsoppdrag på tvers av avdelingene ihht årshjul*
- 3. Tydelig salgsretting av attføringskompetanse*
- 4. Fortsatt produksjonsutvikling og salg av produkter og tjenester*
- 5. Etter gjennomgangen av dagens drift, ber styret Daglig leder samkjøre arbeidstiden til deltakerne på samme nivå som AFT, som er 30 timer pr uke*
- 6. I den videre strategiprosessen se på merkevarerbygging og fremtidig navn i bedriften*
- 7. Styreleder presenterer utfordringsbildet til eierne i Generalforsamlingen».*

3.5 Konklusjoner og oppsummeringer

KomRev NORD har undersøkt og vurdert Dyrøy kommunes kontroll og utøvelse av eierinteresser opp mot et utvalg av bestemmelser i aksjeloven, kommuneloven og flertallet av anbefalingene som KS har til kommunene om god eierstyring. Kommunestyret har vedtatt eierskapsmelding, og vi gjør vurderinger av etterlevelsen av noen av bestemmelsene i den.

Basert på revisors funn og vurderinger er revisors konklusjoner at:

- 1. Dyrøy kommune fører kontroll med sine eierinteresser i Astafjord Vekst AS**
- 2. Kommunens eierinteresser utøves i stor grad i samsvar med kommunestyrets vedtak og forutsetninger, aktuelle lovbestemmelser og etablerte normer for god eierstyring og selskapsledelse**

Konklusjonene bygger på følgende oppsummerte vurderinger:

Dyrøy kommune har oppfylt kommunelovens krav om utarbeidelse av eierskapsmelding, jf. kommuneloven § 26-1.

Av KS sine anbefalinger om eierstyring, selskapsledelse og kontroll som vi har benyttet som kriterier har Dyrøy kommune **oppfylt**:

- Nr. 1 om valg av selskapsform

- Nr. 4 om eierskapsmelding
- Nr. 5 om utarbeidelse av sentralt styringsdokument
- Nr. 6 om eiermøter
- Nr. 7 om oppnevning av sentral folkevalgt som eierrepresentant
- Nr. 8 om vedtektsbestemmelse om innkallingsfrist til generalforsamling
- Nr. 9 om sammensetningen av kompetanse i selskapets styre
- Nr. 11 om kjønnsbalanse i styret
- Nr. 12 vurdering av egen kompetanse ut fra eiernes formål med selskapet
- Nr. 15 om rutiner for håndtering av inhabilitet og at ordfører og kommunedirektør ikke skal være medlem av styret

KS sin anbefaling nr. 5 angir også at styringsdokumentene og avtalene som regulerer styringen av selskapet, jevnlig bør revideres. Denne delen av KS sin anbefaling nr. 5 er ikke ivaretatt ettersom eierskapsmeldingen ikke er revidert som forutsatt.

Av KS sine anbefalinger om eierstyring, selskapsledelse og kontroll som vi har benyttet som kriterier har Dyrøy kommune **ikke oppfylt/ikke fullt ut oppfylt**:

- Nr. 4 om årlig rapportering fra selskapet til kommunestyret
- Nr. 3 om eierskapsseminarer
- Nr. 19 om etiske retningslinjer

Anbefalingene nr. 10 om vedtektsfesting av valgkomité og nr. 14 om numeriske varamedlemmer har vi vurdert som **ikke oppfylt**. Det er ikke vedtektsfestet bruk av valgkomité slik som KS anbefaler. Revisor oppfatter anbefalingen som mindre relevant for Astafjord Vekst AS ettersom det er fire ulike eiere og hver av kommunene foreslår sin kandidat. Formålet blir ivaretatt av Dyrøy kommune. Anbefaling nr. 14 fremstår ikke relevant å følge da hver av kommunene har hver sine representanter i selskapet styre.

Vi har vurdert at følgende bestemmelser i aksjeloven er **oppfylt**:

- § 2-1 (1) om stiftelsesdokument
- § 2-2 om minstekrav til selskapets vedtekter
- § 5-5 (2) om generalforsamlingens saker

Aksjeloven § 5-5 (1) omhandler tidspunkt for ordinær generalforsamling. Tidsfristen i loven er overholdt for to av de fire ordinære generalforsamlingene som vi omtaler i undersøkelsen. Selskapets frist for ordinær generalforsamling er ifølge vedtektene § 8 innen utgangen av måned. Denne fristen er overholdt for én av de fire ordinære generalforsamlingene. Der redegjort for at årsaken til forskyvning er koronapandemien, og vi viser til at egen forskrift regulerer dette tilfellet.

4 UTTALELSER

Dyrøy kommune v/ordfører og Astafjord Vekst AS v/styreleder og daglig leder fikk 17.3.2023 tilsendt rapport for uttalelse. Vi mottok tilbakemeldinger innen frist 14.4.2023, og disse gjengir vi i sin helhet nedenfor.

Uttalelse fra Astafjord Vekst AS v/styreleder

Hei!

Viser til rapportutkastet for eierskapskontroll Dyrøy kommune.

Styreleder har ikke ytterligere bemerkninger utover det som også ble skrevet som uttalelse til forvaltningsrevisjonen i Salangen kommune:

«På generelt grunnlag så inneholder rapporten kjente problemstillinger for bedriften.

Når det gjelder funnene i rapporten som direkte berører bedriften:

Eiermøter og informasjon til eiere:

Her mener vi at vi fra selskapet kan supplere med at det i tillegg til eiermøter og felles informasjon til alle ordførere/kommunedirektører, så er det også direkte dialog med enkelteiere i saker som omhandler den enkelte eier/kommune, jfr uttalelse gitt av ordfører i rapporten.

Registrerer at det kan være forbedringspotensiale for orientering til kommunestyret i eierkommunen.

Her vil styret legge frem en plan for årlig orientering til kommunestyrene med bakgrunn av årsmeldingen i bedriften. Saken tas opp som sak på førstkommende Generalforsamling

Gjennomføring av Generalforsamlinger:

Det henvises til at det i vedtektene for Astafjord Vekst AS så skal Generalforsamlingen gjennomføres innen utgangen av mai. En av årsakene til at gjennomføringen i 2020 og 2021 var forskyvet dreier seg til dels om COVID-19, jfr egen forskrift.

Etiske retningslinjer:

Selskapet har som beskrevet i rapporten etiske retningslinjer som er veldig rettet mot tiltaksoppfølgingen men som også gjelder for hele selskapet. Styreleder ser at den kunne vært ytterligere utfyllende i forhold til selskapets ledelse. Dette vil tas inn i ny revidering av de etiske retningslinjene med bakgrunnen i disse funnene.

Utover dette har ikke selskapet ytterligere kommentarer til rapporten, og vi mener at de øvrige forholdene i denne rapporten vil etter styreleders syn være mest aktuelt at Salangen kommune gir uttalelse på siden disse berører kommunen direkte.»

I etterkant av forvaltningsrevisjonen i Salangen så vil det i forbindelse med eiermøte og Generalforsamling våren 2023, tas tak i de momenter som er berørt i rapportene.

Med vennlig hilsen

Kjell-Sverre Myrvoll
Styreleder

astafjord
VEKST
Arbeid gir ringvirkninger

Uttalelse fra Dyrøy kommune v/ordfører

Hei, til punkt 3.1.4 har jeg ettersendt (I egen epost) dokumentasjon på obligatorisk styrekurs for politisk valgte styremedlemmer. Ellers har jeg ingen kommentarer rapporten.

Takk for samarbeidet.

Mvh Marit A Espenes
Ordfører
Dyrøy kommune

5 ANBEFALINGER

Astafjord Vekst AS v/styreleder viser i tilbakemeldingen på rapporten at beskrivelsene er kjent for bedriften. Revisors anbefaling til Dyrøy kommune som eier av Astafjord Vekst AS er å videreutvikle sine rutiner for oppfølging og kontroll av eierinteresser i selskapet, slik at disse fullt ut er i tråd med KS sine anbefalinger om eierstyring, selskapsledelse og kontroll. Vi anbefaler Dyrøy kommune også å påse at eierskapsmelding revideres i tråd med forutsetningene om dette.

6 REFERANSER

- Lov 13. juni 1997 nr. 44 om aksjeselskaper (aksjeloven)
- Lov 22. juni 2018 nr. 83 om kommuner og fylkeskommuner (kommuneloven)
- Anbefalinger om eierskap, selskapsledelse og kontroll, KS (2015)
- Anbefalinger om eierskap, selskapsledelse og kontroll, KS (2020)
- Vedtekter for Astafjord Vekst AS
- Protokoller fra styremøter og generalforsamlinger i Astafjord Vekst AS
- Eierskapsmelding for Dyrøy kommune

Om selskapet og vår forvaltningsrevisjonskompetanse

KomRev NORD IKS utfører helhetlig revisjon av kommuner og fylkeskommuner, kommunale foretak, interkommunale selskaper, offentlige stiftelser, kirkeregnskap og legater. Selskapets eiere og oppdragsgivere er Troms og Finnmark fylkeskommune, Nordland fylkeskommune, tolv kommuner i Nordland og 28 kommuner i Troms og Finnmark.

Vårt hovedkontor ligger i Harstad, og vi har avdelingskontorer i Tromsø, Narvik, Finnsnes, Bodø, Sortland, Leknes og Svolvær.

Vi har 45 medarbeidere som samlet innehar lang erfaring fra og god kunnskap om offentlig sektor og revisjon.

Selskapet er uavhengig i forhold til kommuner, stat, privat næringsliv og andre institusjoner i samfunnet.

Vårt forvaltningsrevisjonsteam består av 14 medarbeidere med høyere utdanning innen ulike fag:

- Rettsvitenskap
- Sosiologi
- Statsvitenskap
- Samfunnsøkonomi

KomRev NORD har tidligere gjennomført følgende eierskapskontroller og forvaltningsrevisjoner i Dyrøy kommune:

Elevenes psykososiale skolemiljø	2022
Offentlige anskaffelser	2019
Eierskapskontroll i Dyrøy Energi AS	2019
Offentlige anskaffelser	2017

